

22 NOVEMBRE 2011 CE DO II e de France Le Vote CGt...

Le 22 novembre 2011, pour la quatrième fois, vous allez élire vos représentants au CE. La CGT, seule, continue de se battre pour obtenir des CE de proximité (77&93; 78&95; 91&94; 92; Paris nord et sud) regroupant l'ensemble des salariés FT situés sur un même territoire géographique. Les élus CGT s'engagent, à utiliser le CE de la DT, comme amplificateur de l'ensemble de vos revendications en matière d'emploi, de conditions de travail, de salaires...

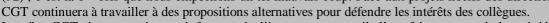
ATTRIBUTIONS ECONOMIQUES:

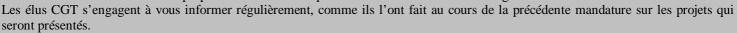
Le CE a pour **première mission** de rendre des avis sur la gestion de l'entreprise.

Notre conception n'est pas d'accompagner France Télécom dans sa politique désastreuse.

Au CE de la DO d'Ile de France, comme ailleurs, la CGT agit pour contester ces choix délétères et proposer des alternatives constructives. Force de contestation, la CGT est aussi force de proposition.

C'est ainsi, qu'à la suite d'une proposition alternative présentée par les élus CGT, et grâce à la mobilisation de la CGT avec les salariés et les citoyens, la disparition de la marque Orange a été empêchée sur Nanterre (92); c'est la 1ère fois que nous empêchons un tel mauvais coup. Face aux projets nocifs des directions, la CGT acetinume à travailler à des propositions el terratives pour défondre les intérêts des cellègres.





Mais, si le CE a le droit de rendre des avis, il n'a pas le pouvoir d'empêcher tous les mauvais coups. C'est la raison pour laquelle la CGT revendique (seule) que les CE disposent d'un droit de véto pour s'opposer aux projets, destructeurs d'emploi notamment. Les élus CGT vous proposeront d'agir, avec eux, pour l'arrêt des restructurations incessantes, pour des emplois stables et qualifiés, pour l'augmentation conséquente des salaires, pour l'amélioration des conditions de travail (en lien avec les CHSCT), pour la formation professionnelle, l'accueil des travailleurs handicapés, des apprentis... La CGT continuera d'agir pour l'égalité hommes femmes aussi bien sur les salaires que pour les déroulements de carrière. Mais aussi pour obtenir une couverture complémentaire santé et prévoyance avec participation financière de l'employeur pour tous les salariés de l'entreprise; et pour la transformation du Dbis en E...

La crise que nous connaissons en France et ailleurs, est essentiellement provoquée par les politiques de bas salaires, de développement de la précarité que les peuples et les salariés subissent.

La politique de France Télécom exclusivement menée en faveur des actionnaires, contribue, pour sa part, à alimenter cette crise.

Alors que les salariés doivent se contenter d'un accord salarial au rabais (accord que la CGT n'a pas signé), nos dirigeants, décomplexés, s'augmentent, généreusement, de 26%!

La CGT agit pour la rémunération. Ainsi, grâce aux victoires juridiques et revendicatives des élus CGT, après les employés lors des précédentes mandatures, ce sont, aujourd'hui, les cadres qui gagnent la prise en compte des parts variables dans le calcul de l'ICP (Indemnité de Congés Payés). Les militants CGT proposent un modèle de requête.

Avec la CGT vous êtes sûr d'avoir des élus qui ne sont pas là pour accompagner la direction mais pour défendre les salariés.

Le CE gère aussi les Activités Sociales et Culturelles (ASC) de plein droit :

Des Activités Sociales et Culturelles pour vous et votre famille.

Les ASC ne sont pas seulement réservées à vous seul ; votre conjoint, vos enfants peuvent aussi en bénéficier !!!

▶ 79% des ouvrants droits de notre DT comptent au moins 2 bénéficiaires

La CGT se bat pour que tous bénéficient des aides du CE, ce qui n'est pas le cas, par exemple lors des envois de chèques au seul ouvrant droits. Tout au long de la mandature précédente les élus CGT ont multiplié les propositions. (Voir nos différentes propositions sur les comptes-rendus mensuels du CE).

Nombre de ces propositions n'ont pas été retenues par le CE en raison du poids trop faible de la CGT (seulement 5 élus CGT sur 20 !!!)

