



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr



## Depuis 2014, 4 accords concernant les métiers bancaires ont vu le jour



### L'accord de méthode et mesures sociales

Que nous avons signé le 17 décembre 2014



#### Principaux points à retenir de l'accord :

- Accompagnement à la mobilité
- Augmentation des salaires d'embauche +2,5%
- Augmentation de 7% de la Prime de fonction bancaire
- Création d'une prime bancaire pour les Gesclis SF
- Prime de prise de fonction pour les COBAR



### L'accord relatif au management commercial

Que nous avons signé le 15 juillet 2015



#### Principaux points à retenir de l'accord :

- Suppression des reportings non prévu dans le système d'information commercial
- Fin de l'analyse de résultats individuels en collectif,
- Développement de la part Collective de la RVB
- Fin du double accompagnement en entretien conseil
- Création d'un droit de réponse écrit au COB,
- Droit à la déconnexion



### Accord sur les métiers et les Parcours professionnels des conseillers bancaires

Que nous n'avons pas signé le 2 mars 2016



#### Principaux points à retenir de l'accord :

- Engagement a recruté les RCPRO en interne
- Prime de 4 000 € pour les mobilités entre canaux, ou en zone géographique déficitaire
- Prime de 1 000 € au GESCLI qui devient COFI
- Étude sur les conditions d'évolution des COFI au niveau 3-2
- Étude de l'opportunité de créer des Coclis 3-3
- Création des CS Experts en Groupe A
- Un effort en terme de parcours qualifiants
- Un renforcement de la visibilité des parcours Pro
- Création de « viviers » normées et détaillées.



### L'accord sur les conditions d'exercice des métiers de conseil bancaire

Que nous avons signé le 11 septembre 2017



#### Principaux points à retenir de l'accord :

- Le nombre d'ECC retiré des contrats de performance
- Reconnaissance de l'autonomie des Cobas
- Un temps de respiration entre deux challenges
- Une cohérence entre campagnes locales et nationales
- Des rencontres régulières des COBAS au niveau du Territoire
- La modification de la durée des entretiens,
- Les normes d'activité sont désormais un guide
- Le renforcement de garanties concernant les délais de route, les congés, le temps partiel, l'activité syndicale, et les absences longues



#### Pourquoi nous n'avons pas signé?

Un texte trop hypothétique plaçant les métiers sur 3 grades, n'engageant La Poste à rien de précis tant au niveau calendaire, qu'en termes de contingents



#### Pourquoi nous avons signé?

Pour notre organisation, le texte est insuffisant, mais contient des éléments significatifs

Recruter les RCPR  
en interne

Les CS Experts en  
Groupe A  
Les Coclis Pat en 3-3

Informier sur le droit  
de réponse  
au COB

Un Management  
Bienveillant

## Les accords... Les signer, c'est bien... Les appliquer c'est mieux!!!

Adaptation des attendus  
de l'équipe  
en cas d'absence longue



**Arrêt des reporting** Excel sauvages =  
Les résultats sont dans PILCO



**Respect du droit à la déconnexion** =  
Après l'heure, c'est plus l'heure



**Pas d'analyse de résultats individuels en collectif** =  
Suppression des classements



**Autonomie** des Conseillers Bancaires =  
Gestion de l'agenda par le Conseiller



Et ne nous en contentons pas...  
Ensemble, Obtenons



Le paiement des heures supplémentaires!  
La prise en compte de la charge de travail réelle!  
Des objectifs cohérents et adaptés à la clientèle!



**Exigeons-le tous ensemble,  
Nous obtiendrons bien plus !**

### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom ..... Prénom .....

Adresse .....

Code Postal ..... Ville .....

IF/numéro Téléphones... > local ..... > ext. ....

Grade/Classification ..... Matière .....

Service/Bureau/secteur/arrondissement .....