

### Sommaire :

- Projet de fermeture du site SCO d'Ivry
- Projet de création d'un super-UI Porte de Paris
- Des vœux bien hypocrites
- Faut y réfléchir dès maintenant
- Des requins à domestiquer !
- Un qui a du mal avec le dialogue social
- On est pourtant tous à Orange
- Des départs oui! et remplacés !

### Des gains sur l'immobilier fait sur le dos du personnel !

La DO IDF vient de publier le plan schéma directeur de l'immobilier sur l'Île de France pour les années. Le SCO est touché puisqu'il est prévu de fermer le site d'Ivry dès cette année. Le personnel (160) serait transféré sur le site de Saint-Maur (100) et Philippe-Auguste (60). Les salariés ont participé aux heures d'informations syndicales (plus de 100 personnes). Une consultation multi-syndicale à laquelle s'est associée la CGT va se faire pour interroger les salariés sur la fermeture et connaître l'accompagnement

souhaité si le projet est maintenu. Dès maintenant, tout un chacun peut prévoir que le site de St-Maur sera vite saturé. Derrière ce projet immobilier qui concerne aussi d'autres sites Orange de la DO IDF, la Direction compte faire de grosses économies financières. Malgré les habituels propos rassurants sur la non-nocivité de ces déménagements on peut parier que cela va être du gagnant-perdant pour le personnel si cela se réalise. La CGT sera partie prenante de tout ce qui pourra se faire

contre cette fermeture. A signaler que d'autres sites pourraient suivre comme la fermeture programmée de Saint-Michel. L'appétit des gains réalisables à travers ces fermetures est insatiable ! Donc pourquoi pas Chessy ! Soyons vigilants et solidaires des collègues du SCO ! C'est la meilleure manière de se préserver pour la suite. Des projets peuvent aussi être annulés si les salariés s'élèvent contre ce déménagement et ceux qui risquent de suivre !

### UI : des fusions : ce n'est jamais bon pour le personnel !

La DO Ile de France vient d'annoncer qu'elle avait le projet de fusionner les 3 Unités d'Intervention (UI Est, UI Sud et UI Ouest) en une seule UI Porte de Paris. Cela ferait une unité de plus de 2000 personnes. La direction s'appuie sur l'érosion des effectifs pour justifier ce projet. A qui la faute ? C'est bien La DO IDF qui refuse d'embaucher et qui sous-traite de plus en plus les activités. A rappeler, que les conditions de travail des sous-traitants se dégradent aussi de plus en plus. On en est souvent à trois niveaux de sous-traitance. Et le dernier niveau correspond à des petites entreprises qui n'ont pas les moyens d'appliquer les règles de sécu-

rité. Par exemple malgré l'interdiction d'Orange de ne pas utiliser les échelles, les voitures des sous-traitants ont des échelles sur les toits ! En dernier ressort c'est le donneur d'ordre (Orange) qui est responsable s'il ne vérifie pas l'application de ses consignes de sécurité. Le but de cette énième réorganisation est de faire la même quantité de travail avec moins de personnel. Les départements qui correspondent à des services existants dans chaque UI vont être touchés. Cela concerne la moitié du personnel. Cela concerne aussi, les techniciens d'intervention dont le sort est étudié en permanence avec le « Panorama des UI ».

Ces nouvelles ont soulevé une émotion légitime parmi le personnel qui a participé en nombre aux heures d'informations syndicales communes (CGT -Sud-FO). Le directeur de l'UI Est qui sera le futur directeur de l'UI Porte de Paris se veut rassurant : pas de mobilité forcée, maintien des sites... Sauf que l'ampleur de la réorganisation ne peut qu'entraîner de grosses modifications sur de la manière de travailler, avec des conditions de travail qui vont se durcir. La CGT s'associera à tout ce que pourra décider les salariés pour entraver ce projet néfaste au personnel.

### **Des vœux bien hypocrites**

Comme d'habitude nous avons eu droit aux bons vœux sous toutes ses formes de la part de nos responsables. Sauf que certains avaient déjà connaissance des projets de fermeture ou de fusion. Mais ils se sont bien gardés d'en parler dans leurs déclarations ! Mais c'est fort de café de faire comme si de rien était, et de nous souhaiter une bonne et heureuse année alors qu'ils savaient parfaitement que l'année allait se présenter plutôt difficilement!

### **Elections 2017 : faut y penser maintenant !**

Dans les prochaines élections la loi Rebsamen va obliger les organisations syndicales (dont la CGT) à respecter des règles de parité et de proportionnalité. Il faudra donc présenter des listes de délégués du personnel en alternant des noms de femmes et d'hommes. Nous invitons donc toutes celles ou ceux qui souhaitent représenter leur service à se rapprocher des maintenant des militants CGT. Ces élections n'auront lieu que fin 2017, mais elles seront un test pour relever le défi de la parité pour laquelle la CGT milite depuis longtemps !

### **Des requins à domestiquer !**

Dans sa dernière VIF, Stéphane Richard a répondu à une question sur la possible revente de tout ou partie de la part de l'Etat dans le capital d'Orange. Cette part ne nous a pas empêchés, fonctionnaires ou contractuels, de subir les restructurations et les suppressions d'emplois. Est-ce que si l'Etat se désengageait ne risquons nous plus rien ? Que des requins rachètent ces parts, cela ne fera que s'ajouter aux requins qui nous dirigent déjà ! Tout dépendra toujours de notre capacité à nous mobiliser !

### **Un qui a du mal avec le dialogue social**

Le directeur du SCO qui a en charge du projet de fermeture d'Ivry s'est énervé face aux salariés qui protestaient contre la fermeture. Pour lui, supporter un déménagement ce n'est pas grand-chose comparé à des licenciements. Une façon très maladroite d'engager le dialogue ! Le directeur de la DO IDF s'est engagé à ce que ce genre de provocation ne se reproduise pas.

### **Télétravail : on est tous à Orange !**

Si dans certaines unités le télétravail se développent dans d'autres comme à l'Unité d'intervention Est, il existe un blocage. Alors que sur des métiers de centre d'appels comme à Chessy, Orange accepte de le faire. Il faudrait quand même que les différentes directions aient une lecture homogène des accords. La hiérarchie, pourtant n'arrête pas de dire qu'elle se bat pour notre « bien-être » et qu'elle veut du « digital et humain » le mieux serait d'harmoniser leur politique et de respecter les accords !

### **Des départs oui ! Et remplacés !**

Beaucoup de collègues qui sont nés en 1960 et après se posent la question du renouvellement des pré-retraites en TPS. Forcément, vu qu'à l'horizon se pointe de plus en plus de projets de réorganisations, qui rappellent d'anciens souvenirs ils ont envie de partir plus tôt. Mais Orange n'a rien dit pour le moment. Reste le problème du remplacement des départs qui n'est pas au rendez-vous quand Orange accepte de négocier !

#### **Bulletin de contact et de syndicalisation CGT**

Nom .....	Prénom .....
Adresse .....	.....
Code Postal .....	Ville .....
(Facultatif) Téléphones : → (perso) .....	→ pro .....
Grade/Classification .....	Métier .....
Service/Bureau (nom et adresse) .....	.....