



La lettre des administrateurs

CGT

-Groupe La Poste-

**Pas de progrès social sans service public
Conseil d'Administration du 13 décembre 2012 - N° 168**

Des mesures concrètes pour un juste retour sur investissement pour tous les postiers, c'est urgent et c'est possible !

Alors même que le 13 décembre, l'ensemble des salariés étaient conviés à se rassembler pour dire au Medef et aux employeurs : «*la précarité, la flexibilité, les bas salaires : ça suffit !*», le Conseil d'Administration de La Poste se réunissait pour «avaliser» le budget 2013 et actualiser la trajectoire 2015 !

Un budget 2013 et une trajectoire revus à la baisse, comme en 2012 et pour autant le Chiffre d'Affaires et le Résultat d'Exploitation en 2012 sont en augmentation par rapport à 2011.

+ 1,7 % pour le Chiffre d'Affaires, + 21,6 % pour le Résultat d'Exploitation.

Un budget 2013 construit sur des prévisions de la Commission Européenne ou de simples hypothèses de travail en matière de financement des missions de Services Publics, et la crainte de la notation par l'agence Standards and Poors.

Un budget 2013 selon La Poste, qui sans « le crédit d'impôt » alloué aux entreprises par le gouvernement, semblerait ne pas être viable, alors même que ce même crédit d'impôt n'est connu que depuis peu.

Est-ce à dire que La poste serait déficitaire sans celui ci ?

Pour autant, la stratégie de La Poste reste la même, toute orientée vers les suppressions d'emplois, la vente du patrimoine et la baisse des «charges».

Une politique qui continue à engendrer chaque jour souffrance et mal être au travail pour des milliers de salariés.

Force est de constater aujourd'hui que les dirigeants de La Poste poursuivent sans trop d'obstacles de la part de la tutelle, une «politique de changement» aux effets pathogènes.

Réorganisations, restructurations, suppressions d'emplois et sanctions disciplinaires à l'encontre de militants syndicaux se multiplient, sans la moindre mise en œuvre de décisions suite au rapport Kaspar et au grand dialogue social.

Selon le PGD du groupe La Poste :

- «*peut être avons-nous une vision encore un peu trop optimiste. Il faut être ambitieux et réaliste tout en étant relativement exigeant et être le moins fataliste possible !*».
- «*Avoir respect et considération de la personne est un élément central. Le savoir être comme le savoir faire est essentiel*» !

**Chacun appréciera !
A quand la reconnaissance ?!**

Approbaton du budget 2013

Pour	14
Contre	7 (dont 3 CGT, 2 SUD, 1 FO)

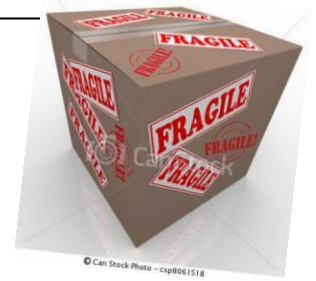
Le CA prend acte de la trajectoire 2012-2015

Pour	14
Abstention	7 (dont 3 CGT, 2 SUD, 1 FO)



*Nous faisons apparaître les votes des seuls
Administrateurs salariés qui le souhaitent*

SOFIPOST se lance dans le e.logistique !



Conscients que la réussite de la stratégie du courrier doit aussi passer par l'enrichissement de son offre, mais cela doit se faire sans précipitation et avec une étude de risques complète. Si le e.commerce est un marché en forte croissance, il n'en demeure pas moins qu'il se situe dans un contexte économique fortement dégradé et c'est un euphémisme.

L'achat de l'entreprise Morin Logistique en la matière prête à bien des interrogations.

L'arrivée de «GROUPON» en 2012 nous est présentée comme un argument pouvant valider de part son poids sur le marché la décision d'achat. Une entreprise aux nombreuses critiques portées sur son fonctionnement agressif, non seulement aux Etats Unis, mais aussi en France, il faut donc relativiser la qualité et le potentiel de ce client.

Quant aux synergies, elles devraient être travaillées d'une manière plus volontariste pour ne pas se retrouver avec une composition de SOFIPOST qui se résume à un patchwork de marques, juxtaposées juridiquement et d'une manière capitalistique.

Une des aberrations de ce fonctionnement réside également dans le fait qu'une activité de La Poste qui serait la e.logistique, c'est-à-dire la préparation des envois dans la chaîne de valeur du e.commerce, ne sera pas suivie obligatoirement par l'utilisation d'un réseau de livraison et de distribution de La Poste.

Quant au personnel : il est essentiellement sous le statut d'intérimaires et donc précaires, ce qui a déclenché des actions de grève au printemps dernier pour de meilleures rémunérations et à qui on prédit une productivité attendue d'environ 15 % sur les coûts de main d'œuvre directs. Après examen, ce dossier d'acquisition comporte trop d'incertitudes et de risques aussi bien de marché que d'exécutions.

Autorisation pour l'acquisition du Groupe Morin Logistique

Pour 17 (dont 1 FO)
Contre 5 (dont 3 CGT, 2 SUD)



ACCORD CADRE

Si l'heure est aux négociations sur un accord cadre national, il reste néanmoins encore bien loin des attentes exprimées par les postières et les postiers tant dans le cadre du grand dialogue que dans les actions et les luttes quelle qu'en soit la forme (comme les 40 % de grévistes chez les colpostiers le 29 novembre ou encore en AG/délégations de masse au CF de Paris ou de Nantes,).

La CGT propose des mesures que La Poste peut et doit prendre en compte dans le cadre des négociations comme :

- la transformation en CDI de 21.000 emplois à temps complet, correspondant à la force de travail variable utilisée par La Poste,
- l'arrêt des suppressions d'emplois,
- la réouverture de négociations salariales,
- procéder à un audit des personnels par des experts indépendants afin de repenser le travail,
- des services de ressources humaines de proximité,
- le développement de l'encadrement et la maîtrise de proximité sur tous les sites,
- une réelle capacité d'intervention et de contre proposition, l'arrêt de toutes formes de pression ou harcèlement, la fin de l'infantilisation, la ré-humanisation des relations hiérarchiques, le respect de la vie privée.

Des propositions que la CGT met en débat avec l'ensemble des postières et des postiers pour de meilleures conditions de travail et un service public postal de qualité.

Meilleurs Vœux
Les administrateurs CGT
du groupe La Poste vous présentent
leurs vœux pour 2013
santé, paix, luttes et succès

Prochain CA le 24 janvier 2013

Les administrateurs CGT du groupe La Poste
Bernard DUPIN – Sylvie FEOLA – Michel LERSY