

Introduction faite par Hassan SAMNI au congrès
De la CGT FAPT77
Vaux Le Pénil le 29 et 30 novembre 2012

Cher (e) s camarades,

Qu'elle soit internationale, européenne, nationale, locale, l'actualité nous le rappelle encore plus fortement dans cette période, le syndicalisme est face à ses responsabilités. **Le monde d'années en année est en crise.** Depuis ces dernières années on nous présentait l'avenir comme l'avènement ou tout irait pour le mieux. Femmes, Hommes, enfants devaient vivre dans un monde d'harmonie, de paix, et de progrès social. Malheureusement la réalité est tout autre.

Guerre, famine, maladie, chômage, et qu'on ne vienne pas nous dire que c'est pour le bien de tous que les conflits éclatent.

Depuis quelques semaines le conflit israélo-palestinien reprend encore avec son lot de bombardements et d'attentats suicide.

Il ne s'agit pas là de prendre parti pour l'un ou l'autre des deux camps, mais on est tous d'accord pour dire que cet affrontement dure depuis bien trop longtemps (*46 ans*), attentats suicides d'un côté, représailles militaire de l'autres, on voit bien dans quelle impasse se trouve le processus de paix. 300 morts du côté Palestiniens et 5 du côté Israéliens.

Oui parce que la paix est aussi une de nos valeurs syndicales. La CGT a toute sa place pour peser pour qu'une force de l'ONU s'interpose et pour que la négociation reprenne toute sa place pour que cesse cette guerre.

Sur le sujet je vous renvoi à la lettre de BERNARD THIBAUT au président de la république.

En Syrie

Plus de 31 000 personnes, en majorité des civils, ont péri en 18 mois de conflit armé en Syrie, selon un bilan de l'Observatoire syrien des droits de l'Homme. *«Au moins 22 257 civils, 7 578 soldats, et 2500 enfants, sont morts dans les violences durant les 18 mois de conflit»*, et qui s'appuie sur un large réseau de militants et de médecins sur place.

Le nombre de réfugiés syriens dans les pays voisins de la Syrie a triplé depuis juin dernier, pour dépasser le seuil des 300 000, et ce nombre devrait doubler d'ici la fin de l'année, déclaration du Haut-commissariat de l'ONU aux réfugiés. *«Les derniers chiffres montrent une population totale de réfugiés syriens de 311 500 dans 4 pays voisins (Jordanie, Liban, Turquie, et Irak)*

Certains pensent que là n'est pas la place du syndicalisme, qu'il ya tant de problèmes à résoudre sur les lieux de travail etc... personnellement je ne partage pas. Le syndicalisme est face à ses responsabilités pour :

- construire une solidarité internationale pour soutenir les peuples menacés et agressés.
- Combattre les politiques de démolition et d'agression.
- Permettre aux salariés de peser pour une plus grande justice économique et sociale.
- Dénoncer les tendances sécuritaires qui n'ont rien a voire avec la légitime sécurité des populations.
- S'opposer à tous forme de racisme.

Je vais prendre un instant sur ce sujet ***LE RACISME !!!***

Nous savons tous ici que ce fléau touche aussi le monde du travail, et que c'est un bon moyen pour diviser les salariés.

Nous avons eu malheureusement échos de 2 camarades victime de propos racistes, et un collègue qui a haute voix tenait ces mêmes

propos, bien évidemment nous sommes intervenus, pour faire cesser ces agissements.

Le plus choquant dans ces affaires c'est que le personnel n'a pas réagi, hormis à Claye où nos camarades sont intervenus avec l'aide du SD.

Je ne vais pas être trop long sur le sujet,

Cela nécessite de revenir sur quelques principes :

- Il est de notre responsabilité de faire preuve d'une plus grande vigilance et d'une réactivité collective déterminée.
- On ne transige pas avec les valeurs fondatrices de la CGT !!!
- La CGT est ouverte à tous les salariés quelque soient leur statut social et professionnel, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques et religieuses.

