

**Responsables devant l'Histoire.**

Ainsi, au beau milieu d'un événement sportif international organisé par des « associations à but non lucratif », nous apprenons que la première organisation syndicale du pays aurait affrété des centaines de cars, des trains spéciaux et rassemblé aux dires du premier Ministre « une grande manifestation » pour saccager l'Hôpital Necker pour enfants malades.

Ce n'est pas parce que les chiens de garde de ce pays se sont transformés en caniches des sept milliardaires qui en détiennent la propriété et déterminent leur ligne éditoriale, de BFM/TV à "Libération", du "Monde" à "L'Express" en passant TF1 et le "Figaro", sans oublier itélé, que cela forme une vérité.

Aux éditorialistes qui conseillent à l'action syndicale d'investir les stades, la CGT oppose sa dignité sur le lieu de travail, sa proximité et son intégrité dans la défense des salariés. « Je suis partout » n'est pas une doctrine mais l'instrumentalisation de la plume au service de l'aviissement et de la barbarie.

Aux organisations syndicales d'accompagnement, la CGT préfère dire sa fierté de compter parmi ses militantes Camille Senon, rescapée d'Oradour, qui motive publiquement son refus de décoration dans la période, plutôt que d'écrire une insupportable confusion entre les bourreaux et leurs victimes.

Nous sommes tous déterminés pour refuser le projet de Loi El Khomri, nous l'exprimons dans la grève, les manifestations et par la votation citoyenne proposée par les militants de la CGT.



FLASH CADRES



FLASH CADRES

**Branche Poste****Une Poste plus « bancaire »**

La banque a annoncé la création d'un directoire élargi et d'un poste transversal pour piloter toutes ses activités commerciales, conforter l'imbrication de la banque au réseau et accélérer la mise en œuvre de son plan stratégique.

La spécialisation de ces centres de gestion devra permettre de gagner en réactivité et développer des expertises ciblées alors que les bureaux de poste doivent prendre la main sur les décisions d'octroi de crédit.

Ce mouvement amorcé avec la fusion des directions commerciales de la banque et du réseau se traduit par une direction des ressources humaines transversale pour la banque, les services financiers et le réseau. Les cadres CGT de la banque et du Réseau pensent que cette première ré-organisation peut aller plus loin que cela, sur fond de rentabilité maximale ! La CGT porte en ce domaine des propositions alternatives.

**Formation au rabais**

Si La Poste annonce la Qualité de Vie au Travail et la formation pour tous, dans les faits il n'en n'est rien. A l'Université services courrier colis, moins de formateurs, donc plus de déplacements avec une remise en cause des frais de restauration, alors qu'il s'agissait historiquement, d'une reconnaissance des contraintes des « découchés » sur la vie personnelle.

S'ajoutent des fermetures de sites de formation avec délocalisations et des formations dans les PPDC. Mais pas de salles adaptées, pas de micro-ordinateur pour tous !

Alors des tablettes sont fournies, qui ne fonctionnent pas sur les sites excentrés.

Grâce aux réactions des personnels, appuyées par la CGT, la direction est contrainte d'ouvrir des négociations et organise d'urgence une CDSP.

**Branche Télécoms****L'argent pour les salariés**

L'année 2015 aura été marquée par la reprise de la croissance du groupe.

Malgré la nette amélioration des résultats, l'attribution de 120 M€ de CICE, des efforts importants réalisés par le personnel, Orange continue sa politique mortifère en matière d'emploi et de salaire : 4600 emplois sacrifiés rien qu'en France...

Quant à elle, La CGT continue à porter l'exigence d'une meilleure répartition de la valeur produite par le travail de tous les salariés, notamment lors des nombreux rendez-vous de négociations avec la direction.

Une seule chose reste stable : la rémunération du capital, notamment au travers des dividendes versés aux actionnaires !

Le mouvement social en cours doit être un levier pour exiger de la direction une autre répartition des richesses.

**Numérique, le retour !**

Pour un accord à hauteur des enjeux, c'est-à-dire vraiment... révolutionnaire ! Après avoir fait valoir leur droit d'opposition exercée par la CGT, SUD et la CGC, les négociations sur le numérique vont reprendre. La CGT s'en félicite.

Pour la CGT qui, s'est fortement impliquée, dans cette négociation, il faut maintenant avancer très concrètement sur l'emploi, l'amélioration de la vie au travail (notamment avec le droit à la déconnexion), et la reconnaissance des qualifications et une formation de qualité tout au long de la vie professionnelle.

Car, à quoi sert le progrès technologique s'il n'est pas utilisé pour réduire le temps de travail et améliorer les conditions de travail ?

La CGT propose notamment d'abaisser le temps de travail légal à 32H hebdomadaires.

## Échos

### Les prédateurs

IMS Health rachète Cegedim en 2015. Le 11 Février 2016 : "Plan de Sauvegarde de l'Emploi" avec 300 suppressions d'emplois sur 860 et liquidation du siège social. Une partie de l'activité est délocalisée en Inde, Pologne, Espagne et au Portugal. Les salariés décident de manifester leur indignation. Incompréhensible vu les résultats de l'entreprise et de sa filiale française (417 M€). 35 millions de dollars en 2015 pour le PDG, et 600000 € de CICE versés à l'entreprise. Il s'agit de licenciements purement boursiers.

La CGT a clairement annoncé son opposition aux suppressions d'emplois sur le motif économique : "Licenciements infondés, aucune cause réelle et sérieuse. Nous saisissons le tribunal des prud'hommes, si ces licenciements sont notifiés.". Pour le délégué CGT, le mot d'ordre est "Restons unis et combatifs...!"

