

N° 724

21 Mai 2015  
Notre courriel :  
ufc@cgt-fapt.fr

## Le 17 juin les cadres prennent la Défense !

Alors que se succèdent les projets de dérèglementation et des textes de loi préparant de nouveaux reculs sociaux, voici que l'on entend ici ou là, jouer la ritournelle d'une reprise (laquelle ???) qui frapperait à notre porte, Le simple examen des chiffres de l'INSEE laisse pour le moins dubitatif sur son aspect concret sur la situation de l'emploi par exemple. Le rebond de croissance tiré par la faiblesse du cours du pétrole et surtout la consommation des ménages est bien loin d'inverser la courbe du chômage !

Si l'on considère la consommation des ménages, ce chiffre démontre, à contrario, que ce sont bien l'austérité, les bas salaires, les politiques salariales qui ne reconnaissent pas les qualifications qui constituent autant de freins à la reprise.

Pour sortir de cette crise, il faut donc rompre avec la pression permanente qui est exercée depuis plusieurs décennies sur les salaires, l'emploi, les conditions de travail, la recherche et la formation. Oui, ce sont aussi de réels investissements sur le service public dont le pays a besoin. C'est dans ce contexte que l'Ugict-CGT organise à Paris la Défense, le mercredi 17 juin un rassemblement national de cadres de toutes les professions afin de défendre l'enjeu social de l'emploi qualifié, les propositions CGT sur le droit à la déconnexion, les forfaits jours, la retraite complémentaire et le statut de cadre. Dans de nombreuses entreprises, les cadres expriment leur colère et dressent la liste de leurs revendications parfois même en s'inscrivant dans les luttes. Le 17 juin, tous les cadres prendront la Défense !



FLASH CADRES



FLASH CADRES

### Branche Poste

#### Un budget social qui ne passe pas

Au Conseil d'Orientation et de Gestion des Activités Sociales du 18 mars, aucune organisation Syndicale n'a voté le budget.

En diminution par rapport à 2014 alors qu'attentes et besoins ne sont pas satisfaits.

La restauration toujours en recul. La petite enfance ou l'on test « SOS garde d'enfant », stigmatisant les postiers qui utilisent les ASA garde d'enfant. AVEA (vacances pour enfants) et AZUREVA connaissent un plan social.

La Poste souhaiterait-elle se séparer du peu de social restant ?

Aussi revendiquons le droit de gérer la politique et notre budget social, face à un COGAS devenu obsolète.

Exigeons la revalorisation des prestations d'action sociale, et ouvrant droit aux vacances pour tous !

#### Excello, bien loin de l'excellence !

Concurrence, hyper spécialisation des centres : tout le monde est concerné. Les plus petits perdraient jusqu'à 8 activités.

Officiellement : qui perd, gagnerait ou renforcerait d'autres activités. A voir... Pour autant pas question de recrutement.

Engagement : recaser tout le monde... y compris les groupes A ? La place risque de manquer pour eux. Des services, confrontés à des départs de chefs d'équipe, se voient priés de bricoler de petits arrangements.

Et que dire des objectifs opérationnels à la hausse, des centres sous surveillance étroite de la DO, des services « benchmarkés »...

Au-delà du projet Excello, force est de constater que même le rapport Kaspar est aujourd'hui foulé aux pieds par ses promoteurs, et que le cynisme est une valeur montante dans le management des organisations.

### Branche Télécoms

#### Les conséquences du capitalisme

Soumis à fortes pressions depuis la fusion avec Numericable, les salariés de SFR étaient en grève ce 19 mai, à l'appel de la CGT, de la CFDT et de l'UNSA. Lors d'une conférence de presse la CGT a dénoncé des méthodes brutales aux conséquences multiples : départs, commerciaux en burn out, manque d'achats criant, salaires en berne.

La direction a rompu les prestations de sous-traitants ou les a réglé tardivement, étouffés financièrement, il était facile de revoir à la baisse (30%) leurs contrats, menaçant ainsi les emplois.

