

La crise, ce n'est pas à nous de la payer

Les réponses apportées à la crise financière, au G20 à Cannes, et par le plan gouvernemental ne vont pas modifier fondamentalement la donne, et ce sera à nous de faire des efforts : âge de départ à la retraite repoussé, augmentation de la TVA, et aucun changement de cap n'est prévu.

Le problème de la dette n'est pas réglé, aucun moyen n'est dégagé pour soutenir l'activité économique, facteur de croissance. La recapitalisation des banques n'est pas faite pour financer l'économie, et pourtant c'est leur rôle, l'idée d'un pôle financier public est loin d'être utopique. 8 milliards d'euros pour faire face à cette situation, ce n'est rien.

Les salariés et l'ensemble de la population sont pris en otages par les agences de notation qui mettent en exergue le triple A. Jusqu'à quand accepterons-nous des reculs sociaux et économiques au nom de critères financiers, du CAC 40 ?

D'autres réponses sont possibles : revaloriser les salaires et pensions, contrôler les aides publiques aux entreprises, contraindre les entreprises à des alternatives aux licenciements, mettre en place un grand pôle financier public, taxer les capitaux spéculatifs, supprimer les exonérations fiscales, réformer la fiscalité, arrêter les suppressions d'emplois, supprimer les exonérations fiscales et sociales sur les heures supplémentaires, développer les politiques publiques et les moyens des services publics, mettre en place un fonds européen de solidarité sociale et de développement économique.

Une utopie? Non, une urgence !



Branche Poste

Les salariés payent les résultats

La Poste a présenté au Conseil d'Administration du 3 novembre, des chiffres positifs au courrier, supérieurs aux objectifs, et au colis, plus particulièrement sur l'express. Seule ombre au tableau, les résultats de la Banque qui « voit rouge », contexte économique oblige, avec la dette grecque. Des chiffres positifs, oui mais à quel prix ?? Plus de 6 500 suppressions d'emplois fin juin 2011. Où en est-on des 4 000 recrutements réalisés normalement avant septembre, et qui devraient se traduire par beaucoup plus quand on sait que plus de 3,8 millions d'heures supplémentaires ont été réalisées en 2010, soit plus de 2 100 emplois à temps complet ?

La Poste serait bien inspirée de revoir sa copie avec d'autres choix politiques et stratégiques. Autant de raisons qui nous confortent dans l'idée que la trajectoire du Plan Ambition 2015 relève d'un exercice d'équilibriste, dont les salariés une fois de plus risquent fort d'en payer les conséquences.

Organiser le Courrier: un métier !

La direction prévoit, suite à la réunion du 17 novembre une forte diminution des organisateurs courrier, dans un contexte où les réorganisations se multiplient, où la gestion prévaut sur l'humain.

Entre les expertises de haut niveau, les réorganisations à la chaîne, l'évolution des « process » l'utilisation de nouveaux outils informatiques, (Géopoints), les organisateurs conjuguent qualification et connaissance du terrain. Ils possèdent un savoir-faire pertinent et utile. Les organisateurs revendiquent de suivre l'intégralité des projets, de réaliser un travail de qualité, garant des délais et des conditions de travail dans les services de distribution et peuvent, par leurs compétences faire en sorte de respecter la réalité du terrain en toute indépendance.

Branche Télécoms

Les salariés ont bien travaillé !

33 milliards d'euros de chiffre d'affaires sur les 9 premiers mois 2011 dans le groupe France Telecom/Orange montrent que l'argent existe pour donner priorité aux salaires, à l'emploi, à l'investissement, à la recherche, à l'amélioration des conditions de vie et de travail des salariés.

Or, encore une fois, la direction s'appuie sur ces bons résultats pour confirmer sa volonté de distribuer non seulement les 4 milliards d'€ de dividendes prévus mais elle en rajoute en promettant de redistribuer en plus la moitié de la vente d'Orange Suisse (environ 2,5 milliards d'euros).

