



# FRANCE TELECOM-ORANGE 77

## ÉCHOS DES SERVICES

“ Au plus prêt des salariés ”

Juin 2011

### CHESSY VMF

#### ENFIN DES CHSCT POUR LES SALARIÉS DE VMF !

La CGT s'est battue pour obtenir des CHSCT de proximité sur le périmètre de VMF, malgré les contestations auprès de l'Inspection du Travail de la Direction appuyée par certains syndicats.

Depuis, la Direction s'emploie à pourrir cette instance dont nous mesurons tous l'utilité, en regard des événements tragiques que connaît France Télécom.

Maintenant que les CHSCT existent, la Direction entrave leur fonctionnement en imposant ses propres points à l'ordre du jour, en glissant les points des élus en questions diverses et en contestant les désignations des Représentants des Organisations Syndicales ; sans compter le manque de moyens pour couvrir les 3 sites de notre périmètre (Chessy, Boissy et Viry).

Pour les collègues de l'Agence Pro à Chessy le problème thermique demeure avec les arrêts de travail qui en résultent. La Direction est totalement responsable de cette situation qui n'est pas nouvelle. On se demande quand elle réagira efficacement auprès du bailleur.

Pour l'Agence PME, elle a annexé le bureau de passage à l'entrée du plateau, ce qui est bien en terme d'augmentation de surface, mais sans passage en CHSCT ce qui est moins bien en terme de respect des IRP. De plus, l'Agence PME en récupérant la salle de training d'Orange France SA va agrandir son espace au sol, espérons qu'après les espaces par salarié seront aussi revus.

Vous avez une élue CGT au CHSCT (de l'Ag. Pro) et la RS CGT au CHSCT (de l'Ag. PME) à Chessy n'hésitez pas à nous contacter.

**La CGT reste à votre écoute !**

### UI 77-93

#### UNE NULLITÉ

Quand les salariés de l'UI 77-93 demande d'embaucher du personnel en externe, la direction répond que tous les candidats qui se présentent sont nuls et qu'elle ne peut donc pas les embaucher.

A qui veut-elle faire croire ces bêtises. Sur le nombre de jeunes qui sont à la recherche d'emplois qu'elle n'arrive pas à recruter des talents, comme ils disent parait surprenant. A moins qu'elle y mette vraiment de la mauvaise volonté ?

#### DE BONNES PRATIQUES

Un des rares embauchés à l'UI souligne la faiblesse des salaires à France Télécom. Cela pourrait d'ailleurs expliquer le peu d'empressement des jeunes à rentrer dans l'entreprise.

Mais, il dit être très satisfait de l'accueil des collègues. Il a été étonné de la facilité avec laquelle il a pu demander des informations dans son équipe, pour apprendre le travail.

Oui, malgré tous les efforts qu'a fait France Telecom pour nous individualiser nous gardons le sens de la solidarité entre salariés !

#### REFUS DE CONGÉS

La direction de l'UI a fait une enquête sur les risques psychosociaux dans laquelle les conduites d'activités ont le bonnet d'âne.

Mais dans le même temps, dans ces mêmes services elle nous interdit de prendre des congés d'une journée.

Au lieu de faire des études qui enfonce des portes ouvertes elle ferait mieux d'embaucher et de nous autoriser à prendre nos congés quand on a envie !

### CHESSY ORANGE

#### DES EMBAUCHES

Dans le service programme changer de mobile (PCM) à Chessy, nous venons d'avoir trois départs : un à la retraite et deux en mobilité.

Ces départs ne sont pas remplacés. Pourtant en ce qui concerne les départs à la retraite ils sont prévisibles. Quand la direction compte-t-elle le faire ?

#### PAS COMPLIQUÉ

Au PCM, nous avons en ce moment la visite d'une RH extérieure qui nous reçoit individuellement pour connaître notre appréciation sur la vie dans notre service.

Eh bien notre avis est connu : déjà, remplacer tous les départs. Cela nous permettrait de conserver des conditions de travail correctes et d'envisager l'avenir avec plus de sérénité !

