



La Poste
BSCC

Montreuil, le 28 avril 2020

Bilatérale à la BSCC

du Mardi 28 avril 2020

Début : 8H00

Compte rendu

Présents pour La Poste : Messieurs Arnaudo et Dorge

Pour la CGT : Sébastien Chaigneau, Sylvie Rossi, Manu Cottin

SYNTHESE :

- **Organisations mises en place à partir du 11 mai pour plusieurs mois**
- **Arrêt des réorganisations, abandon de la mixte et des méridiennes (pas de réponses pour îlots)**
- **Organisation : lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi et un samedi sur 4 travaillé en PPDC**
- **Seulement urgent distribué le samedi (prio, presse, chrono)**
- **50% des effectifs maximum sur chaque site**
- **Pic en 5 jours du dimanche soir au vendredi soir**
- **Prises de service décalées**
- **Vacations uniques pour PPDC 7H00/13H40 10H00/16H40**
- **33H30 par semaine pas de coupures méridiennes, pas de mixtes**
- **Pause de 20 minutes intégrée dans le temps de travail**
- **Réouverture des RIE et prime maintenue pour ceux qui n'ont pas de restauration**
- **Volontariat le samedi possible**
- **Fini parti possible**

INTERVENTION PHILIPPE DORGE :

- Plan de continuité d'activité
- Priorité : santé des postiers
- Pas de retour comme avant
- 40% du volume courrier d'avant
- Plus de colis
- « Présentéisme » largement en progrès
- 30 millions de colissimo
- 2 millions chrono
- Portage de repas : 3000 personnes âgées
- VSMP multiplié par 5
- Portage de course à l'étude
- Organisation : redéployer graduellement les moyens (35H00) après 11 mai
- Distribuer tout du lundi au vendredi et samedi prio (lettre/presse/chrono...)

CGT :

1. Protection postiers et population : c'est la priorité
2. 50 % des effectifs en même temps maximum (pas respecté en PIC)
3. Durée journalière doit être réduite
4. Salaires et reconnaissance travail
5. Brigades un jour sur deux
6. Dialogue social CDSP doit être respecté, les OS doivent être informées dans les territoires, demande de CDSP locales
7. 10 000 agents en chômage partiel, comment ça se passe ? Pas de réponse
8. Salaires, prime, 13ème mois : pas de réponse
9. la restauration pour toutes et tous
10. Les transports
11. La remise en place de l'aérien pour la Corse

Compte-rendu exhaustif

4 scenarii possibles à partir du 11 mai

1. 35 h en 6 jours, pas réalisable pour le moment (merci patron !)
2. Une activité, non urgent 1 jour sur 2, 1 tournée sup pour l'urgent
Impact sur l'organisation, des contrats sur la force variable, apprentissage, scénario pas envisageable et pas adapté, les CDD pas formés aux gestes barrières
3. **Distri de tous les produits du lundi au vendredi, et le samedi l'urgent, colis presse, chrono, courrier prioritaire intra zone : énorme avantage, c'est la continuité de l'organisation mise en place ces dernières semaines, il permet de bénéficier plusieurs samedi non travaillés, 3 semaines sans samedi et un samedi travaillé, c'est une organisation qui plaît aux facteurs, une durée journalières à 6h40, vacation unique avec aménagement de la pause déjeuner, nous organiserons pour qu'il n'y est pas 50% sur site, nous serons amené à continuer les prises décalées pour maintenir les 50 % de présence, mise en place à partir du 11 mai**
Le samedi il y aurait 25% du personnel
Il y aura 4 équipes , il y a aussi les jours fériés, donc ils ne bosseront que 4 jours, il y aurait 19 jours de travail sur 4 semaines, il y aurait bien l'impact des jours fériés.
4. Revenir au cycle antérieur, mais problème, de manque de personnel

PROPOSITION D'ORGANISATION RETENUE PAR LA BSCC À PARTIR DU 11 MAI :

POUR LES PPDC : Proposition n°3

- lundi, mardi, mercredi, jeudi, vendredi et un samedi sur 4 travaillé
- 50% des effectifs sur chaque site
- Prises de service décalées
- A partir du 11 mai pour plusieurs mois
- Vacances uniques 7H00/13H40
10H00/16H40
- 33H30 par semaine pas de coupures méridiennes, pas de mixtes
- Réouverture des RIE et prime maintenue pour ceux qui n'ont pas de restauration
- Volontariat le samedi possible
- Fini parti possible

