



22 NOVEMBRE 2011

CE DO II e de France

Le Vote CGt...

Le 22 novembre 2011, pour la quatrième fois, vous allez élire vos représentants au CE. La CGT, seule, continue de se battre pour obtenir des CE de proximité (77&93 ; 78&95 ; 91&94 ; 92 ; Paris nord et sud) regroupant l'ensemble des salariés FT situés sur un même territoire géographique. Les élus CGT s'engagent, à utiliser le CE de la DT, comme amplificateur de l'ensemble de vos revendications en matière d'emploi, de conditions de travail, de salaires...

ATTRIBUTIONS ECONOMIQUES :

Le CE a pour **première mission** de rendre des avis sur la gestion de l'entreprise. Notre conception n'est pas d'accompagner France Télécom dans sa politique désastreuse. Au CE de la DO d'Ile de France, comme ailleurs, la CGT agit pour contester ces choix délétères et proposer des alternatives constructives. **Force de contestation, la CGT est aussi force de proposition.** C'est ainsi, qu'à la suite d'une proposition alternative présentée par les élus CGT, et grâce à la mobilisation de la CGT avec les salariés et les citoyens, la disparition de la marque Orange a été empêchée sur Nanterre (92) ; c'est la 1^{ère} fois que nous empêchons un tel mauvais coup. Face aux projets nocifs des directions, la CGT continuera à travailler à des propositions alternatives pour défendre les intérêts des collègues.

Les élus CGT s'engagent à vous informer régulièrement, comme ils l'ont fait au cours de la précédente mandature sur les projets qui seront présentés.

Mais, si le CE a le droit de rendre des avis, il n'a pas le pouvoir d'empêcher tous les mauvais coups. C'est la raison pour laquelle la CGT revendique (seule) que les CE disposent d'un droit de veto pour s'opposer aux projets, destructeurs d'emploi notamment. Les élus CGT vous proposeront d'agir, avec eux, pour l'arrêt des restructurations incessantes, pour des emplois stables et qualifiés, pour l'augmentation conséquente des salaires, pour l'amélioration des conditions de travail (en lien avec les CHSCT), pour la formation professionnelle, l'accueil des travailleurs handicapés, des apprentis... La CGT continuera d'agir pour l'égalité hommes femmes aussi bien sur les salaires que pour les déroulements de carrière. Mais aussi pour obtenir une couverture complémentaire santé et prévoyance avec participation financière de l'employeur pour tous les salariés de l'entreprise ; et pour la transformation du Dbis en E...

La crise que nous connaissons en France et ailleurs, est essentiellement provoquée par les politiques de bas salaires, de développement de la précarité que les peuples et les salariés subissent.

La politique de France Télécom exclusivement menée en faveur des actionnaires, contribue, pour sa part, à alimenter cette crise.

Alors que les salariés doivent se contenter d'un accord salarial au rabais (accord que la CGT n'a pas signé), nos dirigeants, décomplexés, s'accroissent, généreusement, de 26% !

La CGT agit pour la rémunération. Ainsi, grâce aux victoires juridiques et revendicatives des élus CGT, après les employés lors des précédentes mandatures, ce sont, aujourd'hui, les cadres qui gagnent la prise en compte des parts variables dans le calcul de l'ICP (Indemnité de Congés Payés). Les militants CGT proposent un modèle de requête.

Avec la CGT vous êtes sûr d'avoir des élus qui ne sont pas là pour accompagner la direction mais pour défendre les salariés.



Le CE gère aussi les Activités Sociales et Culturelles (ASC) de plein droit :

Des Activités Sociales et Culturelles pour vous et votre famille.

Les ASC ne sont pas seulement réservées à vous seul ; votre conjoint, vos enfants peuvent aussi en bénéficier !!!

► 79% des ouvrants droits de notre DT comptent au moins 2 bénéficiaires

La CGT se bat pour que tous bénéficient des aides du CE, ce qui n'est pas le cas, par exemple lors des envois de chèques au seul ouvrant droits. Tout au long de la mandature précédente les élus CGT ont multiplié les propositions. (Voir nos différentes propositions sur les comptes-rendus mensuels du CE).

Nombre de ces propositions n'ont pas été retenues par le CE en raison du poids trop faible de la CGT (seulement 5 élus CGT sur 20 !!!)