## VAUX LE PENIL

### DES CONGES MENACÉS

Au soutien mobile, on a demandé au personnel de renoncer à leur jour de temps partiel ou de temps convenu certaines semaines cet été. En effet, nous sommes déjà en sous-effectif et avec les congés d'été cela va empirer.

La direction dit avoir trop accordé de congés. Mais ce n'est que du raccommodage. S'il n'y a pas d'embauches rapidement la situation continuera de se dégrader. Nous ne sommes pas là pour payer le manque de prévision de la direction.

## FRANCE TELECOM

### ARNAQUE DANS LA RESTAURATION

En date du 17 mai 2011, le tribunal de grande instance de Paris a rendu un jugement (N°RG : 09/086-44), condamnant France Télécom au paiement, au CE de SCE, du reliquat sur les sommes non dépensées du budget restauration pour les années 2005, 2006, 2007, 2008.

Notre fédération demande la tenue d'une rencontre avec l'ensemble des Organisations syndicales afin de formaliser la régularisation pour tous les CE des sommes dues au titre des reliquats des budgets restauration pour les années 2005, 2006, 2007, 2008.

La Direction de France Télécom non contente de pinailler sur les augmentations de salaire, spolie les salariés des subventions destinées à la restauration. La vie est de plus en plus chère et FT s'engraisse encore sur notre dos ! Ou sont passées ces sommes ?

### ACCORD HANDICAP

Bien que les 6% exigés par la loi ne soient toujours pas atteints, la CGT a décidé de signer cet accord au vu des avancées pour les salariés concernés par le handicap.

Pour autant sa déclinaison dépendra de notre implication avec les militants dans les services, dans les CHSCT et les CE pour exiger de l'entreprise sa mise en œuvre.

Une fois les emplois obtenus, il sera indispensable de s'assurer localement du bien être de ses salariés au sein de l'entreprise et donc de veiller aux questions d'accessibilité, d'aménagement de poste de carrière, promotion...

Sans être signataire cet exercice aurait été plus compliqué. Nos élus dans les différentes instances vont être formés pour répondre aux besoins des salariés handicapés.

Un collectif national CGT de suivi de l'accord va être mis en place, car sans contrôle pointilleux, les risques de dérives existent !

## ACTUALITÉS

### JAMAIS MIEUX SERVI QUE PAR SOI-MÊME

Le journal économique l'Expansion a additionné toutes les rémunérations versées aux très grands patrons. Verdict de notre classement exclusif : une augmentation de 19 % par rapport à l'année précédente. Chacun de nos PDG reçoit en moyenne 4,2 millions d'euros, soit cent quatre-vingt-six fois le salaire moyen français.

Ce sont les mêmes qui disent ne pas pouvoir accorder d'augmentations de salaires à leurs salariés !

### SALAIRES DE LA PEUR

Les conseillers d'Armatys ont raccroché leur combiné. La dernière semaine de mai, 43 d'entre eux, soit la quasi-totalité des salariés des plates-formes téléphoniques, ont débranché, au siège de l'entreprise de centre d'appels à Boulogne-Billancourt (Hauts-de-Seine). «En dix ans, on n'a pas eu un euro de plus sur la fiche de paie», explique Rachida Issaoui, une déléguée du personnel.

Depuis le rachat du site par Armatys en 2003, tous les employés ne sont pas logés à la même enseigne. Un héritage des changements de propriétaire que dénoncent les syndicats.

### Contacts CGT 77

#### Chessy

Orange Kai-ly SHYU 06 84 07 96 66  
VMF Martine BOUSQUET 06 07 19 10 16

#### Vaux le Pénil

USEI Gérard DELIMARD 06 88 84 31 08  
DEI Michel BERNIER 06 82 92 18 56  
UI Gilles ALLAIRE 06 88 92 59 97

#### Lognes

USEI Gérard DELIMARD 06 88 84 31 08

#### Melun Malraux

DESI Christian LALANNE 06 71 50 99 96  
UI Jean-Jacques LYK 01 69 98 27 80  
UI Jean Luc SEXTUS 06 73 41 63 68

#### Lagny

UPR Bernard PERNEL 06 07 57 21 09  
UI Pierre BAJARD 01 64 21 46 72

#### Magny le Hongre

USEI Gérard DELIMARD 06 88 84 31 08