



Avis de tempête à la PIC de Lognes

La CGT alerte le personnel

**La Direction de la PIC vient de rendre public son « diagnostic de production ».
Pour la CGT, il est inacceptable !!!**

Suppression prévue de 45 emplois

Une 1^{ère} perte de 23 emplois avec le départ de l'Aube (représentant 15% de notre trafic).

Une 2^{ème} annonce, celle d'une reprise de 22 emplois qui serait liée aux autres évolutions dont la baisse de trafic estimée à moins 6%, la lettre verte, le départ des liasses directes.

Nous avons demandé de chiffrer cette reprise d'emplois par activité, la direction nous répond qu'elle n'a pas de détail à nous communiquer, c'est un chiffre global !!! Mais d'où vient ce chiffre ?

Suppression programmée de 38 emplois en nuit

A la CDSP courrier du 13 septembre, la direction industrielle annonce que le trafic de la Lettre Prioritaire passé en Lettre Verte est de 18% (la direction de la PIC annonce 21%) et qu'il n'y a pas de changement dans les organisations de travail car le taux de Lettre Verte n'est pas encore suffisant.

Alors pourquoi ce changement d'organisation à la PIC et comment expliquer - 35% de l'effectif de la nuit ?

C'est le choix fait par la direction d'arrêter le traitement des tris fins et du TCD en nuit.

Cette décision de reprise d'emplois en nuit est purement et simplement économique, elle s'inscrit dans la volonté de faire baisser le coût du travail. La DOTC l'a clairement expliqué lors des conventions stratégiques : un agent en nuit coûte plus cher avec les heures de nuit et travaille 32h au lieu de 35h.

Les modifications d'horaires et de brigades

La direction a décidé de changer quasiment tous les horaires de la PIC, de faire travailler plus de samedi et de lundi ce qui implique la fin des 2 jours de repos consécutifs, la disparition de la mixte et de faire une 23h40-6h en nuit avec un dimanche sur deux travaillé. De plus, ces changements ne seraient valables que pour 2 ans !!!!

Au vu de ce diagnostic, qu'en est-il des bonnes paroles de la Poste contenues dans le plan Ambition 2015 « **Renforcer l'équilibre vie professionnelle / vie privée, d'améliorer la qualité de vie au travail** ».

En outre la réorganisation dont on nous a dit, avant la commission Kaspar qu'elle ferait l'objet de négociations d'avril à décembre pour une mise en place au 1^{er} trimestre 2013, va s'effectuer au pas de charge d'octobre à décembre.

A la lumière de ces éléments nous constatons que la commission Kaspar n'a été qu'une supercherie.

Cette situation n'est-elle pas en lien avec la stratégie du « Groupe La Poste » qui a supprimé en moyenne 10 000 emplois par an en 2010 et 2011 et déjà 4217 emplois supprimés au 1^{er} semestre 2012 ?

La CGT refuse que le personnel soit considéré comme une variable d'ajustement visant à dégager plus de marges de profits. La CGT dans l'unité mettra tout en œuvre afin que ce projet n'aboutisse pas et revendique :

- **Le retrait pur et simple du « diagnostic de production ». L'annulation de toutes les suppressions de postes et des reprises d'emplois**
- **Le comblement des emplois afin de mettre fin à la dégradation des conditions de travail qui altère la santé physique et mentale du personnel**
- **L'arrêt des modifications des cycles de travail et le maintien des emplois en nuit.**