Chez Sitel, SFR représente 70% de l'activité, chez B2S 40% de son chiffre d'affaires.

Chez SFD, les ventes en boutique conservent le même objectif ! Un projet « terra nova » prévoirait de transférer les activités des centres d'appel sous-traitants de France et du Maghreb vers le Portugal. Pas étonnant, derrière Numericable, il y a le fond d'investissement Luxembourgeois Altice qui vient de racheter Portugal Télécom.

Les capitalistes se portent bien, les salariés beaucoup moins !

#### « Or » ange ou démon ?

Les comptes du groupe sont excellents ! 36,9% de marge nationale et 30,1% de marge mondiale, avec une légère croissance de l'investissement (insuffisant par rapport aux besoins de développement du réseau) et, en prime, une baisse des dividendes versés aux actionnaires.

Aurions-nous été enfin entendus ? Pas vraiment, avec 6 216 emplois en moins dont 4 073 en France et la prévision d'un nouveau plan « chrysalid » de 3 G € qui va entraîner des fermetures de boutiques et des licenciements chez les prestataires. Pourquoi ne pas utiliser les « encore » 1,6 G € de dividendes qui vont être versés pour investir davantage et embaucher.

Allons tous dire ça aux actionnaires lors de l'AG du 27 mai.

## Échos

### **Droit des stagiaires.**

L'UNEF et la CGT ont rédigé conjointement un guide pour informer les stagiaires de leurs droits suite à la loi de juillet 2014.

Cette loi intègre nombre de revendications CGT pour lutter contre les abus et encadrer les stages. Elle a permis une augmentation de 90 €uros de la gratification pour tout stage de plus de 2 mois, la prise en charge de 50% des coûts de transport, et de protéger les stagiaires en cas de rupture d'une convention de stage, ... Seul bémol, le projet de loi Macron allongerait la durée des stages à 12 mois pendant une année de césure.

La CGT appelle les parlementaires à revenir sur cet amendement et exige que le gouvernement finisse de publier le décret concernant le nombre de stagiaires en entreprise.

Ce guides est à votre disposition sur le site [ugict.cgt.fr](http://ugict.cgt.fr).

## Social

### **Non à la ponction publique !**

La Fédération CGT des services publics a appelé à une journée d'actions et de manifestations ce 19 mai pour protester contre la réforme territoriale.

Des organisations territoriales de la CGT, dans le Rhône comme à Paris, et dans d'autres départements, appellent aussi à manifester. La réforme territoriale affaiblit la démocratie de proximité, réduit les moyens consacrés au service public et porte atteinte aux conditions d'emploi et de travail des personnels. Elle permet la prise en main de services par des sociétés privées. Elle est le volet politique d'une transformation du pays marquée par la compétitivité économique, qui est source de nombreux abandons, inégalités et relégations.

C'est trop grave ! Au-delà des agents et cadres de la fonction publique, il s'agit de rester mobilisé sur ces questions !

### **La CGT s'est invitée à l'AG Sanofi**

Sanofi a salué le départ de l'ancien PDG et l'arrivée du nouveau avec respectivement un « golden parachute » et un « golden hello » exorbitants.

La CGT Sanofi a profité de l'AG pour mener une action visant à dénoncer l'absence d'augmentation générale en 2015 et les 4 800 postes supprimés en six ans. Elle a organisé une « collecte » pour les deux dirigeants à l'aide d'un parapluie peint en doré en référence au « parachute doré » perçu par le partant. Les syndicalistes ont aussi distribué des faux billets de quatre millions d'euros à l'effigie de l'évincé, ainsi qu'un tract dénonçant les transactions financières dont ont bénéficié PDG partant et rentrant. La CGT réclame une autre distribution des richesses et un développement des activités de l'entreprise pour les pérenniser.

