



# MEDIAPOST :

**Des luttes déterminées,  
Des Avancées sur les revendications,  
Des sections syndicales CGT mobilisées !!!**

## LA COURNEUVE 93

Les distributeurs sont partis en grève illimitée du 10 septembre au 16 septembre 2013. Tous ensemble et solidaires, ils n'ont rien lâché !

Cette première grande grève leur a permis d'obtenir du matériel et équipements (*chariots, clefs, badges, chaussures de sécurité...*) pour travailler, ainsi que la réévaluation de leurs secteurs de distribution. Ils ont également obtenu la prise en compte pendant 6 mois du différentiel des frais kilométriques induit par leur déménagement.



## SAINT OUEN L'AUMÔNE 95

Les agents de la plateforme MEDIAPOST Saint Ouen l'Aumône ont fait une grève de 5 jours pour dénoncer leurs conditions de travail dignes du siècle dernier (*secteurs de distribution trop longs, usage de leurs véhicules personnels, contrat précaire de quelques heures par semaine, management par le stress...*).

Après 4 jours d'entêtement de leur direction, ils ont obtenu la réévaluation de l'ensemble des secteurs pour que leurs horaires coïncident enfin avec la réalité du travail qu'ils effectuent.

La section CGT surveille de près l'application du protocole de fin de conflit et prévoit d'autres mobilisations pour la satisfaction de leurs revendications.

## ECQUEVILLY 78

Les agents ont décidé de porter leurs revendications avec des arrêts de travail tous les lundis. La première grève du 9 septembre a été suivie à 75% du personnel. La direction de Médiapost a sous-estimé la détermination des agents et a voulu étouffer le mouvement.

**Le 16 septembre 2013**, la grève reprend de plus belle à 90 % avec un rassemblement devant l'entrepôt. Devant la détermination du personnel, un camarade mis à pied est immédiatement réintégré et réhabilité dans l'ensemble de ses droits depuis le premier jour de sa mise à pied conservatoire.

**Les agents Médiapost d'Ecquevilly se félicitent de cette belle réussite mais restent mobilisés pour ne pas infléchir le rapport de force créé et pour peser dans les négociations à venir.**



