



# La lettre des administrateurs

**CGT**

**-Groupe La Poste-**

## **Pas de progrès social sans service public**

**Conseil d'Administration des 5 octobre et 3 novembre 2011 - N° 159**

### **CA exceptionnel du 5 octobre**

### **Ordre du jour : développement de l'activité de La Banque Postale**

La convocation de ce CA, la veille pour le lendemain, faisait suite à l'annonce du démantèlement de DEXIA. DEXIA qui est bien la caricature des dégâts que peut entraîner la course vers toujours plus de rentabilité financière où toutes les méthodes sont bonnes, y compris les plus déloyales .

DEXIA qui a subi une baisse vertigineuse de son action, à laquelle est venu s'ajouter la grogne des collectivités locales suite à l'octroi de « crédits toxiques », à la montée flambante des prêts et de ne plus avoir accès à des prêts bancaires.

Situation à laquelle, l'Etat par son désengagement a grandement corroboré

C'est dans ce contexte, que l'Etat actionnaire majoritaire du groupe La Poste, a demandé à ce dernier de mettre en œuvre une proposition, via La Banque Postale afin d'offrir une possibilité aux collectivités territoriales de pouvoir faire de nouveaux prêts.

Le groupe La Poste propose la création d'une nouvelle filiale au sein de LBP (65 % LBP / 35 % la CDC) uniquement pour proposer de nouveaux prêts.

**Qu'advient-il des prêts actuels fait par DEXIA, bien souvent des prêts, dit « toxiques » ?**

**Quels moyens se donne La Banque Postale pour répondre aux demandes, en terme de personnel, outils, formation, de localisation de cette nouvelle activité ?  
Où trouver les liquidités nécessaires pour répondre à la demande ?**

« **Pas question de reprendre le passif de DEXIA, ni renégociations, ni restructurations de prêts ne seront faites au sein de cette nouvelle filiale.** » dit les représentants de La Poste

Le passif de DEXIA sera à la charge de 30 % DEXIA, 65 % la CDC et 5 % LBP (dans un premier temps !!!), il sera géré par une société de crédit foncier, filiale actuelle de DEXIA.

« **Filiale qui devrait apporter les liquidités pour les nouveaux prêts !!!** »

« **Il n'est pas question d'utiliser les liquidités de LBP** », autre solution envisagée la part décentralisée de l'épargne populaire détenue par la CDC. Qu'en sera-t-il demain si d'autres difficultés surviennent ?

**Les moyens**, tant humains qu'informatiques sont en cours de négociations avec DEXIA, notamment sur les besoins en personnel déjà formé et d'outils nécessaires pour cette nouvelle activité

**Sa localisation** n'est pas encore précisée, il s'agirait dans un premier temps de faire des offres à distance, via une plate forme !!

**D'un côté on valse avec les milliards, de l'autre dans les services, c'est la recherche effrénée de baisse des coûts Les postiers n'ont pas des salaires de banquiers.**

**Les postiers souffrent au travail, le service public est remis en cause faute de moyens.  
Mais par le fait du Prince, La Poste, bien public, doit réparer les errements de quelques uns.**

Si La Poste et l'Etat se gargarise par ce nouveau mécano, de mettre au service du public, de l'argent public par le biais d'entité publique, on est encore loin de la proposition de la CGT.

**En effet la CGT propose : un pôle public financier qui regrouperait l'ensemble des institutions financières ayant de par leur statut une mission d'intérêt général, dans le respect des spécificités de chaque établissement et du statut de leur personnel.**

Ce pôle pourrait être composé avec La Poste, de la Caisse des dépôts et consignations et de ses filiales, de la Banque de France, de la Banque de développement des PME, de l'Agence française de développement et le groupe Caisses d'épargne dans son ensemble incluant le Crédit Foncier.

Cette proposition vise à sortir le secteur financier de l'ornière de la recherche du plus grand taux de profit immédiat pour le mettre dans son ensemble au service du renforcement des services publics, du développement économique, de l'emploi et du développement des territoires.