Pour la mandature à venir nous proposons :

► **De nous battre ensemble pour obtenir une participation de FT égale à 1% du chiffre d'affaire. Ce ne serait que justice quand nos salaires ne cessent de se dégrader, alors que dans le même temps les actionnaires ne cessent de s'enrichir sur notre dos !!!**

► **De mettre en place une vraie stratégie de proximité pour les vacances adultes.** Pour la CGT il faut un transfert progressif du budget et de la gestion vers les CE en commençant par les Séjours des Vacances Adultes (tout en plaçant le CCUES comme « centrale d'achat » des CE). En effet, la centralisation actuelle ne permet pas une réponse efficace aux besoins des salariés. Les élus CGT se battront pour faire modifier l'accord de gestion dans ce sens. Ceci permettrait l'augmentation du nombre de places, (au moins 5000 pour l'été et

Attention ceci n'est pas un bulletin de vote

3000 pour l'hiver) d'améliorer la qualité et la diversité des offres pour satisfaire les exigences de tous les ouvriers et leurs ayants droits.

▶▶▶ **De réformer le mode de calcul du Quotient Familial (QF) et son barème** afin de corriger les injustices qui défavorisent les bénéficiaires autres que l'ouvrier (enfants, conjoint) ; les familles mono parentales (la CGT propose une demi part supplémentaire aux 12% d'OD concernés) ; les conjoints France Télécom ; les retraités, les bas et moyens revenus...

▶▶▶ **De passer des conventions avec les autres CE FT** des divisions pour :

➤ Créer un service dédié à la petite enfance (mise en relation des parents, avec des nourrices agréées dans les lieux de vie, aide à la recherche de places en crèches...)

➤ L'aide aux associations locales, en prenant en compte les projets de celles-ci, avec un subventionnement de tous les CE au prorata des effectifs de chacun. Aujourd'hui seul le CE DO finance les associations alors qu'il représente moins de 30% des effectifs FT d'IdF.

▶▶▶ **La mise en place au niveau de l'enfance**, en lieu et place des chèques, d'abonnements à des revues spécialisées, ou à des livres suivant l'âge et les choix de l'enfant ou de ses parents. Etendre à la garde du matin et du soir en périscolaire, l'aide du mercredi et des vacances scolaires.

▶▶▶ **Une véritable aide au développement des activités sportives**, en aidant, en fonction du QF, toutes les activités sportives reconnues par le ministère de la jeunesse et des sports, ou dispensées par des associations ou clubs à but non lucratif. Mais aussi regagner le droit et les moyens de faire du sport à l'entreprise.

▶▶▶ **D'aider davantage les pratiques d'expression culturelle**, le spectacle vivant, le cinéma, etc.

La force de la CGT, c'est vous !!!

C'est à vous de rééquilibrer, par votre vote, la représentation au CE.

Avec quelques voix supplémentaires la CGT pourrait remporter plus de sièges et peser ainsi plus fort pour défendre vos intérêts et vos revendications. (En 2009, le CE de notre DO IdF était composé de 5 élus CGT (4 employés et 1 maîtrise), 8 SUD, 4 CFDT, 2 FO 1 CGC.)

- **Pour gagner des instances de proximité,**
- **Pour des ASC plus justes et plus équilibrées,**
- **Pour des élus qui ne sont pas là pour accompagner la direction, mais pour défendre les salariés,**
- **Pour que ça change :**



Le 22 Novembre Votez CGT !!!

	Titulaires	Unités	Suppléants	Unités
1 ^{er} Collège « employé »	Philippe DEBAR Kaï-Ly SHYU Jean Marc PALAU Didier MALATRAY Christian BIENVENU Maria Laura FORTUNE Joël PERRIN Sylvie SECK Jean Marc LASSOUTANIE Norbert MONFORTE	AD CCO IdF UI AVSC UI AD CCOS UAT AD UI	Corine THOMAS Serge GERBER Emmanuelle PADONOU LOKO Jean Paul CARON Olivier DOLIUS Annette YONCOURT Michel FANEUIL Martine JORDA KUPIEC Alain BERNIER Sandrine MARTINHO	AE UI AVSC UIA UAT AVSC UI AVSC AE AD
2 ^{ème} Collège « maîtrise »	Véronique BENAIZE Caroline ENGEL Christine GALLOIS Christine NOCQUET Georges SAGE Jean Marc LECONTE	CCOS CCO IdF UI UAT CSE UIA	Alain SALAÛN Magali PORET Christelle LACHAUD Dominique POISSON Cédric LEMOINE Marie Josée GINESTET	UI AD AD UI UIA UAT
3 ^{ème} Collège « cadre »	Patrick DUBOIS Gisela PIETRI VICINANZA Hubert AIGOUY Patrick QUARTENOUD Jean Pierre JAFFEUX	UI AE UAT UI UI	Christophe DEFRESSIGNE Sylviane SAINT PRIX Hedi FENDRI Jean Jacques PRIGNAUD Chantal LEFORT	AE AD UIA AE AE

Attention ceci n'est pas un bulletin de vote