

Déclaration faite par la CGT FAPT 77 lors de la bilatérale avec la DSCC 77 du 9 novembre 2016

+ Compte-rendu de la réunion en page 4

Combs la Ville, le 9 novembre 2016

Vous nous recevez aujourd'hui dans un contexte national d'une intense gravité. Plusieurs de nos collègues ont mis fin à leurs jours. D'autres, y compris en Seine et Marne, sont dans un état de profonde souffrance physique et/ou psychologique lié à tout ce qui découle des réorganisations. Nous ne comptons plus le nombre de collègues, Encadrants et Cadres compris, nous faisant part de leur mal-être au travail. N'oublions pas non plus que de nombreuses luttes- dans tous les métiers - ont eu lieu ou sont en cours contre les choix stratégiques de La Poste.

Pour autant, malgré les annonces de gel des restructurations annoncé fin octobre, nous constatons, sur notre département, votre volonté de continuer la mise en place des réorganisations comme si de rien n'était ou pire, comme si les thèmes de la négociation nationale lancée le 26 octobre ne seraient que quantité négligeable.

Nous vous demandons, en préambule, d'intervenir auprès des Directions d'établissement pour que cessent toutes les convocations (bilatérales, plénières...) prévues dans le cadre des restructurations. Nous ne voulons pas d'un Kaspar Bis où la politique générale de la Poste au Courrier serait gelée un certain temps pour repartir de plus belle avec le cortège de suppressions d'emplois, de quartiers, de casses des horaires et de pressions tous azimuts.

Car, oui, aujourd'hui TOUT le personnel vit sous la pression!

La politique menée depuis de nombreuses années en matière d'emploi a des effets dévastateurs :

- Recours à la partageable exponentiel
- Quartiers à découvert ou couverts partiellement par des CDD et Intérimaires qui font ce qu'ils peuvent
- Difficultés à bénéficier des RTT dans des conditions optimales.
 Trop nombreux sont les collègues qui reviennent de repos de cycle (voire de congés) et retrouvent leur quartier à découvert ou avec de nombreux restes
- Difficultés pour les Encadrants de faire les plannings
- Pressions sur les congés, les RC
- Pratiques infantilisantes comme tous ces briefings quotidiens à la prise de service, ou concernant certains services où il est demandé aux agents de débiter comme de vulgaires perroquets un laïus lors de la remise en main propre de certaines correspondances
- Obligation de représenter des LR les samedis et jours de partageables.



Il y aurait beaucoup à dire. Nous nous arrêterons sur quelques sujets d'une liste qui est longue, bien trop longue et qui ne cesse de grandir.

1) La partageable.

D'abord le nombre de semaines, de jours de sécable est de moins en moins tolérable. **C'est désormais ne plus être en partageable qui devient l'exception.** Sur certaines absences inopinées, la sécable est mise en place sur la durée de l'arrêt maladie quand bien même celui-ci dépasse 48 heures! Il est quasiment impossible de savoir quand on passe en partageable sous trafic normal ou fort. De plus, dans trop de services, c'est le flou artistique concernant le temps alloué à la prise en charge et à la distribution de la partageable.

2) Les congés et autres repos.

Nous constatons une pression généralisée sur la transférabilité des CA en fin d'année sur l'année à venir. Bien que les textes n'aient, à notre connaissance, pas changé sur la possibilité de reporter 2 fois la durée hebdomadaires de CA de l'année N à l'année N+1 (soit 12 jours au Courrier), la pression, sans la moindre explication, est mise sur le personnel pour que les reports

1936 Les congés payés

3,00F
0,46€

n'excèdent pas 9 jours voire moins. La pression est aussi mise sur la gestion est RC. Alors que les accords, et la CGT FAPT 77 en signe, prévoient « Au choix de l'agent soit des RC, soit des heures supp' », dans certains établissements, on revient sur les termes des accords en laissant entendre que les RC « ça n'existe plus », que passé un certain nombre d'heures il faudrait se les faire payer. Mais si certains ont trop de RC, ce n'est pas de leur faute! Quand on demande à des agents de revenir sur leur RTT pour arranger le service, on ne va pas en plus les culpabiliser de générer un volume d'heures à récupérer trop important! De plus, nous constatons une pression grandissante pour que les facteurs

n'utilisent plus la Box RH même pour de congés de courtes durées. C'est une façon comme une autre de masquer les refus source de tension entre les agents et leur hiérarchie. Refus de la part d'Encadrants pour la simple et bonne raison d'un manque de personnel criant pour qu'ils puissent établir un planning couvrant tous les quartiers sans rajouter de la partageable à la partageable.

