

EDITO

Mais à quel prix ?

La Poste a annoncé une nouvelle augmentation des tarifs « Courrier ». En l'espace de 10 ans, le timbre Rouge aura vu sa valeur doubler ! Dans le même temps, le nombre d'emplois ne cesse de chuter. Les salaires stagnent. Les conditions de travail et de Service public à la distribution ne cessent de se dégrader ! La Seine et Marne n'est pas épargnée dans cette casse parfaitement organisée ! **Même en cette période estivale, les mauvais coups continuent, eux, de pleuvoir !** Restructuration passée à l'arrache (en à peine 5 mois !) à Rebais créant souffrance, mal vivre, dégoût mais aussi de la résistance de l'ensemble du personnel. Volonté de passer en force comme à Chelles où la Poste a convoqué l'ensemble des organisations syndicales à la séance de signature de la réorganisation...le 7 août ! Il y aurait comme un côté revancharde envers les agents ayant mené une grève remarquable fin janvier que la CGT ne serait pas plus surprise que cela ! **Et puis on n'arrête pas de nous bassiner avec « Baisse du trafic, baisse du trafic, baisse du trafic ». Mais le coût de plus en plus exorbitant pour envoyer une simple lettre va-t-il inverser cette courbe mortifère ?** Et puis finissons sur une note d'humour. Lors de la précédente augmentation des tarifs, la Directrice de la BSCC77 nous avait argumenté que « Nos clients veulent de la qualité et ils savent que la qualité, ça se paie ! ». **Mais, OUI à la Poste, on vend des timbres. Mais interrogeons-nous. A quel prix pour les usagers ? Et à quel prix pour nos emplois, nos conditions de travail et de service public ?**



Le site www.cgtfapt77.fr est aussi votre outil.

Réorg à Rebais : Rebais- Rebais, Rebais-lion !

Quand la Direction d'établissement de Mareuil a annoncé que « No problemo, la réorg à Rebais (et aussi à la Ferté Sous Jouarre) en 4-5 mois ça allait le faire », c'était bien optimiste. Il faut dire que le nouveau Directeur avait mis la barre haute : on fait vite, on fait de la multi DHT, et zou on applique la réorg. Sauf que, déjà, aucune OS n'a signé l'accord. Puis le personnel s'est bien rendu compte que c'était impossible de faire son travail, de faire de la qualité et ce même avec la meilleure volonté.

Alors depuis début juillet, dans l'unité du personnel, avec la CGT, la RI-Poste se construit. Lettre pétitionnée adressée à la Direction, démarche avec la CGT en direction de l'Inspection du Travail sont au menu !

Mais si la Poste ne réagit pas très rapidement dès la rentrée, oui à Rebais, elles et ils sont déterminé-e-s à faire de la Rebais-Lion pour l'emploi, les conditions de travail et pour une VRAIE qualité de service !

Face au mépris de la direction, l'unité syndicale

Comme nous vous le révélions dans le dernier numéro de Distr'action, cela fait des mois que la Poste ne respecte même plus ses propres réglementations en matière de dialogue social. Les réorganisations sont menées au pas de charge sans la moindre concertation avec les agents et leurs représentant-e-s. En réponse à ce mépris, l'ensemble des organisations syndicales du département ont annoncé qu'elles ne participeraient à aucune instance tant que la direction ne respectera pas ses engagements.

Chelles : la Poste fait Marche arrière !

En convoquant les Organisations syndicales à une séance de signatures en plein mois d'août, la Direction locale souhaitait passer en force. Au nom de l'intersyndicale, la CGT s'est rendue sur place pour annoncer aux agents qu'aucune organisation ne signerait cet accord. La réponse de la boîte ne s'est pas fait attendre, dès le lendemain nous recevions un mail laconique annonçant, sans préciser de date, que la réorg était reportée. Heureusement, car à 15 jours de la mise en place, la Poste n'avait toujours pas trouvé de local pour les agents de Vaires censés passer en « ilot »...



Ce journal est le vôtre.
Une info ? Une question ? Un coup de gueule ?
envoyez-les à :

distraction@cgtfapt77.fr

