



Mars 2014

ORANGE

Echos des Services de Seine et Marne

"Au plus près des salariés"

USEI Ile de France Vaux le Pénil Lognes

ÉPIDÉMIE A PRÉVOIR ?

A l'USEI IDF le manque de personnel commence à se faire sentir dans certains services. La réponse de la direction est systématiquement la même : elle n'a pas les moyens de recruter.

Et même pire, quand le sous-effectif est en partie dû à des congés maladie, la direction se retranche derrière ce qu'elle appelle l'éthique pour ne pas embaucher. En clair, faudrait pas donner aux collègues malades l'impression qu'on les remplace. Mais du coup c'est aux collègues encore en bonne santé (pour le moment) à supporter la surcharge de travail, quitte à les rendre malades à leur tour !

C'est pour la direction, sa manière à elle de s'occuper de la bonne santé de ses salariés !

Elle a une obligation de résultat sur la santé physique et mental des salariés Art.L4121-1 à 3 du Code du Travail

CE N'EST PAS NOTRE BOULOT !

Dans sa recherche de solutions pour ne pas remplacer les départs de personnel la DISU va mettre en place le Colipostage. Il s'agit par exemple, de ne plus faire intervenir un technicien pour changer un écran d'ordinateur. L'écran sera envoyé par un prestataire à l'utilisateur qui devra déballer le colis et installer l'écran lui-même. Un emplacement sera prévu sur chaque site pour déposer les écrans hors services. Cela pourra être aussi les terminaux qui vont remplacer un certain nombre d'ordinateurs.

Reporter la charge de travail sur les collègues, la DISU sait faire : que cela mette en difficultés les collègues dans les services ce n'est pas son problème ! Nous exigeons de connaître les coûts de ce types de mesures !

NON AUX MOBILITÉS FORCÉES !

L'équipe de techniciens de soutien de proximité de Lognes va avoir en charge le nouveau bâtiment Eastview à Bagnolet. Une tour qui va réunir plus de mille salariés d'Orange principalement de SCE (Services de Communication Entreprises).

Une station micro va être installée : c'est un lieu où les salariés du site passent pour faire dépanner leurs ordinateurs portables. La plupart de ces collègues sont équipés en PC nomades.

Pour tenir les deux postes de ce service la direction a fait appel au volontariat dans les équipes . N'ayant pas de volontaires, elle envisage de muter d'office l'un de ceux ou celles dont le domicile serait proche du site. Elle se garde de dire qu'elle a refusé certains collègues parce qu'ils voulaient avoir un accompagnement.

La direction veut avoir ce qu'elle veut sans bourse délier et elle ressort du placard les mutations forcées !

Digital Academy

Une campagne est lancée auprès du personnel pour nous sensibiliser aux nouvelles technologies et usages du web. On a un certain nombre de vidéos associés à des quiz à regarder sur le portail Intranoo. On nous dit qu'il n'y aura pas de notation et d'utilisation des réponses mais il y a quand même un enregistrement de fait.

Cette « sensibilisation » n'est pas innocente. Elle vise à nous conditionner à la politique générale de l'entreprise à travers le management, qui vise à ne pas remplacer les départs du personnel. Il y a cette même politique côté client qui est de lui faire faire de plus en plus le travail lui-même. Tout cela pour supprimer du personnel !

La CGT n'est pas contre la culture informatique, elle est contre les suppressions d'emplois !

Participation Interressement

Contrairement à ce qu'on attendait, la participation et l'intéressement sur l'année 2013 seront supérieurs à ce qui a été versé l'an dernier pour l'année 2012. Il faut dire qu'en 2013 il y avait eu une baisse importante. Même si cette fois c'est dans le bon sens rien ne vaut une hausse des salaires indépendante des résultats de l'entreprise. D'ailleurs ces résultats ne sont que le fruit de notre travail. Et cela profite surtout aux gros actionnaires qui eux ont un taux garanti de dividendes cette année ils se goinfreront avec 2,2 milliard d'euros! Alors, il nous faut un 13^e mois de salaire !

Gel ou Degel

Le gouvernement dans sa quête de recherche d'économies n'a toujours pas décidé le dégel ou le maintien du gel du point d'indice des fonctionnaires. Sans doute la période électorale que nous traversons y est pour quelques chose. Sauf qu'apparemment cela n'a pas suffi à sauver les meubles vu les résultats électoraux des élections municipales.

Compte tenu des cadeaux fait au patronat, il faut bien que le gouvernement trouve des ressources. Il a même été envisagé de geler les augmentations indiciaires des fonctionnaires temporairement. Ce n'est pas à nous de payer les cadeaux fait aux patrons, qui disent d'ailleurs ne pas avoir de compte à rendre sur la créations d'emplois !

Avec un chômage qui n'a jamais aussi été élevé (plus de 5 millions de sans-emplois sans comptés ceux qui ne sont plus dans le système) on voit bien que l'effet de toutes ces aides au patronat ne change rien.

Il faut imposer au patronat, par la lutte l'arrêt des fermetures d'entreprise. C'est possible parce que sans nous, rien ne fonctionne. C'est la seule solution face à un gouvernement qui sert ouvertement les intérêts des patrons.



ELECTIONS DES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

APPEL A CANDIDATURES

Les élections du personnel vont avoir lieu au mois de novembre 2014 pour renouveler les instances représentatives du personnel. Le vote se fera par mode électronique. La CGT a défendu le mode de scrutin de proximité avec des bureaux de votes mais elle n'a pas été suivi par les autres organisations syndicales pour beaucoup à la solde de l'entreprise. Nous invitons les collègues qui auraient envie de s'impliquer pour la défense de leurs intérêts et de ceux de leurs collègues à nous contacter.

Le rôle du délégué consiste à faire remonter les problèmes du personnel dans des réunions mensuelles avec la direction. Ce travail se fait en équipe avec des élu(e)s qui ont déjà de l'expérience.

Fédération CGT des activités Postales et de Télécommunication Syndicat de Seine et Marne BP 30111

2, rue Réaumur 77382 Combs la ville.

Téléphone : 01-64-13-01-23 Portable : 06-84-77-91-32 Fax : 01-64-88-64-61

Courriel : cgtfapt77@orange.fr Site : www.cgtfapt77.fr