



# La lettre des administrateurs

**CGT -Groupe La Poste-**

Pas de progrès social sans service public

**Conseil d'Administration du 10 avril 2014 - N° 179**

**Si nouvelle gouvernance,  
elle doit répondre aux besoins du personnel  
pour un service public postal de qualité**

Dans le cadre du plan stratégique 2015/2020, le PDG du groupe La Poste décide de mettre en place une nouvelle gouvernance.

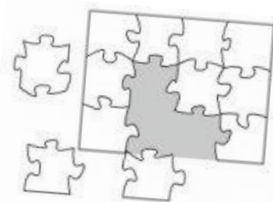
Une gouvernance qui serait, selon lui « plus opérationnelle, une gouvernance adaptée à la stratégie » « une gouvernance qui permette de faire du chiffre d'affaire ».

Pour le PDG « si la métérisation a permis la professionnalisation, et la responsabilisation des managers, aujourd'hui nous avons une perte d'efficacité et des doublons ».

Sans pour autant remettre en cause les métiers, il propose « plus de synergie, plus de cohérence entre les métiers (devenus branches avec « des patrons et des patronnes »), un pilotage et une discipline stratégique, et une réduction des coûts ». Il ne souhaite pas de « Big Bang parce qu'inefficace » !!!

Pour autant, les premières mesures prises et mises en œuvre laissent augurer le contraire :

- Alléger les fonctions opérationnelles
  - Synergie courrier/colis avec l'intégration de Coliposte au sein de la branche courrier
  - Rapprochement Réseau La Poste (ex Enseigne)/ La Banque Postale/ métiers SF (devenu branche LBP). C'est sans attendre que la DRH de LBP a été nommée : DRH Réseau LP/LBP/DOSF et que des négociations se sont engagées autour d'un « projet de management commercial unique du Réseau LP et de LBP ».
- Projet qui entraîne la disparition de la Direction Commerciale Bancaire, le rattachement des commerciaux au Réseau LP, et le transfert d'activités risques du back office des CF vers le front office du Réseau La Poste
- La disparition de la holding SOFIPOST
  - La restructuration dans son ensemble de DOCAPOST avec le rattachement de certaines activités à la branche numérique et d'autres à la branche courrier
  - Volonté de fermeture de sites où se situent différentes directions comme à Champs sur Marne (700 salariés)



**Pas un Big Bang pour le PDG du groupe, mais un véritable Tsunami pour les salariés !**

Quid du statut des personnels, des services supports, de l'encadrement, de pouvoir concilier vie professionnelle et vie privée, avenir des emplois en cas de pertes d'activité, perte de compétences, perte de repères, etc.....

**Il serait « gravissime » d'en rester à une réduction des coûts, dont personnels et conditions de travail vont encore faire les frais.**

**Dans ce contexte, le caractère d'urgence c'est le « pacte social » qui doit accompagner la nouvelle stratégie, où la CGT et les personnels ont des propositions que le PDG du groupe La Poste doit entendre.**



## **Acquisitions, Acquisitions !!!**

Depuis plusieurs années, le groupe La Poste enchaîne acquisitions sur acquisitions tous métiers confondus sous couvert de nécessité de développement du groupe; certaines sur le territoire comme la BPE pour La Banque Postale, ou encore Morin Logistique, Orium, etc... au courrier, d'autres à l'international notamment pour ce qui concerne les acquisitions faites par GEOPOST.

Des acquisitions au prétexte « d'une bonne opportunité », « c'est le bon moment », « si ce n'est pas nous qui l'achetons, d'autres le feront ».

Chaque projet est examiné en CA, tous suscitent interrogations diverses de la part des administrateurs dans leur ensemble.

Pour autant, si certains sont quelques peu revus, malgré ce, chaque acquisition obtient un vote majoritaire Pour !!

Les administrateurs salariés CGT s'expriment le plus souvent contre, estimant un manque d'informations, et s'interrogeant sur la nécessité d'élargir autant le champ d'activité du groupe La Poste alors même que les postières et les postiers n'ont pas les moyens nécessaires pour mener à bien leurs missions.

Qui plus est, ces acquisitions ont un coût parfois très élevé, alors même que l'on rechigne à donner quelques euros pour améliorer les conditions de travail quel que soit le service.

Quant au suivi de ces acquisitions, tant sur leur fonctionnement que l'apport financier au groupe, rien voire peu d'informations sont données au CA malgré les demandes répétées par l'ensemble des administrateurs.

**Alors certes le groupe La Poste doit se développer, mais pas au détriment des activités existantes, des conditions de travail, des droits et des garanties du personnel.**

**Pour la CGT, travailler au développement du groupe La Poste mérite une branche Recherche/Innovations qui lui fait grandement défaut à ce jour.**

**Et priorité doit être donnée au Service Public postal afin qu'il soit de qualité en tout point du territoire.**

## **Emprunt obligatoire pour La Banque Postale**

Pour pouvoir jouer son rôle, La Banque Postale devenue dans le nouveau plan stratégique le pilier du groupe La Poste va devoir augmenter régulièrement ses fonds propres et par là même son capital.



Les nouvelles règles financières imposent à LBP de faire un emprunt obligatoire. Un programme qui risque de se renouveler dans le courant de l'année.

Une émission, une nouvelle fois, motivée par la soumission au diktat des marchés financiers et/ou aux injonctions des agences de notation.

Les administrateurs salariés CGT n'acceptent pas cette soumission et combattent ces règles, soumission et règles qui enfoncent d'innombrables peuples dans la misère et la désespérance sociales.

**Les 50 000 euros annoncés** payés à une agence de notation pour cette évaluation d'émission auraient été plus utiles pour améliorer les conditions de vie et de travail dans les services de la Poste.

**Les 750 millions d'euros** plutôt qu'un emprunt obligatoire, mis au service des prêts auraient participé à une relance par la consommation, à la réindustrialisation du pays et au financement des collectivités territoriales.

Pour l'émission d'un emprunt obligatoire par LBP

<b>Pour :</b>	16
<b>Abstention :</b>	2 (SUD)
<b>Contre :</b>	3 (3 CGT)



Seul apparaît le vote des administrateurs qui le souhaitent

**Prochain CA le 15 mai 2014**

Les administrateurs CGT du groupe La Poste  
Bernard DUPIN – Sylvie FEOLA – Michel LERSY