3) La gestion de l'emploi.

Du fait des suppressions massives d'emplois, de la disparition des EAR, il y a un recours grandissant aux CDD et Intérimaires. Cela rajoute de fait du travail supplémentaire aux autres personnels (tri général, gestion des présentations, préparation des tournées), Encadrants compris qu'il n'est pas rare de voir le matin passer aux casiers, emmener des dépôts. De plus en plus les FQ deviennent des rouleurs à temps quasi complet. Ce n'est plus tolérable! D'autant plus qu'il arrive aussi trop souvent que certains collègues embauchés pour de courtes durées finissent par jeter l'éponge en cours de CDD ou de missions Intérim. Quelque part nous les comprenons. Quand on est balancé sur une tournée avec trop peu de formation, qu'on rentre au-delà des heures prévues sans la moindre compensation, avec de la fatigue qui s'accumule et le sentiment d'être bien seul dans la galère, y a de quoi être dégouté!

4) Les conditions de travail

Manifestement, elles vont en s'aggravant. Il n'y a qu'à voir ce qui figure dans certains EVRP. La fermeture de sites, dont

beaucoup sont toujours inoccupés plusieurs années après leur délocalisation, accentue la dégradation des conditions de travail. Elles ont aussi, ça et là, généré un mal-être du fait d'avoir été obligé de quitter un site à taille humaine pour être relocalisé dans des grands centres peu humains où des collègues travaillent sous le même toit en se connaissant à peine. Les mises en place de la sacoche, de la méridienne ne sont pas de bonnes mesures pour la santé des agents obligés de passer toute leur vacation, quel que soit la météo, en travaux extérieurs et ne pouvant se restaurer, voire se changer ou tout simplement accéder aux toilettes dans des conditions acceptables. Mais là encore, vous semblez rester sourds à tout cela. Lors d'une récente CDSP vous avez déclaré vouloir ré-ouvrir certains petits sites de distribution mais avec mise en place de la sacoche obligatoire.



Nous n'oublierons pas non plus les fortes amplitudes horaires journalières imposées de fait à bon nombre d'Encadrants, de Cadres dont certains connaissent même des difficultés pour, eux aussi, bénéficier de vraies RTT, du droit à la déconnexion, CA compris!

Mais jusqu'à quand allez vous continuer de tirer sur la corde ? Combien d'arrêts maladie, d'incapacité de travail, de reclassement (ou pire) va-t-il falloir pour que cesse cette souffrance ?

Combien de Conseil de Discipline pour « pétage de plomb », vont-ils être nécessaires pour que les alertes de l'ensemble du personnel soient enfin entendues ?

Vous ne nous ferez pas croire que ce que nous dénonçons une nouvelle fois aujourd'hui n'est pas la réalité dans la VRAIE vie au quotidien à la Ditri. Ce n'est pas le tout de dire « Nous sommes à l'écoute du personnel » encore faut-il entendre ce qu'il dit, ce qu'il veut !

Si la volonté de la Direction nationale, de la DSCC 77 est de mettre fin à toutes ces souffrances, à tous ces drames, il est grand temps d'ouvrir de véritables négociations sur :

- l'organisation du travail son contenu et sa finalité,
- normes et cadences, travail réel et travail prescrit,
- remise à plat et une meilleure transparence des outils utilisés (Geopoint, Mtod, Geopad, ...) d'ailleurs très fortement dénoncés dans les différentes expertises,
 - l'emploi stable et qualifié,
 - déprécarisation,
 - reconnaissance des qualifications et des compétences,
 - le droit à la déconnexion,
 - un volant de remplacement à 25 % pour les personnels et encadrants,
 - augmentation des salaires.