« C'est pour cela que le SD a la chance de se doter d'un collectif contre les Discriminations

Pour faire en sorte que chaque camarade de notre département se dise
« ce combat, c'est le notre au même titre que les salaires, les retraites, les conditions de travail

Je ferme la parenthèse mais pas le débat »

Etre syndicaliste c'est combattre l'injustice sur tous les fronts !!!

Je parlais de solidarité internationale toute a l'heure, encore une preuve de solidarité.

Partout en Europe les luttes se multiplient contre l'austérité, Grèce, Espagne, Portugal, Italie, Allemagne ... les populations se mobilisent contre les conséquences sociales de la crise, des gens perdent leur travail, leurs maison, des gents se suicident un couple s'est encore donné la mort en Espagne après avoir perdu leur travail et leur maison, et comme si cela ne suffisait pas on leur a demandé de continuer à payer la maison qui venait de leur être saisi. En Grèce la population a appris mardi qu'elle allait devoir se serrer encore plus la ceinture jusqu'en 2018.

Oui à la lumière de ces quelques éléments, la place et le rôle du syndicalisme et en particulier de la CGT dans notre société est bien d'actualité. Sous couvert d'Europe, l'emploi (et les garanties qui devraient y être lié), la protection sociale, la retraite, les services publics sont attaqués.

Cela nécessite certe une riposte qui existe d'ailleurs, comme le 14 novembre à l'euro mobilisation contre l'austérité, pour l'emploi et la solidarité en Europe. *J'y reviendrais plus tard.*

Serte nous avons beaucoup de mal à aborder ces questions sur l'Europe et encore plus à les mettre en débats dans nos services. *Faire topo sur les convergences en Europe.*

6 mois se sont écoulés depuis la venue du nouveau gouvernement, pour autant rien n'a changé.

C'est la réflexion que beaucoup de gens font, *y compris* nos camarades, a titre personnel je ne m'attendais pas à ce que le nouveau gouvernement réponde à toutes les revendications des travailleurs.

On peut prendre par exemple le rapport Gallois qui prend des mesures qui vont l'encontre de tous les salariés, satisfaisant le patronat, encore un coup de plus aux bas salaires.

C'est inadmissible je pense qu'on est loin des attentes exprimés pendant les élections pour que cela change vraiment, le gouvernement n'a pas été élu pour répondre aux attentes du patronat.

Le gouvernement a été élu par les salariés, et il doit répondre a leurs exigences.

Les 20 milliards d'exonération d'impôts offerts au patronat doit nous interpeler.

Les augmentations de la tva : impôts le plus injuste qui ne repose que sur les salariés et les retraites et qui pénalise encore plus les petits revenus.

Le chômage continue d'augmenter en France. Au mois d'octobre, le nombre de demandeurs d'emplois s'établit à 3.103.300 personnes, c'est 1,5% de plus qu'au mois de septembre. Sur un an, l'augmentation du chômage s'élève à 10,6%. Ces chiffres ne tiennent pas compte de milliers de personnes non enregistrées au pôle emploi. On estime aux total à plus de 4 millions de personnes sans emploi.

Tous ces éléments montrent que nous avons besoin de continuer à se mobiliser sur nos exigences.

La CGT s'est investie pleinement pour battre Sarkozy et l'extrême droite.

Comme vous le savez ce n'était pas gagné d'avance compte-tenu de la situation dans laquelle nous étions et nous y sommes parvenus.

La CGT s'est engagée pour que cela change vraiment, et non pour l'élection d'un président et d'un gouvernement qui continuerait la même politique que son prédécesseur.

Pour assurer un développement humain durable, lutter contre le chômage, relever le défi de la reconquête du développement de l'emploi et des filières industrielles, développer les infrastructures et, les services publics de qualité.