Dans ces conditions, le choix de Stéphane Richard qui nomme le Directeur Financier du groupe comme nouveau Directeur Général est révélateur des choix de la direction de donner priorité à la finance. L'argent pour la finance, ça suffit !

22 novembre, les cadres votent CGT

L'absence de moyens pour accomplir leurs objectifs, l'absence de gestion RH des carrières, une disponibilité quasi-permanente, la mise au placard, la rétrogradation dans l'organigramme sont le lot quotidien des cadres du groupe.

Les événements douloureux à France Telecom/Orange ont pointé du doigt les dérives des méthodes de management et l'organisation de l'entreprise, le manque de dialogue dans l'entreprise.

Cette situation montre les limites d'un tel système qui veut que la responsabilité sociale soit secondaire. Les cadres n'acceptent pas que le manager de proximité soit mis à l'index et que soient dédouanés les véritables responsables : les membres du Conseil d'administration, la Direction générale et les grands actionnaires en 1er lieu l'Etat.

Le vote CGT aidera à peser sur les débats et les décisions, il exprimera le « **NON au Wall street Management !** »

Échos

« low cost, un modèle ? »

L'UGICT-CGT et le magazine mensuel OPTIONS organisent à Paris le 24 novembre prochain une rencontre sur le thème de l'aéronautique.

La journée se déroulera en 2 parties: le transport aérien, la construction aéronautique et leurs enjeux puis l'impact du low-cost sur l'économie, le développement des territoires et les attentes des usagers.

Outre la présence d'élus, d'experts, de militants syndicaux dont Marie-Jo KOTLICKI secrétaire générale de l'UGICT-CGT, on annonce la participation de dirigeants de grandes entreprises du secteur dont Louis GALLOIS pour EADS et Jean-Cyril SPINETTA pour AIR FRANCE. Il est possible de s'inscrire auprès de l'UGICT : *Plus d'infos sur le site ugict.cgt.fr.*

Salaires

FT : 100 Euros et Basta !

Les négociations salariales 2011 ont continué sur la mise en œuvre d'une clause ouverte car l'inflation a dépassé 2% annuel en septembre, pour atteindre 2,2% en octobre.

La direction propose, dans un avenant, de verser une prime de 100 Euros bruts à tous les salariés en décembre pour solde de tout compte ! Ces 100 Euros bruts correspondent à 0,22% pour les cadres, soit quasiment rien de plus que l'inflation (indice Insee hors tabac). Toutes les organisations syndicales, à l'exception de la CFDT, demandait des augmentations générales avec un rattrapage depuis le 1^{er} janvier 2011.

L'alimentation a augmenté de 3,4% et l'énergie de 11,2% dans le même temps (source Insee), force est de constater que le compte n'y est pas. D'autant que les 10 plus hauts salaires de France Télécom se sont, eux, octroyés 26% d'augmentation ! Quelle organisation syndicale osera signer cet avenant ?

Tensions sur les négociations 2012

L'association de DRH Entreprise et Personnel, prévoit des négociations annuelles obligatoires sur les salaires 2012 tendues, difficiles et parfois en décalage avec de bons résultats 2011. Les enveloppes pour les augmentations devraient être comprises en moyenne entre 2,2% et 2,5%, alors que les prévisions pour 2012 étaient jusqu'alors de 3%.

Dans les catégories cadres, elle est souvent vécue par le prisme de la reconnaissance des qualifications, des diplômes, des responsabilités. L'individualisation des salaires et l'introduction de plus en plus forte d'éléments au mérite ont contribué aux mobilisations de 2011.

Aussi, chaque ingénieur, cadre et technicien ne doit pas laisser aux seules directions la maîtrise de l'agenda social ni de l'ordre du jour, sans oublier les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes, en contactant la CGT !!!

International

Grande Bretagne : grève dans la fonction publique

Le 3 novembre, les adhérents du principal syndicat britannique de la fonction publique, UNISON, ont voté à une large majorité en faveur d'une grève le 30 novembre, sur la réforme des retraites.

