

La Lettre CGT du

Conseil d'Administration

N° 161

Elections au conseil d'administration: Ghislaine Coinaud réélue

Au premier tour, la CGT recueille 22,99% des voix cadres et non cadres et a d'ores et déjà une élue. Avec 33,16%, dans le collège employés et agent de maîtrise, elle confirme sa première place.

Elle devient la 3^{ème} organisation chez les cadres avec 11,2%. Tout cela dans un contexte où 10 000 emplois ont été supprimés dans le groupe. (Moins 12 000 employés et plus 2 000 cadres).

Elle remercie les salariés qui ont voté pour ses candidates et candidats.

La CGT, par ma voix, continuera à rendre compte régulièrement de son mandat et sera caisse de résonance de vos luttes et de vos revendications dans cette instance.

Un deuxième tour est prévu du 12 au 15 novembre concernant le siège réservé aux cadres. La CGT y sera présente avec ses candidats.

Résultats du troisième trimestre.

Le CA du 22 octobre avait à l'ordre du jour l'analyse des résultats du groupe du 3^{ème} trimestre 2013.

Dans la continuité de ceux du 1^{er} semestre ils confirment:

- Une progression du nombre de clients,
- Un recul du chiffre d'affaires dû à la baisse des prix dans de nombreux pays liée à la forte concurrence organisée par les gouvernements et leurs régulateurs.
- Une forte réduction des coûts (plus de 900 millions) qui permet d'atteindre le cash flow promis aux marchés. Cela se fait au prix de coupes tous azimuts: Coûts commerciaux, publicité, immobilier, énergie, mais aussi de personnel.

En France 2700 emplois ont été supprimés depuis le début de l'année. Dans les autres pays notamment en Afrique les mutualisations et externalisations provoquent de grandes inquiétudes chez le personnel. En Pologne les salariés sont aussi la variable d'ajustement avec de multiples plans de restructurations.

-Le taux de marge à plus de 33% (36% en France) est parmi le plus élevé de tous les secteurs après le pétrole. Cela démontre pourtant qu'il est possible de mettre en œuvre les investissements (réseaux très haut débit, recherche et développement ...) nécessaires à

garantir l'avenir du groupe et celui de son personnel, avec une implantation sur l'ensemble des territoires où le groupe est implanté, pour peu que l'on arrête de reverser la totalité des bénéfices à la grande finance!

Quelques chiffres du troisième trimestre :

En millions d'euros	3 T 2013	2012 En données historique *	variation
Chiffre d'affaires du Groupe 3 ^{ème} tri	10162	10755	-5,5%
CA France	4980	5280	-5,7%
Nombre de salariés Groupe (ETP)	nc	nc	-2200 sur 1 an
Charges de personnel en base comparable	2072	2114	-2%
ETP en France	nc	nc	-2700 depuis debut 2013
CAPEX	1293 12,7%	1240 11,5%	+4,3%
EBITDA En% du chiffre d'affaires	3366 33,1%	3645 33,9%	-7,7% -0,8 pt
Nbre de clients En millions au 31/03	232,5	223,932	+5,915

La politique de recrutement doit être rapidement reconsidérée.

Contrairement à la Société Générale qui se félicite des 900 millions « économisés », la CGT dénonce les réorganisations qui recommencent, les pressions, les charges de travail qui augmentent.

Sauf à vouloir revivre ce qui c'est passé en 2009, la CGT a alerté les membres du conseil d'administration sur les conséquences sur la santé du personnel si cette politique de non remplacement des départs devait se poursuivre.

Elle a attiré leur attention sur les conclusions de l'expertise du CCUES qui sont très claires concernant les effectifs en France. Il est dit :

«La politique de recrutement arrêtée pour les trois ans à venir mérite d'être rapidement reconsidérée...Sans une réactivité en cas de décalage par rapport aux anticipations, le danger serait double : d'un impact sur des conditions de travail dégradées des salariés, et par suite d'un affaiblissement de l'entreprise » Rappelons que le marché français représente environ 50% du chiffre d'affaires du groupe.

Marché unique des télécoms au menu du sommet européen des 24 et 25 octobre 2013

Qui va manger qui ? Les spéculations vont bon train.

Face à ce vaste jeu de Monopoly et devant les sommes faramineuses (voir la vente par Vodafone de sa part dans Verizon Wireless pour plus de 130 milliards de dollars), la bourse salive et les opérateurs font pression sur la commission européenne pour qu'elle autorise les fusions d'opérateurs en Europe pour faire remonter les prix.

C'est essentiellement la raison de la remontée du cours d'Orange. Cela n'a donc rien à voir avec l'activité réelle du secteur comme voudrait le laisser croire notre direction. Mais lorsqu'il s'agit de rendre les entreprises plus profitables c'est toujours le personnel qui est la variable d'ajustement.

Le discours est bien rodé; face au mastodonte américain ATT, au Mexicain, ou au Chinois prêts à nous « manger », il faudrait fusionner DT et Orange

Pour la CGT les choses sont claires. S'il s'agit d'une coopération mutuellement avantageuse entre les deux pays où il serait question de développer un véritable service public de la communication incluant un projet industriel, favorisant l'investissement, la recherche,

l'emploi qualifié, l'essor dans chaque pays d'entreprises innovantes (équipementiers, data center, contenu ...) alors ce projet peut être étudié.

Mais s'il s'agit d'une opération capitaliste en vue de faire des économies d'échelles et surtout de supprimer massivement des emplois et de faire monter les prix, la CGT mettra toutes ses forces pour s'y opposer.

Espionnage massif de la NSA: la France doit garantir le secret des correspondances.

La population est à juste titre profondément choquée par ces méthodes à faire pâlir d'envie la STASI. Cette intrusion massive dans la vie privée des gens, des entreprises, des principaux dirigeants européens est inacceptable. Le fait que cela soit rendu possible par le biais de nos réseaux (câbles sous marins, mails...) nous donne une responsabilité plus grande pour exiger la mise en œuvre immédiate des solutions garantissant le secret de la correspondance qui est la pierre angulaire du fonctionnement de la démocratie.

Pendant que les états Unis piétinent allégrement notre souveraineté nationale, (à moins que ce ne soit avec le consentement de la France?), il serait plus qu'aberrant d'ouvrir notre marché aux USA.

Les négociations concernant le traité transatlantique doivent être stoppées.

Orange champion de la parité ou de la communication?

Si l'on peut se réjouir que la féminisation du Comex et du conseil d'administration progresse (une dizaine de femmes concernées), il ne faudrait pas oublier que:

- Le taux moyen de l'effectif féminin (35,86%) a baissé ces dix dernières années,
- Il n'y a guère que les femmes en CDD qui sont majoritaires (51,93%)
- Le taux de féminisation dans les bandes F et G est très faible (30% de cadres supérieurs, 21% en bande G).
- Les femmes dans les métiers techniques restent à un niveau en dessous des 15%.
- Les inégalités salariales sont loin d'être résorbées.

Autant d'inégalités qui perdurent et donc de revendications que la CGT entend porter jusqu'à satisfaction.

Ghislaine COINAUD Administratrice CGT