



8 Avril 2021

INFOS LUTTES IDF

A La Poste, des rencontres intersyndicales régionales IDF, départementales et locales se déroulent en vue de rassembler et construire une mobilisation pour gagner en termes d'emploi, d'arrêt des réorganisations, de salaires et pouvoir d'achat.

75 A

Nouveau coup de semonce des conducteurs poids lourds de La Poste en IDF.

Le 6 avril, suite au dépôt de deux préavis CGT/SUD, les postiers se sont mobilisés massivement pour marquer leur désaccord avec les propositions de la DTR concernant la mise en place d'une Prime Performance. Les chiffres de grévistes vont de 40% à 80% pour les 3 brigades.

Pour les postiers, ni le montant de la prime, ni les critères ne sont acceptables et ne répondent pas à leurs attentes. Pour rappel, une prime mensuelle de transport de 42 euros leur a été supprimée en octobre 2020 alors qu'elle était versée depuis des années.

La CGT va consulter le personnel pour une suite dans le cadre de la plénière concernant l'accord proposé par la DTR le 14 avril 2021.

93

Pour la réouverture du bureau du Clos Saint-Lazare à Stains

Le 20 mars, avec la CGT et SUD, les usagers et les élus de la ville de Stains se sont mobilisés pour la réouverture du bureau du Clos Saint-Lazare fermé depuis un an à la suite d'une série d'agressions inacceptables.

Cette fermeture oblige les usagers du service public postal à se rendre au bureau principal accentuant ainsi les difficultés pour eux-mêmes et pour les salariés présents.

Une interpellation du Directeur Régional à mettre en place les conditions nécessaires pour la réouverture rapide du bureau de Stains Clos st Lazare a été faite.

Elle demande d'assurer la sécurité des agents, des travaux de réfection des locaux et un statut de bureau de Poste de plein exercice permettant l'accessibilité au plus grand nombre de stannois(es).

SFR

Rassemblement à SFR Balard le 12 avril

Après l'annonce début mars du PDG de SFR Télécoms de supprimer 1700 postes (1300 dans UES SFR et 400 chez SFR Distribution) sur un effectif total de 9400 salariés soit 18% du personnel, la riposte se construit.

Au moment même où s'accélère l'installation de la 5 G, ce sont 650 postes supprimés à la Direction du Réseau SI.

Comme toutes les entreprises de communication télécoms, SFR se porte bien et affiche des profits et CA en hausse. Mais comme toutes, la direction et les actionnaires en veulent encore plus !

Alors que 97% des salariés sont en télétravail, les possibilités de contact dévolues aux organisations syndicales restent limitées.

La propagande patronale va bon train et le « Plan de Départ Volontaire » va se faire au rabais et se traduira par une surcharge de travail pour les autres.

A l'appel de la CGT un rassemblement et une conférence de presse se tiendront le 12 avril à 10H00.

DESEM (77/94)

Suite aux multiples dépôts de préavis à la DESEM notamment dans les centres d'appels DESEM, la direction a annoncé le paiement de 2 fois 400 € applicables aux techniciens, également. Cela correspond à la prime Covid et à celle de la mobilité. Les techniciens maintiennent leur préavis et demande une audience auprès de la direction.

Au CNAP : la question d'absence de prime d'intéressement et de prime Covid se pose !

COVID

95 : Une interpellation de l'inspection du travail et un DGI ont été déposés par les mandatés CHSCT, notamment sur les bureaux de Bezons et Argenteuil.

En effet, alors que plusieurs cas de Covid sont avérés dans une dizaine de sites postaux (*courriers et réseau*) dont 2 clusters, La Poste s'obstine à minimiser la situation sanitaire et à ne pas recruter du personnel supplémentaire.

93 : Sur Roissy PIAC et HUB, on totalise une quinzaine de cas avérés.

75P : 30 cas avérés.

Une intervention pour le respect des procédures va être faite auprès de la direction.

91

Quelques chiffres

En 10 ans, on est passé de 11 établissements de préparation et distribution du Courrier à 5 aujourd'hui... On imagine sans peine la charge de travail et les normes de cadence qui en découlent...

Au niveau des effectifs : 3009 en 2011. 1524 en 2018 soient 1488 suppressions d'emplois.

Au réseau, c'est une perte de 300 agents. Les effectifs sont passés de 900 à 600 avec de nombreux bureaux fermés ou transformés en point de contact, APC ou maisons de service au public.

La revendication d'un facteur, une tournée c'est une garantie pour de meilleures conditions de travail et l'assurance d'un meilleur Service Public.

Le recours aux contrats précaires comme norme de recrutement constitue un réel danger pour l'ensemble du monde du travail qui voit ses droits et garanties toujours plus tirés, vers le bas.

Orange

Démantèlement progressif de l'entreprise

La DO IDF poursuit sa logique destructrice d'emplois en CDI avec 31 d/12 /20 un effectif de 3070 CDI contre 7678 en 2019. Le recours à la sous-traitance s'intensifie et représente plus de 50% de l'effectif.

Dans les différentes agences de distribution (AD) les projets de fermetures s'amplifient. Après les fermetures des boutiques comme celles d'Amsterdam, Rivoli, Evry Agora et Viry Chatillon qui fonctionnaient très bien, ce sont celles de Provins, Etampes, Enghien, Montreuil Saint germain et fontainebleau qui vont être fermées avant d'être vendues à la GDT. Aux salariés souhaitant restés dans leur boutique, la directrice de l'AD IDF leur a dit de démissionner et de se faire embaucher par la Générale De Téléphonie !

La CGT exige la fin du recours à la sous-traitance, la ré-internalisation des activités sous traitées et leurs emplois garants de droits et garanties plus favorables. Une pétition est en cours