



La lettre des administrateurs

CGT

-Groupe La Poste-

**Pas de progrès social sans service public.
Conseil d'Administration du 26 août 2011 - N° 158**

Les bons résultats de La Poste doivent profiter aux salariés et aux usagers !!!

La Poste accélère sa course effrénée vers la rentabilité financière à court terme en présentant chaque année des budgets en avance de près de 100 millions d'euros sur son plan de marche pour 2015, le premier semestre 2011 en atteste une fois de plus.

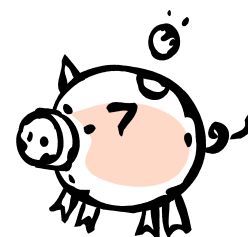
Comptes consolidés 1^{er} semestres 2011

Les comptes consolidés des 6 premiers mois de 2011 affichent **une progression de +1,1% pour les produits opérationnels du Groupe**, à évolution comparable.

Le secteur du **Colis/Express affiche une croissance de +7,5%**, tandis que **le chiffre d'affaires du Courrier se stabilise**. Un chiffre stable, alors même que la baisse des volumes est bien inférieure aux prévisions annoncées. L'arnaque éculée de la baisse du trafic courrier est toujours là pour justifier les suppressions d'emplois.

Le Produit Net Bancaire affiche quant à lui une évolution de +1,2%, moindre que les prévisions, en cause la dépréciation des titres d'Etat grec. Une dépréciation de 21 % soit 158 millions d'euros de perte pour La Poste.

Malgré cela, **le résultat d'exploitation de 504 M€ est quasiment stable à -2,6%** à évolution comparable par rapport à 2010.



Vote * sur les comptes consolidés du 1^{er} semestre 2011

Contre : 5 (3 CGT, 2 SUD)
Abstention : 2 (1 FO)

Toujours + de suppressions d'emplois !!

Ces bons résultats obtenus par La Poste l'ont été par la sueur des personnels qui ont dû faire face **en seulement 6 mois à 6 759 nouvelles suppressions** d'Emploi Equivalent/Année, ce qui, chacun le sait, équivaut à beaucoup plus de personnes physiques.

Des suppressions d'emplois qui pèsent lourdement sur le personnel. Des suppressions que La Poste tente de minimiser au travers de multiples réorganisations, mais qui n'empêchent pas la charge de travail d'augmenter, aggravant un peu plus les conditions de travail.

Résultats, les départs précipités à la retraite explosent, auxquels viennent s'ajouter ceux induits par la réforme des retraites. (2890 départ de parents de 3 enfants) et la multiplication de cas d'inaptitudes et les mises à la retraite d'office.

Malgré la réalité de ces résultats, La Poste persiste dans une politique de récession pour les personnels, force vive du Groupe.

Les 4 000 recrutements annoncés en début d'année n'y suffiront pas !!

Avenant à l'accord cadre La Banque Postale/ La Poste

« Coût des opérations de guichet réalisées dans le réseau des points de contact de La Poste au nom et pour le compte de La Banque Postale »

Un coût à la minute qui augmente de 3,8 %, si le PNB prévisionnel est réalisé en 2011 = 1 061, 795 M€ reversés à La Poste

Vote * pour l'augmentation du coût de la minute

Contre : 3 (CGT)
Abstention : 2 (SUD)

Et l'usager ???

Cet été encore, trop de guichets fermés, trop de tournées à découvert, sans compter les dysfonctionnements dus à l'opération La Poste Mobile qui étaient prévisibles puisque cette opération a été faite sans aucun moyen supplémentaire.

Voir encore, l'augmentation du prix du timbre qui vient de passer de 0,58 euros à 0,60 euros au 1er juillet 2011, la lettre en J+2, et la lettre en ligne via internet en J+1 au tarif prohibitif de 0,99 euros.

Vous avez dit service public !!!



Vote * : Pour l'augmentation du capital de LBP

Contre : 5 (3CGT, 2 SUD)

Abstention : 1 (1 FO)

Augmentation du capital de la Banque postale !

La Poste propose une **augmentation de capital de La Banque Postale à hauteur de 860 millions d'euros**, alors même que les encours d'épargne et de dépôts s'établissent à 286 milliards d'euros, en progression de + 6 milliards d'euros !!

Une augmentation nécessaire selon La Poste pour cause « de recul de la collecte brute en matière d'assurance vie et aux risques sur les découverts de la clientèle modeste » afin également de « faire face, aux exigences de la réglementation bancaire, tenir le plan ambition 2015 et l'ambition commerciale notamment avec l'offre croissante sur les différents crédits (immobiliers, consommation et personne morale!!) » et pour bientôt le crédit renouvelable !!
« Diversifier le placement de liquidité en faisant des prêts aux banques » !!!

Ne serait-ce pas plutôt, une recapitalisation, pour donner suite aux injonctions de la Commission Européenne ? « L'une des mesures clés pour garantir le bon fonctionnement des marchés financiers », selon elle !!

Le rôle de la Banque Postale n'est pas de donner des gages aux marchés financiers en participant aux politiques de sauvetage.

En fait, cette proposition d'augmentation du capital cherche à amortir les effets des crises à venir alors qu'il est urgent d'établir des règles qui permettent de les éviter et que l'argent devrait être mobilisé au service de l'emploi et du développement du service public postal,

* Seul apparaît le vote des OS ayant donné leur accord

Faire d'autres choix politiques et économiques !!

Les bons résultats du 1^{er} semestre plombés par la crise grecque doivent servir à satisfaire les revendications des personnels en matière de salaires, d'emplois et de conditions de travail et pour les usagers en matière de présence postale et de rapidité du courrier.

Ni La Poste, ni aucune autre entreprise publique ne peut garder ses objectifs d'être au service du public en étant soumise à la loi du marché et en étant gérée comme une entreprise privée.

**Il faut remettre l'Humain au centre des objectifs
et soumettre le groupe La Poste aux exigences des personnels et des usagers.**

Les administrateurs CGT : Bernard Dupin- Sylvie Féola - Michel Lersy

Prochain Conseil d'Administration le 3 novembre 2011