Dès septembre, les syndicats britanniques avaient décidé d'entrer en conflit avec le gouvernement sur une réforme des retraites directement liée au plan de rigueur mis en place. Mais grâce à Mme Thatcher, une grève doit recueillir l'avis positif d'une majorité de salariés avant de pouvoir être lancée !

Les adhérents d'UNISON, ont voté la grève par 245358 voix pour et 70253 voix contre, rendant très probable un mouvement massif Outre-Manche à la fin du mois, d'autant que les nouvelles propositions du gouvernement viennent d'être rejetées par les syndicats.

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site www.cgt-fapt.fr espace Cadres

Échos

Rest'Orange Village

450 collègues d'Orange Village Arcueil ont exprimé leur mécontentement sur la restauration, via le questionnaire distribué par la CGT en mars dernier.

D'où le fait que la Section CGT ait été reçue en audience syndicale, à l'issue de laquelle un premier million d'euros a été débloqué.

Les travaux d'amélioration, notamment de confort acoustique, visuel et thermique commenceront en 2012. C'est une première victoire démontrant ainsi les potentialités de l'action collective, y compris parmi une population Cadre.

Mais le compte n'y est pas : la Direction se doit de proposer non pas 1800 repas quotidiens mais 6000 !

Les salariés ne veulent plus galérer pour manger. L'Acte II de la mobilisation se prépare.

Social

Les malades dans le viseur

Alors qu'est examiné à l'Assemblée Nationale le projet de loi de financement de la Sécurité sociale, le gouvernement envisage de diminuer les indemnités journalières, d'instaurer un jour de carence pour les fonctionnaires et d'infliger des amendes aux salariés ayant bénéficié d'un arrêt maladie « injustifié ».

Double peine ! En plus de la maladie, la sanction financière sera de mise demain si nous ne les arrêtons pas. Comme si celles et ceux qui travaillent tôt, s'épuisent au travail et se couchent tard étaient malades par plaisir et qu'il fallait les punir de ne pas être en permanence au cœur de la performance. Décidément, à l'instant où notre peuple est victime d'une crise sans précédent du système capitaliste, il est temps de reconquérir, par la mobilisation, une Sécurité sociale de haut niveau !

Elections Sécu : succès CGT

Le 13 octobre 2011, les salariés ont voté pour élire leurs représentants aux Conseils d'administration des organismes de Sécurité sociale. Avec 35,3% des suffrages tous collèges confondus, la CGT continue sa progression et conforte sa place de première organisation syndicale dans Caf, Urssaf, Carsat et des caisses nationales des branches de la Sécurité sociale. Dans le collège encadrement, la CGT devient la première organisation syndicale avec 28,4% des suffrages devant la CFDT 28,2% et FO 22,7%.

Ce résultat exprime l'opposition du personnel aux restructurations incessantes et démontre que les salariés des organismes font confiance à la CGT, fermement engagée dans la défense des intérêts du personnel et la reconquête d'une Sécurité sociale au service de tous.

Égalité

Palmarès des villes

En regardant les 100 plus grandes villes de France, et en comparant l'écart entre les revenus des plus riches et des plus pauvres et le revenu médian mensuel, on a un classement mettant en avant la disparité des territoires. C'est ce qu'a fait l'Observatoire des Inégalités, car les « inégalités » n'ont pas le même sens à Sarcelles où à Versailles.

Les résultats de cette étude sont édifiants, Neuilly sur Seine est la ville la plus inégalitaire par individu en France, suivie de près par Paris et Roubaix.

A noter que Roubaix est la ville où les pauvres sont les plus pauvres, tandis qu'à Neuilly sur Seine, les riches sont les plus riches !

Si l'on ne prend que les écarts entre les plus riches et les plus pauvres, Neuilly sur Seine garde la palme et Sarcelles ferme la marche.