



Combs la Ville, le 19 décembre 2014

## Quand la Direction de Seine et Marne oublie la partageable pour 2015...

L'ensemble des organisations syndicales était convoqué, le 17 décembre 2014, à une CDSP (Commission de Dialogue Social Poste). L'ordre du jour était assez bateau et ne comportait aucune information relative à la sécabilité en 2015. D'ailleurs cette réunion a été somme toute assez brève puisqu'elle a commencé vers 8h45 pour finir à 10h30.

**Oui, mais voilà...Il y avait un oubli et, du moins pour la CGT FAPT 77, pas qu'un petit oubli !**

Voici un copier-coller du mail que nous avons reçu le lendemain de cette réunion :

« **Bonjour,**

**Lors de la CDSP du 17 décembre, nous avons oublié de vous annoncer qu'en 2015, les établissements programmeront 16 semaines de sécabilité**

**Veillez nous excuser de cet oubli**

**Je reste à votre disposition pour toute information complémentaire**

**Salutations**

**Catherine DEMONT**

**Adjoint Opérationnel**

**DSCC de Seine et Marne »**

Passons sur la faute d'orthographe, ça peut arriver (il aurait fallu écrire *excuser* et non *excusez*), mais la CGT ne passera pas sur la faute politique de la DSCC 77 dont nous avons du mal à croire qu'il s'agisse d'un simple oubli. Etaient présents, pour la Direction, Mesdames Demont et Saunier (Directrice Départementale) et Monsieur Gobillard (Directeur Adjoint).

Ça, pour nous présenter le dispositif de distribution en main propre du catalogue « Temps L », on y pense. Pour nous informer qu'une expérimentation est en cours sur Moissy visant à ce que les facteurs fassent des photos de chantiers pour ERDF, on n'oublie pas !

Par contre, et comme par hasard, de nous dire que dorénavant, il y aura la partageable d'office 16 semaines (c'est-à-dire + de 30% sur l'année), aucun des 3 représentants de la Direction (et non les moindres) n'y a pensé ! Belle démonstration du respect du dialogue social et du respect des organisations syndicales et aussi quel respect pour les agents qui sont eux, les premiers concernés !

Chacun se fera son opinion sur cet évènement...Mais pour la CGT, nous ne pouvons tolérer d'être traités de la sorte. Alors que le personnel attend aussi, à juste titre, que la CGT joue son rôle d'information tout en donnant son appréciation et faisant aussi des propositions alternatives, comment faire vivre notre syndicalisme si nous ne sommes pas informés? A moins que la Direction préfère taire les sujets qui fâchent...Mais **on** va encore nous accuser de faire du mauvais esprit !