



Les nouvelles de l'AVSC CHESSY

Février 2014

100% OPEN la direction persiste et signe.

Lors de la consultation du CHSCT du 27 Janvier 2014 sur ce sujet et malgré un vote négatif : détail du vote

Avis positif : 0

Avis négatif : 1 CGT, 1 FO, 2 CFDT, 1 SUD,

Abstention : 1 CGC, 1 SUD

La direction poursuit donc sur son projet.

Cela ne nous empêchera pas à la CGT d'intervenir à tous les niveaux pour défendre les intérêts de tous les salariés et faire respecter les différents accords que ce soit l'accord senior ou l'accord local sur la montée vers OPEN. Lors de ce CHSCT, la CGT a d'ailleurs dénoncé auprès de la direction que l'accord OPEN n'était pas respecté par la ligne managériale. Certains managers se permettent de mentir et mettre la pression aux salariés qui sont à moins de 3 ans de la retraite (qui ne souhaitent pas intégrer le 100%) en leur disant qu'ils sont obligés d'aller sur OPEN et sinon ils seraient dans l'obligation de changer de site. Ce qui est en complète contradiction avec l'accord et avec le texte du CHSCT. Une interprétation de l'accord est inadmissible et la CGT ne le tolérera d'aucun manager ou responsable d'activité. Nous vous rappelons que le texte est catégorique : **« les salariés à moins de 3 ans de la retraite, qui souhaiteraient rester sur les activités 1014, pourront le faire en contribuant au traitement du parc HOME de l'AVSC OF, sans changement de site et en restant rattaché à l'entité AVSC IFSE. De plus les salariés qui sont en retraite d'ici la fin de l'année 2014 resteraient sur l'activité HOME. »**

Monsieur Besse a semblé être étonné car il ne comprend pas cette interprétation il a dit : « l'accord est clair et nous respecterons l'accord dans son intégralité. La CGT lui a fait remarquer qu'on avait déjà eu des soucis lors de précédentes réorganisations et qu'il fallait tout le temps intervenir pour que les salariés soient un peu plus respectés. Monsieur BESSE nous demande de lui faire des remontées dans les services où des problèmes se posent et va faire une communication à l'ensemble de ses chefs de départements.

Nous vous demandons de nous signaler tout manquement à ce qui est préconisé afin que nous intervenions systématiquement.

De même la CGT sera très vigilante sur les risques psychos sociaux que cette modification pourrait entraîner. En effet nous avons de fortes inquiétudes sur les conséquences que cela pourrait avoir.

A la CGT nous continuons de penser que les choix faits par nos dirigeants ne sont pas les bons.

Les justes revendications des salariés ne sont pas prises en compte comme :

- le 2-3 ou D minimum pour tous
- le maintien des horaires
- le recrutement de salariés en CDI
- l'arrêt de la sous traitance.

Il est inadmissible qu'il n'y ait aucun recrutement de salariés sur notre AVSC . Des apprentis, des contrats PRO sont formés et qualifiés sur notre activité et n'ont aucune perspective d'embauche. C'est intolérable.

L'emploi stable doit remplacer la sous-traitance.

Lors de la dernière réunion des délégués syndicaux, les représentants CGT ont à nouveau insisté sur les thèmes discutés au CHSCT concernant 100% OPEN.

Concernant la file Anglo qui serait amenée à traiter de l'OPEN et concernant l'application de l'accord et plus particulièrement sur le paiement de la prime, Mr Besse a répondu que le principe de la prime était acté à partir du moment où les salariés de la file Anglo feront de l'entraide (saisonnalité) sur le trafic OPEN.

La CGT une force à vos côtés