POUR LES PIC :

- PIC sur 5 jours du travail, ouvert du dimanche soir au vendredi soir

Ça durera le temps du PCA, de l'urgence sanitaire, suivant l'absentéisme, on ne reviendra pas au niveau d'avant du courrier, c'est une organisation qui pourra rester en place plusieurs mois, toute la période PCA

Intervention CGT :

- Vous connaissez nos positions qui sont à la fois d'assurer la santé et la sécurité des personnels et de la population et d'assurer nos missions de services publics.
- La question fondamentale d'avoir les meilleures applications des mesures barrières, le nombre de personnel (50%), l'application des horaires décalés.
- La CGT pensait qu'on aurait pu anticiper cette situation de crise. Si on est un opérateur vital et utile alors on doit anticiper, il faudra retenir la leçon.
- On prend note de vos positions.
- Ça rejoint une grande partie de nos revendications avant cette crise.
- Comme le Samedi, la distribution que de l'essentiel.
- Organisation au niveau local ? Il faut cadrer en amont sinon on a des interprétations des directions locales, ce n'est plus possible.
- Protection du personnel, respect des mesures barrières et la durée journalières, ne pas maintenir le personnel sur les sites pour rien (cf e-learning fait sur site) et respecter le fini parti mis en place dans la période.
- Restauration, réintégrer une pause dans le temps de travail.
- Le chômage partiel ?
- **Salaires et prime : on ne peut pas avoir 2 discours, être des opérateurs de Service Public et des salaires bas pour les classes 1 et 2, le personnel veut une reconnaissance de La Poste concrète, ça serait un geste fort !**
- Dans les PIC, on parle de la taille des sites pour les 50% qui ne sont pas respectés. La Poste veut mettre 90% du personnel, beaucoup de zones de stockages, les 50% doivent être priorités, les îlots ne sont pas extensibles. Pas plus de 50% sur chaque zone et chantier.
- Sur la restauration : il y a les 5 euros mais qui ne sont pas fait partout, on met des freins, il faut que ce soit automatique
- Problème avec les congés
- Sur l'aérien, problème avec la corse, ils ne sont pas équipés pour le transport colis, plusieurs courrier envoyés depuis le début de la pandémie aucun retour des directeurs et préfets.
- Sur les organisations de travail, on maintient 1 jour sur 2.
- CHSCT : quels moyens, les mandatés sont informés au dernier moment et n'ont pas de temps alloué pour effectuer leur mission

Réponses de la Poste :

- On maintient la règle des 50%
- Pour les personnes en ALD et fragiles doivent rester chez elle, nous souhaitons donc bien maintenir les 50%
- Pour les PICS, on va vérifier pour les 50%
- Les zonages doivent être faits
- Sur les horaires journalières et pause repas ?
- CHSCT : on va s'assurer que les mandatés soient prévenus à l'avance
- Le CHSCT ne doit pas se substituer au CDSP certain directeur
- On était dans un contexte d'urgence, les CHSCT se sont bien tenus, les EVRP...
- Les docs seront envoyés jeudi pour un CHSCT mercredi et jeudi prochain.

CGT : dimensionnement des tournées ? Est-ce qu'on garde les mêmes tournées ?

Nécessité de respecter les échanges avec organisations syndicales locales avant CHSCT.

CGT : Problème des transports dans les grandes villes : nécessité de fournir le matériel, l'employeur intègre la protection pour prendre les transports ainsi que les horaires.

LP : il est clair que dans les transports en commun, il faudra porter un masque.

CGT : le droit syndical a été suspendu pendant des semaines, il ne faut pas que ça perdure. On veut des CDSP locale avant les CHSCT

LP : CDSP BSCC lundi ou mardi et « retour à la normale » pour le droit syndical. Possibilité pour les militants d'aller dans les services.

La CGT : à ce jour on attend toujours des réponses à nos courrier dans différents métiers envoyés au début de la pandémie. Ce n'est pas normal !!

LP : On va revenir vers sur ce sujet

Pas de réponse sur chômage partiel (La DRH du Groupe La Poste fera l'annonce), **ni sur prime et salaire.**

Fin 9H15