

SOMMAIRE

Chapitre 1 : Statuts, contrats et règles

I.	Les fonctionnaires.....	6
II.	Salariés de droit privé : principes directeurs du contrat de travail	6
III.	L'embauche.....	7
IV.	Le CDI.....	8
V.	Le CDD.....	10
A.	Principe général.....	10
B.	Obligation de contrat écrit.....	10
C.	Modalités autorisant le recours à un CDD.....	11
D.	Durée du contrat.....	11
E.	Droits du salarié recruté sous CDD.....	13
VI.	L'intérim.....	14
VII.	Le CDI.....	14
VIII.	Les autres contrats.....	14
IX.	La CGT propose.....	14

Chapitre 2 : Le salaire

I.	Le cadrage des salaires.....	16
II.	La classification du personnel.....	17
III.	La détermination du traitement des fonctionnaires et agents contractuels de droit public.....	18
A.	Echelles de classification et de reclassement à La Poste.....	19
B.	Indemnité de résidence.....	23
C.	Le supplément familial de traitement.....	23
IV.	La détermination du salaire des agents contractuels de droit privé.....	23
A.	Coefficients et salaires conventionnels mensuels pour les classes I et II.....	24
B.	Pour les cadres de la classe III.....	25
C.	Pour les cadres supérieurs.....	25
D.	Le complément pour charge de famille.....	25
V.	Le complément poste.....	26
VI.	Heures supplémentaires et heures complémentaires.....	26
A.	Délai de prévenance, caractère obligatoire.....	26
B.	La majoration.....	27
C.	Contingent d'heures supplémentaires.....	27
D.	Heures complémentaires.....	27
E.	Heures supplémentaires pour les fonctionnaires et les auxiliaires de droit public.....	28
VII.	Commissionnement et part variable.....	28
VIII.	Acomptes avances retenues.....	29
IX.	Les cotisations sociales = le salaire socialisé.....	29
A.	Cotisations salariales des fonctionnaires.....	30
B.	Cotisations sociales des contractuels de droit privé et des auxiliaires de droit public.....	31
X.	Comprendre son bulletin de paie.....	32
A.	Fiche de paie d'un fonctionnaire.....	32
B.	Fiche de paie d'un contractuel.....	33
XI.	La CGT propose.....	34

Chapitre 3 : La carrière

I.	La promotion.....	37
A.	Les dispositifs.....	37
B.	La reprise d'ancienneté en cas de promotion.....	38
C.	La CGT propose.....	38
II.	L'appréciation.....	39
A.	Définition.....	39
B.	La signature.....	39
C.	Les recours.....	39
D.	Incidence sur l'appréciation.....	39
E.	La CGT propose.....	39
III.	La formation.....	40
A.	Dans l'entreprise.....	40
B.	Individuelle.....	40
C.	La CGT propose.....	41

Chapitre 4 : Les congés, régimes de travail et pauses

I.	Congés annuels.....	42
II.	Autres congés.....	43
A.	Autorisations spéciales d'absences (ASA) rémunérées pour motif familial.....	43
B.	Congé de maternité.....	43
C.	Congé de paternité.....	43
D.	Congé d'adoption.....	44
E.	Congés bonifiés.....	44
F.	Autres congés existants.....	44
G.	Congés non rémunérés.....	44
H.	Congé parental d'éducation.....	44
III.	Régimes de travail et pauses.....	44
IV.	La CGT propose.....	46

Chapitre 5 : Le social

I.	Protection sociale.....	48
A.	Santé.....	48
B.	Prévoyance.....	48
C.	Contrôle.....	51
II.	Retraite.....	51
III.	Prestations familiales de la CAF.....	53
IV.	Social d'entreprise et prestations d'actions sociales à La poste.....	54
V.	Logement.....	58

Chapitre 6 : Représentativité et instances

I.	La représentativité.....	61
II.	Les instances.....	61
A.	Les Comités Techniques.....	61
B.	Le Conseil d'Administration.....	62
C.	Les Commissions Administratives Paritaires et les Commissions Consultatives Partenaria.....	63
D.	Les Comités d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail.....	63
E.	Les négociations et la validité des accords.....	64
III.	Les droits syndicaux.....	65

Chapitre 7 : Les voix de recours externes

I.	L'Inspection du Travail.....	67
II.	Le tribunal des prud'hommes et le tribunal administratif.....	68
