



## Section de Mitry-Mory CTCI

28 rue Ernest Mercier  
77923 Mitry-Mory  
tel : 01 64 67 37 19

Mitry-Mory, le 30 mars 2012.

# LA VIOLENCE DU RECLASSEMENT

2008 est une période clé, celle d'une crise majeure comparable à celle de 1929 dans notre société. Les banques ont été plongées dans la tourmente (les subprimes) provoquant ainsi la crise financière. Se sont donc les états souverains qui les ont renfloués, s'en est suivie une crise économique et systémique. Des entreprises (les PME) ont fait faillite certes ; mais les grandes et les moyennes entreprises ont utilisé ce prétexte pour se délocaliser vers d'autres pays où la main d'œuvre est moins chère. Ceci a créé des licenciements massifs, des chômeurs supplémentaires. En plus d'une politique libérale menée depuis plus de 30 ans et ultra libérale depuis 10 ans, effectuée par nos gouvernements successifs creusant la dette publique faramineuse de la France. Notre gouvernement accompagné des autres pays européens a donc réalisé des mesures d'austérité. Ceux qui trinquent, sont les travailleurs, les privés d'emplois... Alors que l'argent coule à flot entre les grosses entreprises, les banques et les actionnaires. Pour exemple : il y a 30 ans le salaire d'un patron était 20 fois supérieur à celle d'une personne au SMIC, maintenant ils ont multiplié leurs salaires par 100 voire beaucoup plus. Ceci est totalement scandaleux et indigne d'une société civilisée.

L'ultra libéralisme démontre bien que cela mène à la faillite d'un système basé exclusivement sur l'argent et non sur l'humain. C'est donc un système générant de plus en plus de privilèges, asservissant les ouvriers.

La poste étant sous tutelle de l'état, réalisant même des gros bénéfices n'a pas été aussi impacté par cette turbulence énorme, comme tous les services publics en France. C'est notre société basée sur le social qui nous a plus ou moins protégée par rapport à d'autres pays européens. La Poste a pourtant choisi la voie de la libéralisation depuis 1991 avec comme mot d'ordre la privatisation. Le changement de statut en SA en mars 2010 (farouchement combattu) et se terminant par l'ouverture totale à la concurrence du courrier au 1er janvier 2011. Le prochain acte, l'actionnariat salarié est prévu à l'automne prochain et certainement la suite par l'actionnariat public.

Cette privatisation rampante crée des bouleversements énormes en termes de réorganisation (fermeture de centre), des suppressions d'emplois par une industrialisation outrancière. Elle n'a qu'un seul but : **la rentabilité.**

Ce changement basé sur l'argent exclu l'aspect humain, les réorganisations dégradent les conditions de travail à tous les niveaux, les changements de lieu de travail, modification des horaires et des cycles de travail privilégiant les entreprises et non plus le Service Public.

Les suppressions d'emplois non remplacés (les départs en retraite, les licenciements...) génèrent autant de travail avec moins de monde provoquant une pénibilité accrue, engendrant des accidents de travail et des congés maladie...

Nous le voyons avec les 3 suicides de ces dernières semaines à La Poste, nous pouvons faire un parallèle avec France Télécom. Les 4 propositions faites par Jean-Paul Bailly sont loin d'être satisfaisantes.

### **Nous exigeons l'arrêt immédiat de toutes les restructurations.**

En attendant, Nos dirigeants de La Poste augmentent leurs salaires de plus de 30%, et s'offrent des voitures de fonction de 40 000 euros.

**Nous ne pouvons que nous indigner contre ce système inégalitaire et inacceptable.**

**Le résultat de cette politique est donc le reclassement de notre établissement en date du 14 avril 2011 et le bilan qui en découle. Avec une lettre méprisante déclarant que nos positions de travail étaient supprimées.**

Depuis, un accord social s'est négocié, la dénonciation des horaires et le projet de Mitry PIAC par la CGT, n'ont pas été signés par la CGT. Plus de cent personnes sont parties depuis vers d'autres établissements de la poste (qui ne sont pas tous satisfaites de leur affectation), à la retraite ou des départs volontaires qui ne seront pas remplacés. La propagande à l'embauche de Roissy Hub, la pression des managers, ont accéléré le processus des départs. Nous sommes en droit d'attendre un comportement plus sérieux de la cellule reclassement qui incite les gens à partir plus vite. De plus, la séparation des agents sur les positions de travail nous isole et **nous éloigne du cadre de la convivialité tant prônée à Mitry Mory.**

En attendant le personnel restant se trouve à être bouche-trou même si les demi vacances sont un petit peu mieux respectées ces derniers temps, malgré cela les positions de travail sont moins variées. La perte massive du personnel a engendré un recrutement d'intérimaires qui eux ne pratiquent pas les demi vacances et restent depuis des semaines sur les mêmes positions de travail. Nous notons qu'à cela s'ajoute des phrases ironiques de certains encadrants à l'égard de certaines personnes plus ou moins fragiles psychologiquement. Dans ce contexte actuel se cache un management qui peut devenir dangereux.

Les cadres de l'établissement qui ont pourtant bien été la courroie de transmission pendant le changement de statut de la poste et des politiques managériales (pressions sur les agents par des comportements excessifs de certains encadrants et autres agissements) menées jusqu'à l'annonce du reclassement sont actuellement en sureffectif. Certains n'ont toujours pas d'affectation et de position de travail en fonction de leur grade.

**Le personnel est soucieux de son avenir et de ses conditions de travail qui se dégradent d'année en année. Cela peut conduire à du stress, des arrêts maladies, des dépressions, voire des comportements dangereux pour des personnes fragiles.**

Notre dernier trafic export rejoindra Roissy-HUB le 30 avril 2012. Un CHSCT s'est tenu le 23 mars dernier sur les PND et les sacs vides qui seront présents sur le site le 22 mai. Nous avons validé la démarche effectuée de ce trafic.

**Nous ne validons pas pour autant le projet de Mitry-PIAC qui depuis 1 an a supprimé plus de 100 emplois.**

**A ce bilan la CGT par le biais du personnel exige :**

- **Le maintien de tous les horaires et cycles de travail existants.**
- **Le développement du personnel par la « CDI-sation » des intérimaires qui le souhaitent.**
- **Le respect d'un management responsable vis-à-vis du personnel compte tenu de la situation actuelle à La Poste et plus particulièrement du centre.**
- **Le maintien de la restauration collective sur l'ensemble des brigades existantes**

La section CGT de Mitry-Mory CTCI