Ce sont des milliers d'emplois qui ont déjà été détruits chez les sous-traitants, et encore plusieurs milliers qui sont menacés chez les opérateurs :

A FT ce sont 6 000 emplois qui vont disparaître dans les 3 ans. Bouygues a annoncé un plan de départs « volontaires » de 560 salariés. SFR a convoqué un CCE pour présenter aussi son plan de départs « volontaires » 1300 emplois *la cause !!! La crise et free.*

C'est aussi le cas des équipementiers : Technicolor est menacé de disparaître, Alcatel annonce 5 000 suppressions d'emplois dans le monde, dont plus de mille en France.

N'a t'on pas des propositions, et des campagnes revendicatives à mener notamment sur les suppressions d'emplois dans nos services.

Juste pour exemple dans notre département au courrier nous avons fait un comparatif :

En 2007 il y avait 2814 postiers, en 2012 on en compte 2100, différence 714.

Du côté de l'enseigne les chiffres ne sont pas plus joyeux en 2006- on comptabilisé 1115 postiers, et au 30/12/2011 on comptabilise

949 salariés. Différences 166. À la date de notre congrès on compte environ 180 emplois en moins.

**Ajouté à cela 75 suppressions d'emplois entre la PIC, PFC, PFR au total on arrive à 969 emplois en moins sur notre département.
Ça c'est juste pour la Poste**

Bilan emploi FT nous n'avons pas de chiffre précis.

Dans tous nos services ce ne sont que des annonces de suppressions d'emplois, voire même des services entiers qui disparaissent.

A La poste que ce soit au courrier, à l'enseigne, au colis, a FT, mais aussi dans le secteur, la politique de mise en concurrence entre les salariés est très bien organisée dans le seul but de voir les salariés se déchirer.

Cela pose automatiquement la question de la convergence à travailler entre les salariés.

Nous devons nous interroger sur l'activité que nous menons sur les entreprises de notre secteur, comme : mediapost, SFR, Bouygues ... car ces collègues aussi ont des revendications, il faut se dire clairement les choses nous ne travaillons pas suffisamment cette question du secteur, mais si on ne prend pas la peine d'aller discuter avec eux. Alors dans ce cas nous devons nous poser la question : sommes nous vraiment FAPT ?

Nous n'avons aucune idée du bilan emploi du secteur dans notre département.

Nous sommes là aujourd'hui et demain en congrès aussi pour prendre des décisions ensemble, pourquoi pas se lancer le défi d'aller régulièrement dans les entreprises du secteur car nous avons en Seine et Marne de nombreuses boutiques quasiment dans toutes les grandes surfaces.

Car des décisions nous en avons pris lors de notre dernier congrès en 2009, par exemple mettre en place des collectifs et bien sûr de les réunir régulièrement.

Avant notre dernier congrès il y avait 3 collectifs : courrier, enseigne, et retraité, et depuis nous en avons créé d'autres FDV, FT, discrimination, et plaques, je pense que nous pouvons dire que nous avons bien travaillé cette question, car certains de ces collectifs se réunissent régulièrement à savoir :

Faire topo sur les collectifs qui ne se réunissent pas souvent (par manque d'animateur)

FDV : 12 fois

Courrier :

Enseigne :

Retraité : a hauteur de 2 réunions par an

Discrimination : 5

Plaque : 2

FT : 4 par ans

Bilan du collectif France Télécom-Orange

Le collectif FT s'est constitué début 2010 suite aux décisions prises au congrès du Syndicat fin 2009. Suite au départ à la retraite de certains camarades il devenait nécessaire d'assurer la continuité de la présence syndicale CGT.

Dès le départ, le collectif a réuni une dizaine de militants. Cette participation c'est maintenue jusqu'à maintenant, même s'il y a eu un changement dans les participants au fil du temps. Le collectif se réunit de façon alterné soit sur le Nord Seine et Marne (Chessy ou Lognes) soit dans le Sud Seine et Marne à Vaux le Pénil.

Au départ, ce collectif se réunissait pour discuter entre eux. Les camarades qui n'avaient pas de mandats ont été détachés par le syndicat.

