



# COMMUNIQUÉ

FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT

263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 22 février 2018

Groupe La Poste

## Résultats 2017 toujours en hausse, et des postiers et postières oubliés !

Chiffre d'affaire : 24,110 Milliards d'€uros  
(+2,5% à périmètre et change constants).  
Résultats d'exploitation : 1,012 Milliard d'€uros  
(+ 6,4 % à périmètre et change constants).  
Résultat net : 851 Millions d'€uros  
(+0,4 % à périmètre et change constants).

La présentation des résultats financiers a été faite au Conseil d'Administration du Groupe La Poste ce 22 février 2018.

Les résultats 2017 progressent dont le chiffre d'affaire sur la Branche Courrier Colis. La stratégie d'investissements externes se poursuit comme les dernières acquisitions de Geopost (Italie, Brésil, Russie et Asie); en ce qui concerne la Branche Service courrier Colis, c'est l'acquisition de Asten Santé, et pour la branche Numérique celle de Ametix.

La Poste encaisse toujours des centaines de Millions d'euros au titre du CICE, tout en continuant sa casse de l'emploi. La Banque Postale, intègre dans son produit net bancaire les montants liés à sa Mission Intérêt Général, contribution de l'État loin d'être réévaluée.

La CGT déplore que les activités historiques de La Poste soient sabordées dans une logique de réduction des coûts par le biais de réorganisations: projet du Schéma Directeur Industriel Courrier Colis, programme Excello pour les services financiers, transformation du réseau avec la fermeture des bureaux, et aussi Servir le Développement pour les activités transverses, sans parler de Village La Poste dans les régions...

Ces transformations pèsent sur la santé des postiers et postières qui ne font que subir ces bouleversements sans prendre part aux résultats des efforts réalisés chaque jour.

C'est dans les services que la réalité de la recherche de profit est prégnante avec des effectifs toujours à la baisse. Le nouvel accord distribution prévoyait un recrutement de 3000 nouveaux postiers ! Pour la CGT, qui n'a pas signé cet accord, c'est insuffisant si

l'on veut tenir la charge de travail, la qualité de service et les nouveaux services.

Ainsi, **cette année 5 501 emplois** (Équivalent Agent Année) **ont été supprimés**, portant l'addition de ces 5 dernières années à 30 000 EEA supprimés.

En 2017 les activités postales ont été traitées avec une augmentation des heures supplémentaires de l'ordre de 14%, ce qui au total amène ces heures supplémentaires à représenter environ 2400 emplois de postiers.

La CGT demande des emplois pérennes et sécurisés. Les besoins en emplois existent sur l'ensemble des métiers Maison Mère et Filiales, et faire appel à des intérimaires ainsi qu'à des CDD (plus de 8% des effectifs) montre une gestion RH déficiente et une réelle gabegie ! **La CGT demande la transformation des contrats en CDI.**

Cette année, pour faire passer ses organisations, La Poste affiche quelques bons indicateurs : taux de 6% de personnes handicapées, promotion +6204 par rapport à 2016 et taux de formation des postiers à 84,45 % (*mais avec quel contenu !*).

Face à la réduction drastique des charges et la baisse des effectifs, le corollaire est de nouveau en 2017, l'augmentation des journées d'arrêts dues aux accidents de travail et maladies professionnelles (+ 1,2%). À cela s'ajoutent le taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt, et le taux de gravité des accidents de travail avec arrêt qui étaient dont la hausse se poursuit en 2017 avec respectivement +27,55% et +1,5%.

**Face à ces résultats financiers, le personnel est en droit d'attendre dans les négociations salariales qui sont en cours, plus que les 0,5% que propose actuellement la direction de La Poste.**

**Pour la CGT, les postières et les postiers doivent être au centre de la stratégie de La Poste et bénéficier des résultats de leur travail.**