



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT

263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 26 Mars 2018

La Poste - Courrier - Distribution

Le numéro de mars de Forum revient en quelques chiffres sur le bilan 2017 de l'accord sur les conditions de travail des facteurs et de leurs encadrants.

Il est utile de rappeler que c'est dans un contexte de plus en plus conflictuel dans de nombreux services de la distribution que La Poste avait été contrainte à geler les réorganisations et ouvrir des négociations fin 2016.

Et les actions menées par les factrices et facteurs, avec la CGT à leurs côtés, pour obtenir les moyens de travailler dans de meilleures conditions et faire reconnaître leur travail se sont poursuivies en 2017 comme depuis ce début d'année.

Là où les postiers s'organisent et portent collectivement leurs revendications, parfois en décidant de l'arrêt de travail, La Poste est amenée à reconsidérer ses organisations de travail et le nombre d'emplois pérennes dans les services.

Si La Poste présente des promotions de facteurs en I.3 de 15 % supérieures à son engagement initial, si La Poste annonce pour 2017 un recrutement de facteurs en CDI de 56 % supérieurs aux 3000 prévus, ce n'est pas le fruit d'un accord au rabais signé l'année dernière, mais bien celui de la mobilisation des personnels.

SOUS LA PRESSION DES PERSONNELS, LA POSTE REVOIT SES POSITIONS !

La CGT, en faisant toute la transparence sur la durée des négociations, s'exprimait en direction des postiers sur les insuffisances voire conséquences néfastes que portait le projet de La Poste

Les chiffres présentés aujourd'hui par La Poste, les conditions de travail dégradées que connaissent de nombreux collègues, de la distribution à l'exécution comme dans l'encadrement, attestent que les propositions minimalistes de cet accord ne répondaient en rien aux réels besoins dans nos services.

Les 4700 recrutements de facteurs en CDI ne peuvent masquer une précarité globalement persistante voire grandissante. Et comment aurait-on pu se satisfaire de seulement 3000 ?

CDD, Interim ou Salariés de la sous traitance, tel est le modèle social développé dans de nombreuses grandes entreprises, y compris La Poste quoiqu'elle prétende!

Les organisations syndicales qui s'arrogent le mérite du passage en CDI de collègues ne font que raconter et se raconter des histoires. Les facteurs nouvellement en CDI le savent comme nous tous, que c'est avant tout leur travail et l'intervention de leurs collègues avec des syndicats combattifs comme la CGT qui seront déterminants.

Lors des rencontres locales avec La Poste, c'est bien l'opiniâtreté des militants de la CGT à exiger que l'ensemble du personnel soit au minimum I.3 immédiatement, qui permet de déplacer les curseurs et d'obtenir des promotions supplémentaires. Nos métiers ont évolué avec de nouveaux produits, de nouvelles technologies et procédures. Pour la CGT le grade de base II.1 au courrier, revendiqué de longue date, se justifie d'autant plus. Bien souvent les organisations syndicales signataires de l'accord 2017 se cantonnent à demander le nombre de promos proposé par La Poste et merci !

Au regard des 15.000 CDD, des Intérimaires... présents dans les services de La Poste en décembre 2017 et malgré leur présence des manques en personnels, au regard des départs en retraite, TPAS depuis ce début d'année et ceux prévisibles, ce sont plusieurs dizaines de milliers de recrutements dont nous avons besoin.

L'emploi pérenne en nombre, c'est déjà une stabilité pour celles et ceux qui galèrent depuis des années, mais aussi le gage de l'amélioration des conditions de travail et de la qualité de service.

**Pour la CGT,
les luttes menées et victorieuses,
en emplois et en promotions,
démontrent que rien n'est inéluctable.**



Avec vous au quotidien, Votez CGT!



Élections CT, CAP, CCP La Poste du 03 au 06 décembre 2018

PLUS NOMBREUX, ORGANISÉS AVEC LA CGT, NOUS OBTIENDRONS LES PASSAGES EN CDI ET LA RECONNAISSANCE DE NOTRE TRAVAIL !

DU 3 AU 6 DÉCEMBRE LES POSTIERS ÉLIRONT LEURS REPRÉSENTANTS

Choisir une organisation syndicale qui accompagne la stratégie de La Poste ??



Votez pour des élus CGT combattifs qui défendent les intérêts de tous!



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

MATÉRIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUÉS CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones... → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	