



Déclaration « CGT DEX » à la Bilatérale CGT/DEX du Mercredi 16 Janvier 2019

Monsieur le Directeur,

Tout d'abord afin d'éviter tout malentendu, il est important pour nous de vous préciser que la CGT parle d'une seule et même voix, vous noterez que nous sommes tous présents, la raison en est simple :

Nous en avons ras-le-bol dans nos syndicats départementaux respectifs CGT de sans cesse alerter votre direction courrier sur les conséquences catastrophiques de votre politique sur le service public postal et les conditions de travail de nos collègues.

Le constat est sans appel, la stratégie du Groupe La Poste que vous portez en tant que DEX, est de plus en plus pathogène pour la santé des postiers de nos quatre départements.

C'est grave pour l'avenir et il n'est évidemment pas question pour la CGT d'accompagner ce jeu de massacre, nous ne serons jamais « partenaire social » de vos projets néfastes, notre préoccupation est ailleurs.

Le contexte social actuel doit vous sensibiliser sur les situations déplorables que La Poste a créées et que subissent tous les agents. Vous devrez assumer les conséquences des décisions que vous êtes ou serez amené à prendre.

TROP C'EST TROP :

Il nous paraît utile aujourd'hui de vous mettre en garde sur les dangers que risque d'engendrer une situation sociale aussi dégradée si elle perdurait. En effet, quand le pouvoir d'une Direction reste trop longtemps aveugle aux revendications des salariés et sourd aux « retours terrain » et nombreuses alertes émises par *la CGT*, le pire est à venir.

Les réorganisations détruisent l'emploi, aggravent les conditions de travail, permettent des dérives managériales, augmentent la souffrance des agents par les pressions, l'autoritarisme, les discriminations (syndicale CGT, salariés en PTA, ...) avec au bout la casse de nos métiers et, il faut bien le dire, du mépris ressenti de votre Direction vis-à-vis des agents.

Nous ne sommes pas venus les mains vides, nous avons aussi des propositions à vous faire.

Sur les points ci-dessous, une réponse claire, rapide et détaillée est attendue dans les prochains jours, à savoir :

- Nous demandons une révision pour chaque postier de la DEX de sa situation personnelle. Les engagements de La Poste et l'accord de 2006 « promotion à La Poste » resté pour la grande majorité de nos collègues « lettre morte » garantissent une progression minimale d'un niveau sur l'ensemble de sa carrière...

C'est une honte quand on affiche l'image d'une entreprise « socialement engagée » vis-à-vis de ses *agents* !

- Nous vous demandons, dans les plus brefs délais, de régler la situation critique et cruciale de la médecine du travail de la DEX globalement sinistrée.

Nous voulons un état des lieux par département. Des règles claires doivent être précisées sur la gestion de la médecine du travail dans sa globalité (médecins, infirmières, assistantes sociales...) car c'est du grand n'importe quoi dans la période et ça dure depuis un certain temps... inadmissible !!!

- Nous ne voulons plus de problèmes liés aux détachements syndicaux de nos camarades (gestion calamiteuse et quelques fois « limite » de votre ligne managériale) dans nos services respectifs (charge de travail double le lendemain d'un détachement, annulation d'ASA, pressions et remarques désobligeantes entraînant la stigmatisation des agents détachés par leurs propres collègues ...). Nous vous rappelons que La Poste est informée au moins un mois à l'avance pour chaque détachement pour permettre de gérer l'activité. Etant intervenus en vain les uns et les autres à de multiples reprises, ce chapitre malheureux et bien trop récurrent doit dorénavant être clos.

Nous vous demandons de faire une note de service adressée à tous les établissements de la DEX.

- Une *action* de la DEX est requise au regard des trop nombreuses « dérives managériales » constatées dans certains de ses établissements, le malaise est palpable et grandissant, le climat de plus en plus délétère. Il vous faut maintenant agir, que comptez-vous faire ?

Il est important pour la CGT, que vous preniez la juste mesure de ce qui se passe sur le terrain, nous vous invitons donc à vous rendre plus régulièrement sur les établissements de votre DEX.

-

- Nous demandons au plus vite une modification des critères d'attribution de la prime de fin d'année. Pour **La CGT**, la cohérence et l'intelligence exige qu'elle soit attribuée à tous(tes) les postiers(ères) en activité en 2018, même partielle (TPAS, maladies, retraités...), et ce quel que soit leur statut (fonctionnaires, CDD, CDI, apprentis, intérimaires, ...). Un signe fort de reconnaissance est attendu pour tous(tes) les postiers(ères) et il vous appartient, en tant que DEX, d'agir auprès de votre n+1 pour l'exiger. Il ne suffit pas, en effet, d'appliquer seulement ce qui vient « d'en haut », il faut aussi faire remonter ce qui vient « d'en bas ».... Nous espérons une prise de conscience de votre part.

Afin d'éviter de perdre notre temps et de vous faire perdre le vôtre, merci de nous préciser si vous avez des éléments de réponses à nous fournir **dès** aujourd'hui sur tout ou partie des points ci-dessus évoqués.

Dans la négative, nous les attendons dans les meilleurs délais car il y a *urgence à agir*, la situation l'exige, vous l'aurez compris.

Les secrétaires généraux des Syndicats Départementaux CGT de la DEX :

CGT FAPT 91	CGT FAPT 94	CGT FAPT 93	CGT FAPT 77
Yves Pradillo	Fabien Genoud	Dolores Wickramasinghe	Hassan Samni