En 2011 dans le cadre de la préparation des élections IRP ils avaient décidé de changer de formule : faire des visites de services le matin et discuter l'après-midi. Les discussions qu'ils avaient eues le matin permettaient d'alimenter le débat l'après-midi.

Toujours en 2011, le collectif a décidé de publier un tract dénommé « Echos des Services » qui dénonce ce qui se passe dans les services de FT en Seine et Marne. Même si FT parle maintenant de « Contrat Social » la pression dans les services continue de se

maintenir. Il y a eu 4 numéros en 2011, un numéro en 2012. La fréquence a baissé du fait que cette activité ne repose que sur le groupe dynamique.

Le bilan est plutôt positif. Le collectif permet à des camarades de connaître d'autres services que les leurs. Il permet aussi aux camarades élus (Délégués du personnel ou élus des Comités d'Etablissement) d'avoir des remontées du personnel. Il a permis aussi à faire des adhésions.

Il faut donc le reconduire pour les années à venir et même d'essayer de le renforcer.

Plusieurs éléments très intéressants sur ces collectifs. D'une part cela nous a permis d'alimenter les collectifs fédéraux *par exemple le collectif Discrimination avec Dominique et Christophe, et FDV* et de l'autre cela nous a renforcé en termes de syndicalisation, *Faire topo sur Eric FDV et Valérie et a FT.*

Autant pour la décision de créer des collectifs, les choses ce sont assez bien passés, par contre les choses on été tout autre pour la mise en place des sections dans les services. Aujourd'hui on comptabilise à ma connaissance, quelques sections qui on vu le jour depuis notre dernier congrès, Meaux enseigne, Bussy enseignes et PDC, Villeparisis, et la dernière la Dapo qui vient de naître depuis quelques jours.

Tous les éléments démontrent que c'est sur le lieu de travail que se passe et se gagne l'affrontement capital travail et que se crée le rapport de force.

Et la syndicalisation est un élément constructif de ce rapport.

Plus nous serons nombreux, plus cela nous permettra de faire avancer et de mettre en débat nos idées et peser face aux directions et au gouvernement.

Topo DAPO. Luites et adhésions et Villeparisis.

Je ne vais pas empiéter sur l'intervention de François demain, mais je vais donner qlqs éléments.

A la date du 26 Novembre nous étions 481 FNI alors qu'en 2011 nous avions 508 FNI cela nous fait une différence 27 FNI des 100% et en terme d'adhésions, nous sommes à 37 adhésions, pour 51 adhésions en 2011 ce qui nous un retard de 14 adhésions, nous avons fait le maximum pour être au 100% pour notre congrès mais malheureusement nous sommes partis de trop bas pour atteindre notre objectif.

Dans la situation actuelle que je viens de vous citer dans cette introduction, et aux éléments chiffrés que je viens de vous donner, je pense que nous pouvons atteindre les 100% fin Décembre. *En tout cas je l'espère !!!*

Alors se dire ça c'est bien beau !! Mais comment ?

Je ne vais pas parler d'objectif, car certains dans cette salle vont me sauter à la gorge c'est un mot tabou !!! *Argumenter*

On côtoie tous les jours des collègues. Il faut avec eux pousser le débat politique et leur proposer de rejoindre la CGT. C'est en prenant cette question par ce biais là, qu'on avancera sur la construction d'un rapport de force durable favorable aux salariés actifs et retraités.

La proposition que je vous fais à tous, c'est que chaque délégué puisse d'ici fin décembre soit récupérer un FNI, ou faire une adhésion. Certes ça va être chaud, mais, on est à la CGT !!!

Faire des syndiqués c'est bien et après ?

Il serait insuffisant de faire des syndiqués si nous ne leur donnons pas rapidement la possibilité de prendre toute leur place dans la CGT. La aussi lors de notre dernier congrès nous avons pris l'engagement de faire une priorité sur la formation. Et la aussi nous avons répondu présent, depuis 2009 nous avons réuni 60 camarades dans le cadre de stage d'accueil faite par le SD.