Pour la mandature à venir nous proposons :

- ▶ De nous battre ensemble pour obtenir une participation de FT égale à 1% du chiffre d'affaire. Ce ne serait que justice quand nos salaires ne cessent de se dégrader, alors que dans le même temps les actionnaires ne cessent de s'enrichir sur notre dos !!!
- ▶ De mettre en place une vraie stratégie de proximité pour les vacances adultes. Pour la CGT il faut un transfert progressif du budget et de la gestion vers les CE en commençant par les Séjours des Vacances Adultes (tout en plaçant le CCUES comme « centrale d'achat » des CE). En effet, la centralisation actuelle ne permet pas une réponse efficace aux besoins des salariés. Les élus CGT se battront pour faire modifier l'accord de gestion dans ce sens. Ceci permettrait l'augmentation du nombre de places, (au moins 5000 pour l'été et

3000 pour l'hiver) d'améliorer la qualité et la diversité des offres pour satisfaire les exigences de tous les ouvrants droits et leurs ayants droits.

- ▶▶▶ De réformer le mode de calcul du Quotient Familial (QF) et son barème afin de corriger les injustices qui défavorisent les bénéficiaires autres que l'ouvrant droits (enfants, conjoint); les familles mono parentales (la CGT propose une demie part supplémentaire aux 12% d'OD concernés); les conjoints France Télécom; les retraités, les bas et moyens revenus...
- ▶▶▶De passer des conventions avec les autres CE FT des divisions pour :
- ➤Créer un service dédié à la petite enfance (mise en relation des parents, avec des nourrices agrées dans les lieux de vie, aide à la recherche de places en crèches...)
- L'aide aux associations locales, en prenant en compte les projets de celles-ci, avec un subventionnement de tous les CE au prorata des effectifs de chacun. Aujourd'hui seul le CE DO finance les associations alors qu'il représente moins de 30% des effectifs FT d'IdF.
- ▶▶▶La mise en place au niveau de l'enfance, en lieu et place des chèques, d'abonnements à des revues spécialisées, ou à des livres suivant l'âge et les choix de l'enfant ou de ses parents. Etendre à la garde du matin et du soir en périscolaire, l'aide du mercredi et des vacances scolaires.
- ▶▶ ► Une véritable aide au développement des activités sportives, en aidant, en fonction du QF, toutes les activités sportives reconnues par le ministère de la jeunesse et des sports, ou dispensées par des associations ou clubs à but non lucratif. Mais aussi regagner le droit et les moyens de faire du sport à l'entreprise.
- ▶▶ D'aider davantage les pratiques d'expression culturelle, le spectacle vivant, le cinéma, etc.

La force de la CGT, c'est vous !!!

C'est à vous de rééquilibrer, par votre vote, la représentation au CE. Avec quelques voix supplémentaires la CGT pourrait remporter plus de sièges et peser ainsi plus fort pour défendre vos intérêts et vos revendications. (En 2009, le CE de notre DO ldF était composé de 5 élus CGT (4 employés et 1 maîtrise), 8 SUD, 4 CFDT, 2 FO 1 CGC.)

- Pour gagner des instances de proximité.
- > Pour des ASC plus justes et plus équilibrées,
- Pour des élus qui ne sont pas là pour accompagner la direction, mais pour défendre les salariés,
- > Pour que ça change :

Le 22 Novembre Votez CGT !!!



Ī	Titulaires	Unités	Suppléants	Unités
			• •	
1 ^{er} Collège « employé »	Philippe DEBAR	AD	Corine THOMAS	AE
	Kaï-Ly SHYU	CCO IdF	Serge GERBER	UI
	Jean Marc PALAU	UI	Emmanuelle PADONOU LOKO	AVSC
	Didier MALATRAY	AVSC	Jean Paul CARON	UIA
	Christian BIENVENU	UI	Olivier DOLIUS	UAT
	Maria Laura FORTUNE	AD	Annette YONCOURT	AVSC
	Joël PERRIN	CCOS	Michel FANEUIL	UI
	Sylvie SECK	UAT	Martine JORDA KUPIEC	AVSC
	Jean Marc LASSOUTANIE	AD	Alain BERNIER	AE
	Norbert MONFORTE	UI	Sandrine MARTINHO	AD
2 ^{ème} Collège « maîtrise »	Véronique BENAIZE	CCOS	Alain SALAÜN	UI
	Caroline ENGEL	CCO ÎdF	Magali PORET	AD
	Christine GALLOIS	UI	Christelle LACHAUD	AD
	Christine NOCQUET	UAT	Dominique POISSON	UI
	Georges SAGE	CSE	Cédric LEMOINE	UIA
	Jean Marc LECONTE	UIA	Marie Josée GINESTET	UAT
3 ^{ème} Collège « cadre »	Patrick DUBOIS	UI	Christophe DEFRESSIGNE	AE
	Gisela PIETRI VICINANZA	AE	Sylviane SAINT PRIX	AD
	Hubert AIGOUY	UAT	Hedi FENDRI	UIA
	Patrick QUARTENOUD	UI	Jean Jacques PRIGNAUD	AE
	Jean Pierre JAFFEUX	UI	Chantal LEFORT	AE