**Vote pour le développement de cette nouvelle activité :**

**Pour : 15**  
**Contre : 5 (3 CGT, 2 SUD)**  
**Abstention : 1 (FO)**



**Dernières Infos**  
**CA du 3 novembre 2011**

**Point sur la future filiale pour les prêts aux collectivités territoriales :**

Des négociations de plus en plus techniques sont en cours, qui permettent de voir plus clair (+ de toxiques qu'annoncés, et plus d'intrication entre outils belges et français)

Reste à définir le consortium sur le juridique

Les salariés : pas de chiffres avancés, La Poste réaffirme la nécessité d'un personnel compétent sur ce nouveau métier, et ne pas écorner le modèle social de LBP,

Rentabilité : oui ce sera le cas, les élus en sont conscients

Le financement : un partage des liquidités au prorata du capital de chacun pour la nouvelle filiale

Pour la société financière : reste à négocier la montée au capital partit de 5 % devra croître en fonction de la montée des encours et des risques (majoritaire d'ici 15 ans)

Le calendrier : si possible une signature pour fin mars !!!

**Les administrateurs salariés s'interrogent sur « les découvertes sous le capot » et sur ce « choix » imposé par le gouvernement .**

**Ils réfutent un plan social chez DEXIA, et propose un audit public.**

## **CA du 3 novembre 2011**

### **Avenant au contrat de service public 2008/2012**

En premier lieu, il convient déjà de préciser que ce contrat tourne le dos aux principes mêmes de Service Public et que le service universel, ce n'est pas le Service Public, c'est le RMI du Service Public.

Contrat dont le PDG de La Poste « se félicite de son existence » « un plan d'affaire + un contrat = une clarté sur les règles du jeu » « un document actuel, actualisé et vivant » !!!

L'Etat quand à lui, réaffirme son souhait que « le service universel continue à être exercé » mais il ne s'en donne pas les moyens.

La preuve c'est :

- la baisse de 25 % de contribution annuelle pour le transport et la distribution de la presse entre 2011 et 2015
- la baisse de 25 % de la compensation pour la Banque Postale au titre de sa mission spécifique d'accessibilité bancaire entre 2009 et 2014.

De quoi s'interroger sur l'avenir de la distribution de la presse notamment, quand on lit que La Poste s'engage à une réduction nette des coûts de 200 millions d'euros ?

**Si cet avenant apporte des précisions et complète des objectifs tenant compte des évolutions de La Poste comme le passage en SA, la fin du monopole courrier, les diverses restructurations, (terrain, ESC, facteur d'avenir), ou encore des nouvelles activités courrier et bancaires (la lettre verte, prêts à la consommation ou les assurances), il fait paraître aussi un nouveau désengagement de l'Etat.**

**Un avenant qui fixe des objectifs mais sans préciser, comme à son habitude, avec quels moyens les obtenir.**

Si des objectifs de satisfactions du client et sur la qualité de service peuvent être un plus pour tous, ils ne doivent pas se faire encore au détriments des conditions de travail, et de l'emploi.

**Pour les administrateurs salariés CGT, le Service Public, c'est permettre l'accès à tous les citoyens aux mêmes conditions, quelque soit son lieu d'habitation. Or, ce n'est plus le cas !**

Les exemples ne manquent pas, comme les choix de La Poste en matière :

- de suppression des centres de tri départementaux font aujourd'hui beaucoup de dégâts en matière d'heures de relevage du courrier et donc de distribution.
- la transformation ou la fermeture de bureaux de poste en zone rurale, ne donne plus accès à toutes les opérations courrier, mais surtout bancaires.

**A mauvais contrat, mauvais avenant car même si certains objectifs peuvent sembler aller dans le bon sens, encore faudrait-il que La Poste se donne les moyens de les atteindre, en particulier, en créant les emplois nécessaires.**

**Vote sur l'avenant au contrat Etat/Poste**

**Pour : 14**  
**Contre : 5 (3 CGT – 2 SUD)**  
**Abstention : 2 (1 FO)**



## **Projet d'acquisition GEOPOST**

Ce projet nous a été présenté au printemps dernier. Suite au retrait d'un des contrevenants, un nouveau projet, revu à la baisse mais dans les mêmes conditions financières est proposé au CA.

**L'anecdote** : avant même que le projet soit présenté au CA, le directeur colis annonce qu'il va faire court afin d'éviter de rater son avion pour Hong-Kong, là où doit se signer le contrat !!

Le dit projet reste toujours pour le moins hasardeux et inapproprié, tel que les administrateurs salariés CGT l'avaient déjà dénoncé.

Mais de plus, dans le contexte politique, économique et financier plus qu'incertain que nous connaissons, quelle valeur accordée au

Business plan qui a servi de base à l'élaboration de ce projet et comment vouloir continuer à nous présenter un tel projet d'acquisition du capital de cette nouvelle société pour 1,8 millions de dollars américains alors que le Groupe est en retard de 39 millions d'euros sur les investissements.