Nous avons aussi pris part aux différents stages proposés par les UL, et l'UD.

- On parle de se renforcer, de se former pour être plus nombreux, je fais le lien direct avec les élections, oui il y a des élections importantes pour la CGT, ce rdv concerne toutes les TPE, chacune chacun d'entre nous devons être impliqué avec les UL et l'UD pour s'investir dans cette campagne, nous devons tous, autour de nous, faire voter CGT via nos famille et amis.

Cela concerne 4 millions de Salariés.

- A la banque postale aussi il y a des élections le vote électronique est prévu du 5 au 11 février la CGT doit trouver 8 personnes. Ce sont 2206 salariés qui vont voter dont 1972 cadres.

- A FT aussi il va falloir passer aux urnes, comment on s'organise pour aller au contact des salariés de Seine et Marne de droit privé et des cadres ? Ils représentent 39000 salariés dont 23000 cadres, ce chiffre et un chiffre national on Vote pour les CCP.

- Les CAP CCP à La Poste voir les derniers élections.

Nous avons un peu plus tard les élections prud'homme en 2015 rien nous garantie leurs maintien. Affaire à suivre.

Nous avons tous ensemble actif et retraité des revendications, comme le 7 juin les retraités et rétractables se sont rassemblé devant les direction de la Poste et de France Télécom avec une remise de pétition de plus de 1000 signatures, mais aussi le 11 octobre l'action mené par les retraités à Paris, la journée d'action du 9 octobre, ou seule la CGT appelé à l'action, ce qui a donné suite à la Journée européenne le 14 novembre contre l'austérité. Pour info c'est une première en Europe, que se déroule une initiative le même jour dans chaque pays et en plus dans l'unité syndicale.

En ce qui concerne la participation sur la journée du 14 nov on a comptabilisé une quinzaine de camarades de la FAPT77, je pense que nous devons réfléchir ensemble sur notre manière à mobiliser nos militants, nos syndiqués, et nos collègues, dans bcp de manif nous voyons souvent les mêmes camarades. Qlqs actifs mais aussi des retraités.

« Comment préparer les futures actions (nous sommes en train de voir au niveau national avec les autres OS pour une grande journée d'action à la distribution) ».

Je vais prendre un instant sur les retraités, j'ai participé à une AG des retraités, et il en est sorti des choses très intéressantes comme par exemple pour renforcer l'activité retraité, qu'on devait sortir un listing des retraitables pour rentres en contact avec eux, afin de renforcer le collectif militants.

Si cela n'a pas déjà été fait comment peut on prendre ici ensemble la décision pour le faire. *(Je sais que ce n'est pas simple de persuader le futur retraité)*

Chers Camarades,

Je ne peux pas dans mon intro ne pas vous parler d'un RDV capital pour notre CGT, pour ceux qui ne le savent pas, notre congrès confédéral se déroulera du 18 au 22 mars 2013 Toulouse.

Pour notre Fédération 65 délégués sont prévu, *pour notre syndicat départemental ça sera Sylvain Florentin*, dont 5 de la direction fédérale, 10 retraités, 65% de femmes, 22% de – de 35 ans, 20% de cadres, et 45% de camarades de droit privé.

Le CCN du 30 et 31 mai a adopté l'unanimité la proposition de THIERRY LEPAON pour être élu secrétaire général de la CGT au 50ème Congrès.

Le projet de document d'orientation sera disponible début janvier.

On voit bien là, chers camarades que la CGT à tous les niveaux, que se soit au niveau confédéral, fédéral, départemental, ou local nous travaillons de manière à faire un temps fort qui donnera à notre congrès un nouvel élan à la défense des intérêts des salariés au moment ou l'affrontement de classe dédouble d'intensité.

Cher congressistes nous devons tous, par l'intermédiaire de nos débats contribuer à définir ensemble les orientations qui permettront à la CGT FAPT 77 dans son ensemble de continuer d'avancer efficacement aux cotés des salariés. Je vous souhaite un très bon congrès et vive la CGT.