



12. Pouvez- vous quantifier votre durée hebdomadaire moyenne de travail ?

35h a      35/40h b      40/45h c      45/50h d      50/55h e      + de 60h f

Vos commentaires sur ce thème : .....

### **B. LES SALAIRES**

13. Pensez-vous qu'il est urgent d'atteindre une réelle égalité salariale H/F?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

14. Votre salaire correspond-t-il à votre qualification ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

15. ....à vos responsabilités ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

14. ....à vos compétences ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

16. Une progression de carrière doit-elle être automatiquement liée à une mobilité?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

17. Le système de promotion au sein du groupe est-il réellement ouvert à tous?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

18. La partie variable de votre salaire annuel, (commissionnement, part variable, primes diverses...) vous semble-t-elle gérée de façon équitable et transparente?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

19. Souhaitez-vous que tous les éléments de votre salaire intègrent le calcul de vos droits à retraite?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

20. Que pensez-vous de la proposition de la CGT d'un treizième mois pour tous ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

Vos commentaires sur ce thème : .....

### **C. LES GARANTIES COLLECTIVES**

21. Un cadre doit-il compter ses heures ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

22. Avez-vous une compensation de vos heures supplémentaires ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

23. Pensez-vous, afin de concilier la vie professionnelle et la vie privée, que l'on doit réduire le temps de travail ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

24. L'entretien d'appréciation est-il utile pour votre ligne hiérarchique ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

25. Est-ce une période de l'année que vous redoutez ?

Tout à fait d'accord a      Plutôt d'accord b      Pas vraiment d'accord c      Pas du tout d'accord d

26. Considérez-vous que ce soit votre travail qui est évalué ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

27. L'évaluation est-elle un élément de déclinaison de la stratégie de l'entreprise ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

28. Estimez-vous souhaitable de donner une dimension collective à l'évaluation ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

29. Pensez-vous pouvoir utiliser votre droit de retrait et votre droit d'alerte ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

Vos commentaires sur ce thème : .....

.....

### **D. ROLE CONTRIBUTIF DES CADRES :**

30. Pensez-vous avoir une autonomie suffisante dans votre travail ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

31. Estimez-vous contribuer aux décisions de l'entreprise ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

32. Votre expérience et votre savoir-faire sont-ils reconnus ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

33. Vous sentez-vous considérés dans votre rôle et votre place de cadre ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

34. Vous sentez-vous isolé sur votre lieu de travail ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

35. Avez-vous une réelle liberté d'expression ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

36. La politique de management actuelle vous convient-elle ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

37. Avez-vous suffisamment d'outils pour répondre aux règles RH ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

Vos commentaires sur ce thème : .....

.....

### **E. LE SERVICE PUBLIC ET L'ENTREPRISE :**

38. Si on vous demandait votre avis souhaiteriez-vous que La Poste soit un service public :

- 100% sous le contrôle de l'Etat a
- Etat majoritaire et ouverture du capital en bourse
- 100% de capitaux privés c

39. Partagez-vous la pertinence de la votation citoyenne sur le statut de l'entreprise ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

40. Depuis lors, estimez-vous que les parcours professionnels se soient améliorés ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

41. De même, pensez-vous que la qualité de service s'est améliorée ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

42. La Poste assume-t-elle aujourd'hui correctement sa mission de service public ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

43. Le changement de statut de la Poste a-t-il modifié des éléments concrets dans vos relations avec les clients externes et/ou internes ?

Oui a Non b Partiellement c Précisez : .....

Vos commentaires sur ce thème : .....

### **F. LE ROLE ET LA PLACE DES SYNDICATS :**

44. Pensez-vous qu'un cadre ait le droit de revendiquer ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

45. Est-ce une difficulté de faire connaître son appartenance syndicale ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

46. Etre cadre et syndiqué CGT, est-ce un handicap ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

47. Avez-vous rencontré des problèmes avec les organisations syndicales ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

48. Pour vous, le dialogue social de proximité est-il une réalité ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

49. Une organisation syndicale doit-elle être, pour vous, une force de proposition ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

50. ....ou plutôt jouer un rôle d'accompagnement de la stratégie de l'entreprise?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

51. Une organisation syndicale doit-elle agir avant tout sur la dimension collective ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

52. ....ou plutôt sur les questions individuelles ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

53. ....ou enfin sur les deux dimensions à la fois ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

54. Pensez-vous que le rôle de la CGT soit important dans le monde du travail ?

Tout à fait d'accord a Plutôt d'accord b Pas vraiment d'accord c Pas du tout d'accord d

Vos commentaires sur ce thème : .....

*Merci de retourner cette consultation renseignée à l'adresse postale ci-dessous ou par mail ou la remettre à un militant de la CGT*

**Avant le 15 septembre 2012**

**Fédération des Activités Postales et de Télécommunications CGT**

**Union Fédérale des Cadres**

**263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex**

**Email : ufc@cgt-fapt.fr**