

CGT FO SUD

Lognes PIC

A Lognes le 07 juin 2013.

On remet ça !

Après trois jours de grève majoritaire en février 2013. Nous avons décidé de suspendre la lutte pour laisser la place à la négociation. Ces négociations arrivent à leur terme et la direction persiste à ne rien lâcher !

CHSCT du 22 février 2013

Les représentants du personnel ont demandé une expertise car de nombreux doutes subsistaient sur les aspects organisationnel et physiologique (effectifs insuffisants, suppression des temps de transfert, réduction des temps de pause ...)

CHSCT de restitution du 30 mai 2013.

Suite à l'expertise et malgré 117 pages de rapport, de nombreuses alertes contenues dans la synthèse, la direction locale n'a proposé, pour alternative, qu'une mesure du taux d'empoussièrisme et du niveau de bruit dans la PIC.

Audience du 3 juin 2013.

La direction locale a proposé de restituer la prime de 300 euros sous condition de résultats liés à la montée en charge, au risque de voir cette prime entamée si la productivité n'était pas à niveau.

Ce à quoi, l'ensemble des Organisations syndicales s'est opposé.

Comité Technique du 4 juin 2013.

La DOTC a simplement proposé de :

- décaler de deux minutes la prise de service de la 14h30 21h27 afin que les agents finissent plus tôt.
- Reporter le projet de réorganisation du 17 au 24 Juin 2013.
- De recevoir 6 agents susceptibles de combler des postes désormais vacants.
- De restituer, sans condition, la prime de 300 euros pour tous.

Ces propositions qui ne répondaient pas à l'essentiel de nos revendications, à savoir préserver la santé du personnel, nous ont été faites au bout de 4 heures de négociation.

Elles ont été soumises à un vote global sur le projet de réorg. contre l'avis des syndicats qui demandaient un vote séparé. Pour la direction il ne devait pas y avoir d'unanimité en contre lors du vote concernant ce projet.

Quant à la pénibilité, les effectifs, les temps de pauses et de transferts, même version que la direction locale :

CE N'EST PAS NEGOCIABLE !

Clôture du C.T. du 4 juin

L'ensemble des organisations syndicales (SUD, FO, CGT et CFDT) a voté contre ce projet de réorganisation. Ce vote était motivé par des entraves constatées au fonctionnement du comité technique.

Après ce vote à l'unanimité, les syndicats ont proposé à la direction de se mettre en conformité avec la loi (entraves au CHSCT, entraves au Comité technique, non respect de la procédure de dénonciations d'usages et dangerosité de la réorganisation mise en avant par le rapport d'expertise). Pour cela, nous leur avons demandé de stopper la réorganisation et s'ils le souhaitaient, de dénoncer à nouveau les usages pour recommencer les négociations.

La direction a refusé notre proposition et nous a informés qu'elle reportait cette instance au 12 juin.

Audience du 7 juin

Face à ce refus de négocier nous avons déposé un préavis de grève illimité à compter du 11 juin 21h. La direction locale nous a reçu en audience le 07 juin.

Ils nous proposent :

- Maintien des périodes programmées pour les C.A.
- Modification des horaires collecte et 14h30/21h27 en 14h23/21h20
- Report du comité technique au 24/06.
- Report de la réorganisation au 22/07.
- Un bilan fluidité remis à jour (affectation des agents en fonction de leurs souhaits)
- Et SURPRISE 300€ sans conditions (ah !ah !ah !).

Sur les quatre dernières propositions la direction tente désespérément de se mettre en conformité avec la loi.

Au delà des erreurs de procédures incontestables il reste le non respect de leur obligation de prévention et de résultat sur la santé des agents. La Poste comme tout employeur se doit de respecter les alertes formulées par la médecine de prévention lors du CHSCT du 05.02.13, par les experts lors du CHSCT du 30.05.13 et par les syndicats tout au long des négociations.

Ils persistent à maintenir leur projet de réorganisation. Ils refusent de négocier sur l'essentiel nos conditions de travail et l'emploi.

Il est temps que la direction entende le personnel !

L'intersyndicale locale CGT, FO et SUD a déposé un préavis de grève illimité à compter du mardi 11 juin 21h.

Nous demandons le retrait de ce projet de réorganisation et l'ouverture de réelles négociations.

Nous appelons l'ensemble du personnel de la PIC, cadre et exécution, à être présent massivement dans la grève et au rassemblement que nous organisons devant la sous préfecture de Torcy le mercredi 12 juin :

7 Rue Gérard Philipe, 77200 Torcy

Un départ collectif sera organisé sur la PIC de Lognes à 14h.

Nous ne voulons pas perdre notre vie à la gagner ! C'est par la lutte qu'on va gagner !!