## Gouvernement

### Fin de la justice pour tous

Suite à la loi Macron, le décret du 20 Mai 2016 modifie la procédure prud'homale. Jusqu'à présent, cela pouvait se faire oralement en se présentant dans son conseil de prud'hommes. Cette justice est moins accessible avec l'instauration d'une procédure écrite complexe pour pouvoir commencer un procès devant les prud'hommes.

Ce texte porte atteinte au principe d'égalité des citoyens devant la justice, en évinçant, par la complexification de la saisine des conseils de prud'hommes, les travailleurs les plus fragiles. Ils auront de plus grandes difficultés à agir en justice contre leur employeur, instaurant de fait une impunité patronale.

La CGT exercera tous recours contre ce texte attentatoire aux droits les plus élémentaires pour l'ensemble des salariés justiciables.

### Tartufferie en intermittence

Lors de la séance de négociation interprofessionnelle sur la convention assurance chômage des intermittents le 30 Mai dernier, un véritable tir de barrage a eu lieu : le Medef et plus violemment encore la Cfdt (représentant la Cftc et la Cgc) ont mis en doute l'avis du Comité d'experts sur le chiffre proposé, alors même que l'Accord du 28 Avril 2016 avait recueilli l'unanimité des Organisations Syndicales.

La CGT avait prévenu : « la signature de l'accord n'est qu'une étape, il va falloir se battre pour le mettre en application, et c'est maintenant ! ».

C'est pourquoi la CGT appelle à se mobiliser lors de l'ultime séance de négociation le 16 Juin et à amplifier les actions contre le projet de Loi El Khomri.

## International

### Pour une paix possible ?

Venus de tous les continents, 300 délégués participaient, le 1er juin à Paris, au siège du PCF, à une conférence mondiale pour la paix et le progrès. À l'heure où tous les continents connaissent des conflits, où les intérêts des marchands l'emportent sur la diplomatie, où l'on érige des murs contre les réfugiés, elle avait pour ambition d'établir, comme l'affirmait Jaurès, que « la grande paix humaine est possible ».

L'appel au refus de l'internationalisation du conflit syrien comme la confirmation par Aminata Traoré de sa candidature au poste de Secrétaire générale de l'ONU ont été des moments forts de cette conférence au cours de laquelle Nicolas Hulot devait déclarer : « pour pacifier le monde, la solidarité n'est plus une option, mais une condition ».

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site [www.cgt-fapt.fr](http://www.cgt-fapt.fr) espace Cadres

## Échos

### Pour Camille c'est NON

Camille Senon, 94 ans, rescapée du massacre d'Oradour sur Glane, militante syndicale CGT Fapt et de la paix vient de faire acte de résistance en ces temps troublés.

Proposée au grade de commandeur de l'Ordre national du Mérite, à juste titre, par le 1er Ministre, elle répond à ce dernier que « dans le contexte actuel, il m'est impossible d'accepter de votre part cette distinction méritée, alors que je suis solidaire des luttes menées depuis 2 mois contre la Loi Travail que vous venez d'imposer par le 49-3.

Ce serait renier toute ma vie de militante pour plus de justice, de solidarité, de liberté de fraternité, de paix... ».

La CGT salue cet acte de dignité et de bravoure d'une militante pour laquelle défendre les droits des salariés est un combat permanent !

## Social

### Météo France : le tsunami

La poursuite d'économies budgétaires à très court terme chez Météo-France semble plus prioritaire au gouvernement que la sécurité des personnes et des biens ainsi qu'à l'adaptation aux évolutions du climat. Les axes de restructuration sont prévus dans le contrat 2017-2021 :

- Les centres météorologiques de proximité disparaîtraient.
- A échéance 5 ans, Météo-France perdrait 350 emplois sur les 3000 actuels. Les effectifs ont déjà baissé de 20% sur les 10 dernières années soit une perte de 700 emplois.
- L'automatisation de la prévision est affirmée.

Parce que l'avenir de l'Etablissement public ne se décide pas dans les couloirs de Bercy, la CGT propose un grand débat public sur l'avenir de Météo-France afin de lui permettre de préserver les moyens nécessaires à ses missions de service public, plus que jamais indispensables.

### Carlton : la lutte au cœur de l'opulence

Avec ses coupoles et sa façade bicolore, le Carlton trône sur Cannes depuis 1911.

Pourtant ici les salariés en CDI sont mieux traités que dans d'autres palaces. L'influence de la CGT n'est pas étrangère à cette spécificité du Carlton : le syndicat pèse pour 60%.

La qualité du service, qui en fait la réputation dans le monde entier, se perpétue grâce à un esprit d'exigence défendu et entretenu d'abord par les salariés.

Avec le rachat du Carlton par un fonds d'investissement quaternaire, la CGT considère que pour maintenir les services rendus aux clients il est nécessaire de disposer de 450 équivalents temps plein. De moins en moins de CDI et de plus en plus de précaires, ce qui provoque une dégradation des services rendus.

## Égalité

### #Les HomophobesDoiventSeFaireSoigner

SOS Homophobie vient de publier son rapport qui dénonce, une fois de plus, une LGBTphobie ordinaire incrustée partout.

Faute de statistiques officielles, il s'appuie sur les témoignages recueillis par l'association.

L'édition 2015 révèle que les violences verbales et les agressions se produisent essentiellement sur internet, dans des contextes de la vie quotidienne (famille, lieux publics), frappant des victimes de plus en plus jeunes.

Elle établit que la parole homophobe, médiatisée ces dernières années a légitimé une homophobie ordinaire. En 1996, les auteurs du rapport espéraient « qu'un jour » leur raison d'exister disparaîtrait.

On en est loin ! L'ignoble massacre d'Orlando en est le triste exemple !