## International

### **Plus d'Orange en Palestine !**

Pour faire du profit, Orange prête son nom à Partner, entreprise israélienne qui impose son réseau de téléphonie mobile dans les territoires occupés, empêchant les Palestiniens d'utiliser leur propre réseau.

Devant cette situation, des organisations de la société civile se mobilisent et interpellent Orange en lui rappelant sa responsabilité de respecter les droits humains.

En tant que principal actionnaire minoritaire (25,05% du capital), le gouvernement français, doit, de son côté faire en sorte qu'Orange cesse d'être complice du colonialisme israélien et mette fin à toutes activités l'impliquant dans une violation des droits de l'Homme et du droit international.

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site [www.cgt-fapt.fr](http://www.cgt-fapt.fr) espace Cadres

## Échos

### **Pas de problème de retraite...**

11000 suppressions de postes chez Peugeot Citroën, gel des salaires pendant un an, fermeture du site d'Aulnay sous Bois, l'annonce du montant de la retraite chapeau du PDG Philippe Varin a provoqué en 2014 un certain émoi qui l'avait conduit à y renoncer. Mais il fallait compter sur la maîtrise de la sémantique par nos patrons. Le renoncement était celui des dispositions actuelles. Il fallait retenir « actuelles ».

En effet, le PDG touchera bien 299 000 €/an de retraite supplémentaire qui étalée sur 25 ans (même durée que prévue à l'époque) correspond à la somme initiale de 2014, soit 7,5 millions d'€.

A ce montant de pension, il ne manquerait plus qu'il cherche l'asile fiscal !

L'indécence n'a pas de frontières...

## Emploi

### **Des milliers de suppressions d'emplois chez Areva**

Le groupe Areva annonce la suppression de 6 000 emplois dans le monde, dont 4 000 en France, impactant fortement les cadres.

Dans le contexte de son plan de redressement, Areva vise une réduction de ses frais de personnel de l'ordre 18% via ces suppressions de postes, mais aussi de mobilités internes, de modération des rémunérations, dont la baisse du bonus variable des cadres.

Pour la CGT, on prend les choses à l'envers et on met à mal la filière en s'attaquant aux emplois, alors qu'il n'existe aucune solution industrielle pour l'instant, en référence aux discussions pour une cession de la branche Areva NP (réacteurs et ingénierie) à EDF, ou un rapprochement de l'ingénierie sous contrôle d'EDF.

### **IBM taille encore dans ses effectifs**

L'annonce d'un 4ème Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) en 2 ans vient de tomber : 345 suppressions d'emplois (4,5% des effectifs) à réaliser d'ici octobre via un plan de départs volontaires. Pourtant, le travail des salariés en 2014 a permis un résultat d'exercice positif à 13 millions d'euros, pour un chiffre d'affaires de 2,27 milliards d'euros.

En 22 ans, ce sont 80% des postes qui ont été supprimés. IBM emploie 9 000 personnes en France, contre plus de 26 000 à la fin des années 1990. Pour rappel, la CGT a fait annuler en justice le PSE 2013.

Ce qui prouve qu'il n'y a pas de fatalité devant les destructions d'emplois, et que le combat sur tous les terrains n'est pas vain.

## Égalité

### **Rebsamen anti-women**

Le projet de loi sur le « dialogue social » arrive bientôt au Parlement. Avec ce texte, le gouvernement veut notamment supprimer de la loi les outils de l'égalité professionnelle. Non, ce n'est pas un canular...

En France, les femmes touchent 27% de salaire en moins que les hommes ; cette réalité globale résulte de nombreuses situations inégalitaires qui existent dans les entreprises.

Avec la réforme Rebsamen, le Rapport de Situation Comparée, diagnostic obligatoire pour les entreprises, disparaîtrait ! Le Ministre veut casser le thermomètre qui décrit et mesure les inégalités femmes-hommes !

La CGT et son UGICT luttent contre ce projet désastreux, avec de nombreuses autres organisations. Pétitionnons : <http://www.sosegalitepro.fr/>