



Réorganisations Courrier : Que vont devenir les Facteurs d'équipe ?

Combs la Ville, le 21 octobre 2015

Depuis plusieurs réorganisations au courrier, un nouveau coup dur est porté contre les facteurs d'équipe. Elles et ils sont de plus en plus nombreux à être démonté-e-s de leur quartier. **Certes ce ne sont pas les seuls et quel que soit le niveau de fonction, être démonté de sa tournée pour redevenir rouleur est toujours un scandale.** Mais là où le bat blesse encore plus, c'est qu'un FE qui perd son quartier ne peut pas participer à la vente donc devient soit :

- Attributaire d'un quartier... mais jusqu'à la prochaine vente.
- Rouleur de cycle pour les équipes ayant opté pour un 42 heures.
- Rouleur tout simplement.

La faute à qui ? Bah, c'te bonne blague... à La Poste elle-même et au BRH qui exclut cette population de la vente des quartiers.

Pour la CGT FAPT, nous sommes clairs. Il faut bien évidemment qu'il y ait un texte régissant la vente des quartiers parce que nous savons tous qu'il faut de VRAIS titulaires de quartier. Mais il faut aussi qu'à des situations qui évoluent, les textes évoluent - positivement - eux aussi !

A la mise en place de facteur d'avenir, La Poste avait sorti tout l'arsenal de com' pour que des collègues s'engagent sur les nouvelles fonctions (FE et FQ). A l'époque, elle leur faisait miroiter un avenir fleurissant et de la promo en veux-tu en voilà. Elle laissait même entrevoir qu'à terme c'est le niveau de Chef d'équipe qui les attendait tous ! Foutaise, miroir aux alouettes !

Aujourd'hui, pour un certain nombre de FE en fait de progression, c'est retour à la case départ...et il n'y a qu'au Monopoly qu'on touche 20 000 balles ! De quoi aussi dégouter toutes celles et ceux qui sont I-3 de s'inscrire à un dispositif de promotion...

Certes, ça et là, dans des établissements Courrier du département, des DE proposent quelques dispositifs locaux mais qui ne masquent que très partiellement le problème sur le fond. Car pour celles et ceux qui ont crû les beaux discours, la désillusion ; le dépit ; le dégoût sont immenses. Le sentiment que malgré les efforts consentis, ils se sont faits bananer est bien là. La souffrance psychologique aussi.

Pour la CGT, il est urgent que le BRH soit modifié pour sortir de l'impasse. Il faut que chaque facteur d'équipe démonté de son quartier puisse participer à la vente tant qu'il n'a pas pu acheter un quartier. Mais il faut que parallèlement à cela tout soit mis en œuvre pour qu'il puisse retrouver, dans les conditions optimales (sur son site ou sur un site de son choix) un véritable poste conforme à sa qualification.

Mais au-delà d'une nécessaire évolution positive du BRH, il faut aussi que cessent ces démontages de quartier que l'on soit facteur ou facteur d'équipe car partout cela génère du stress, de la colère et du dégoût !

Quelques exemples parmi tant d'autres :

- Il y a des jeunes facteurs qui après avoir été rouleurs deviennent titulaires et se voient au gré des réorg' successives démontés plusieurs fois de leur quartier. Ce n'est pas une vie que d'alterner rouleur puis titulaire de quartier puis re-rouleur puis re-titulaire de quartier etc.
- Il y a aussi des collègues qui, quelques mois avant la retraite, subissent le même sort. En gros, ils finissent leur carrière comme ils l'ont commencée : rouleur. C'est scandaleux, inhumain !

Alors la Poste a beau communiquer en grand la signature de certains accords (Qualité de vie au travail, Un avenir pour chaque postier) dans la vraie vie au travail, elle est où la qualité ? Il est où l'avenir ?

Partout la CGT FAPT 77 invite le personnel à agir contre l'insupportable et pour que soient enfin prises d'autres voies en termes de conditions de travail, d'emploi, de carrière :

- **Agir par la lutte**
- **Agir en s'organisant et en se syndiquant à la CGT**
- **Agir en votant CGT lors des prochaines élections (à nouveau par vote électronique) au Conseil d'administration qui auront lieu du 16 au 19 novembre prochain.**

« Ne comptons pas sur ceux qui créent les problèmes pour les résoudre » - Albert Einstein.



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	