**D'autres choix sont possibles et tout confirme plus que jamais et une nouvelle fois, notre vote contre ce projet.**

**Vote pour l'autorisation de la signature par GEOPOST de cet accord**

**Pour : 16 (dont FO)**  
**Contre : 3 (CGT)**  
**Abstention : 2 (SUD)**



## Suivi de l'activité du groupe La Poste

A lire et à entendre les commentaires sur l'activité du groupe tout est OK, en effet les **chiffres continuent à être positifs**, au delà des objectifs fixés en début d'année, au delà des résultats de 2010

Positifs au courrier, malgré la baisse des volumes, qui eux entraînent une baisse des effectifs, hélas significative. Positifs au colis, notamment avec l'express soit + de 7 %. Seule ombre au tableau, La Banque Postale entraînée dans la spirale avec la dette grecque et la baisse des prêts.

Dans le contexte actuel, fragilisé par la crise financière et économique, aux conséquences désastreuses pour grand nombre de secteurs économiques, La Poste serait bien inspirée de revoir sa copie en faisant d'autres choix politiques et stratégiques.

**Autant de raisons qui nous confortent dans l'idée que la trajectoire du Plan Ambition 2015 relève d'un exercice d'équilibriste, dont les salariés une fois de plus risquent fort d'en payer les conséquences.**

### Des chiffres positifs, oui mais à quel prix ??

**Plus de 6 500 suppressions d'emplois fin juin 2011**, combien en plus depuis ?? *le DRH ne répond pas !!*

4 000 recrutements qui devaient être clos dès le mois de septembre, sachant que ces derniers ne suffiront pas à **combler le manque d'emploi dû notamment aux nombreux départs de parents de 3 enfants, non comptabiliser dans les suppressions**

4 000 recrutements qui devraient se traduire par beaucoup plus quand on sait que plus de **3 80 000 heures supplémentaires ont été réalisées en 2010 qui représentent plus de 2100 emplois à temps complet, preuve que l'activité existe !!**

*« Les 4 000 recrutements seront largement fait d'ici la fin de l'année, l'apprentissage devraient les clore ! »* dit G Lefebvre. En revanche aucun commentaire sur les heures supplémentaires Heures sup défiscalisées aussi pour l'employeur, une sacrée économie pour La Poste!!!

**Les administrateurs salariés CGT réaffirment que La Poste doit cesser tout investissement hasardeux et qu'elle doit plutôt investir dans ce qui fait sa richesse en créant des emplois, et en augmentant les salaires de ceux qui s'emploient à la faire vivre.**

### Présentation orale succincte de la santé des filiales du groupe.

Au dire de chaque directeur de métiers tout va pour le mieux !!

- **GEOPOST est « en bonne santé et ne ressent pas les effets de la crise » !!**
- **Postimmo : « la feuille de route prend forme dans les différents métiers du groupe » !!** | « il y a des centaines d'actions à faire » « Partenariat et relation avec les élus, les collectivités territoriales », mise en gérance avec des groupes commerciaux, comme Casino. **Voire encore créer une filiale Arkasolia (50 % La Poste) sur le photovoltaïque, ou encore du recyclage papier, selon la presse !!!!**
- **La Poste mobile : « plus que l'on ne pouvait l'espérer, 250 000 ventes sur 8 mois »**

**Un professionnalisme maîtriser par le personnel, qui a fait part d'un grand investissement !! Pour quel remerciement !!!!**

**SOFIPOST et ses consœurs Médiapost, SOGEC, DOCAPOST « feront mieux en 2011 qu'en 2010 coté chiffre d'affaire » !!**

- **La Banque Postale et ses filiales « se portent bien »** des résultats positifs dans l'ensemble des nouvelles activités, un bémol pour Ascet-management en recul par rapport aux marchés financiers et les crédits immobiliers avec le contexte actuel.

Un groupe La Poste, selon ses dirigeants, « bien dans ses baskets » alors que le vécu du personnel chaque jour c'est pressions, stress, et mal vie au travail, sans compter les salaires au rabais, des primes qui tardent à venir, la baisse de 20 % de la part variable, et rien pour les fêtes de fin d'année.

**Plus que jamais les administrateurs salariés CGT s'engagent à faire entendre les revendications du personnel qui s'expriment chaque jour**

Les administrateurs CGT : Bernard Dupin – Sylvie Féola – Michel Lersy

**Prochain Conseil d'Administration le 21 décembre 2011**