Pour la CGT FAPT la mobilisation et l'intervention des postiers ne prend que plus d'importance pour imposer de véritables réponses aux revendications.

Pour la CGT FAPT il est urgent de construire sans attendre et tous ensemble, une journée nationale d'actions unitaires, elle a interpellé les autres organisations en ce sens.

La CGT FAPT propose de faire de la semaine du 14 au 18 Novembre une semaine d'actions et de mobilisations unitaires à La Poste avec un temps fort de convergences et d'élargissement des luttes.

Bulletin de contact et de s		
Nom :	Prénom :	
Code postal :	Ville :	
	Courriel :	
Grade/classification:	Métier :	
Service :		

Résumé de la réunion DSCC 77 – CGT FAPT 77

La réunion a débuté à 8h30 et a été close à 10h30 (par la Direction). La DSCC77, en premier lieu, nous a rappelé l'importance des réorganisations. Le gel annoncé ne concerne que les Comités Techniques. Le reste, on continue (comptages, réunions, groupes de travail) comme si de rien n'était malgré les drames et les souffrances et comme si les négociations entamées depuis fin octobre ne corrigeraient qu'à la marge ce qui est fait ou en cours.

1) LA PARTAGEABLE

Pour la Direction, la partageable est un moyen utile, même si elle reconnaît un recours abusif! D'ailleurs, elle considère que le recours à la sécable a connu un assouplissement en 2016. Décidemment, on ne voit pas, on ne vit pas les mêmes choses. Le nombre de semaines de partageable est défini et affiché (???) en début d'année (priorité sur les congés scolaires). Mais la réponse a été évasive concernant les partageables « inopinées » tant sur la durée que sur son recours les jours de trafic normal ou fort.

2) LES CONGES

La DSCC 77 nous confirme ce que nous savions déjà : la réglementation en termes de transfert des congés en fin d'année n'a pas changé. A la distri, c'est donc bien la possibilité de reporter 12 jours qui est la loi. Mais si la Poste a pris la décision unilatérale de tendre à faire réduire le nombre de jours restants, c'est uniquement pour ne pas avoir des pénalités financières. Concernant la Box RH, Mme la Directrice est surprise qu'on interdise, dans de nombreux sites, le droit de déposer les demandes de CA sur cet outil. Rappel sera fait auprès des établissements.

Sur la gestion des RC, un nouveau dispositif va être mis en place. Il est bien rappelé que c'est l'agent et l'agent seul qui peut demander le paiement.

3) LA GESTION DE L'EMPLOI

La Direction nous informe que l'emploi d'intérimaires (voire de CDD) n'est pas une solution 100% efficace. Une campagne de recrutement (!!!) est en cours en lien avec Pôle-Emploi. Le problème serait un manque de postulants. Ce à quoi nous avons rétorqué que la faiblesse du salaire, le manque d'accueil, le manque de formation – que les FQ n'ont plus le temps de faire, de doublure rendaient le métier de Facteur peut attractif.

Des CDD vont être embauchés en amont de la période de Noël pour gérer l'augmentation de trafic. Mais, pour la CGT, il faut de vrais recrutements en CDI pour répondre aux besoins de toute l'année.

4) LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Lorsque nous avons abordé ce sujet, les représentants de la Direction ont écourté les débats car ils avaient une réunion téléphonée prévue à 10 heures! Seuls deux points ont été survolés (mais pas du fait de la CGT). Le problème des collègues de la distri ne pouvant ni se restaurer, ni se changer, ni avoir accès aux toilettes dans de bonnes conditions.

La situation des Encadrants, des Cadres – les journées à rallonge, le droit à de vraies RTT, à une vraie déconnexion (CA compris).

Sur tous les sujets, dont celui des conditions de travail, il y avait beaucoup à dire de notre part. Dès le départ, la DSCC a choisi de ne consacrer qu'une heure et demie à cette réunion. Chacun appréciera.