



Evolution des grilles indiciaires Du mieux mais encore loin du compte !

Montreuil le 28 avril 2010

Le conseil paritaire du 13 avril confirme, comme la CGT l'avait indiqué le 17 mars 2010, la nécessité d'un mouvement revendicatif large, ancré dans les services pour gagner une réelle évolution de l'ensemble des carrières.

Si durant les deux Conseils Paritaires plusieurs des revendications de la CGT, rejointe par la majorité des autres Organisations Syndicales, ont été entendues et actées, nous restons loin du compte en terme de reconnaissance des qualifications avec des mesures essentiellement axées, comme dans la Fonction Publique, sur les seules fins de carrières

Des discriminations inadmissibles, liées aux différents grades de reclassement demeurent (AEX SL, AEX SG, ATIN, CT, CDTX SL, DESPRO). Concrètement, il n'y aura pas de mesure tangible pour l'immense majorité des agents : la Direction refusant d'aller au delà de ses engagements de l'accord seniors alors qu'elle peut modifier les grilles de ses fonctionnaires comme elle vient de le démontrer d'autant que les moyens financiers existent pour cela.

La CGT proposait 20 points pour tous et aucune carrière supérieure à 20 ans. Un vœu a été déposé dans ce sens, seules la CGT et Sud ont votés pour, La Direction contre et les autres organisations syndicales se sont abstenues.

La mobilisation doit continuer et se développer !

Le conseil paritaire a émis un avis sur 21 décrets : les votes exprimés, sans être décisionnaires, sont transmis au conseil supérieur de la fonction publique et au ministère des finances. L'ensemble des mesures est effectif au 1^{er} janvier 2010.

Les avancées actées : (voir au recto les projets de grilles)

- La date d'effet sera au 01/01/2010 (ancienneté, rattrapage d'indices...)
- les I-3 AEXSG, ATIN finiront à l'indice 499 au lieu de 479 (La direction assure que l'indice exceptionnel 544 est maintenu, le problème, c'est que ce n'est écrit nulle part)
- les II-1, DESPR, CDTXL, CT, CTAU, CSEC, finiront à l'indice 616 au lieu de 544
- les TINT à l'indice 622 et les II-2 à l'indice 625 au lieu de 592 (la CGT a demandé l'indice terminal 625 à minima pour tous !)
- les II-3, CTDIV, CDIS, CTINT, CDES à l'indice 675 avec effet au 1^{er} janvier 2010 au lieu de 638 (s'il y a refus du ministère c'est l'indice 655 au 1/1/2010 et le 675 au 1/1/2012 qui sera appliqué)
- Les CFC sont concernés par ces mesures
- Les nouvelles grilles redresseraient les anomalies de carrières II1 et II2
- Les tableaux de correspondance corrigeront les anomalies de carrière relatives à la promotion,
- La question de l'incidence de la perte des 15 points pour ceux qui en « bénéficient » actuellement a été traitée dans le cadre des négociations salariales. Chaque promotion assurera au minimum 3% d'augmentation.

Ce qui reste à gagner :

- Des grilles identiques pour tous les grades de reclassement et les niveaux de classification
- Pour les TINT, CT, DESPRO, CDTX SL : Un alignement des grilles sur la grille II-2.
- Pour les AEX SG, et les ATIN : Un alignement sur la grille II-1.
- Pour les AEX SL : l'application de la refonte avec un alignement immédiat sur la grille I.3 et promotion rapide sur une grille équivalent catégorie B.
- Un déroulement de carrière pour toutes les grilles sur 20 ans et 20 points pour tous les échelons immédiatement.

Grades de classification équivalent cat B

Projet II-1 Collaborateur de premier niveau

	IB	durée
19ème éch *	612	
18ème éch *	592	4
17ème éch	576	2
16ème éch	544	2
15ème éch	520	2
14ème éch	494	2
13ème éch	480	2
12ème éch	465	2
11ème éch	453	2
10ème éch	437	2
9ème éch	425	2
8ème éch	412	3
7ème éch	396	3
6ème éch	374	2
5ème éch	369	1
4ème éch	358	1
3ème éch	346	1
2ème éch	333	1
1er éch	325	1

* échelon exceptionnel devenant normal
création d'un nouvel échelon
renumérotation des échelons

Projet II-2 Collaborateur de second niveau

	IB	durée
17ème éch *	625	
16ème éch	603	4
15ème éch	579	2
14ème éch	562	2
13ème éch	548	2
12ème éch	530	2
11ème éch	513	2
10ème éch	494	2
9ème éch	480	2
8ème éch	463	3
7ème éch	453	3
6ème éch	448	1
5ème éch	437	1
4ème éch	425	1
3ème éch	412	1
2ème éch	393	1
1er échelon	384	1

* échelon exceptionnel devenant normal

modif IB II2 de 612 en 625
modif IB II2 de 592 en 603

Projet II-3

Agent de maîtrise

	IB	durée
14ème éch	675	
13ème éch	655	4
12ème éch	638	3
11ème éch	612	3
10ème éch	588	2
9ème éch	569	2
8ème éch	551	2
7ème éch	532	2
6ème éch	513	2
5ème éch	494	2
4ème éch	479	2
3ème éch	463	1
2ème éch	446	1
1er échelon	425	1

création de 2 nouveaux échelons

Projet III-1

Cadre d'exploitation

	IB	durée
16ème	675	
15ème	655	4
14ème	638	3
13ème	615	2
12ème	591	2
11ème	569	2
10ème	544	2
9ème	518	2
8ème	504	2
7ème	473	3
6ème	448	3
5ème	423	2
4ème	395	1
3ème	370	1
2ème	346	6 m
1er	323	6 m

création de 2 nouveaux échelons

Grade de reclassement équivalent cat B

Projet CSEC

	IB	durée
10ème éch	616	
9ème éch	579	4
8ème éch	553	4
7ème éch	527	2
6ème éch	502	3
5ème éch	478	3
4ème éch	445	2
3ème éch	418	2
2ème éch	395	2
1er éch	365	2

Projet TINT- TSINT

	IB	durée
14ème éch	622	
13ème éch	579	4
12ème éch	547	4
11ème éch	510	3
10ème éch	483	3
9ème éch	456	3
8ème éch	437	3
7ème éch	420	3
6ème éch	397	2
5ème éch	380	2
4ème éch	369	1.5
3ème éch	355	1.5
2ème éch	342	1
1er éch	325	1

Projet CT-CION

CDTXL
DESPR
CTAU

	IB	durée
14ème éch	616	
13ème éch	579	4
12ème éch	547	4
11ème éch	510	3
10ème éch	483	3
9ème éch	463	3
8ème éch	440	3
7ème éch	418	3
6ème éch	395	3
5ème éch	376	2
4ème éch	361	1.5
3ème éch	348	1.5
2ème éch	335	1.5
1er éch	325	1.5

Projet CTDIV

CDIS
CTXA

	IB	durée
10ème éch	675	
9ème éch	655	4
8ème éch	638	3
7ème éch	616	3
6ème éch	580	2.5
5ème éch	546	2.5
4ème éch	512	2
3ème éch	482	2
2ème éch	457	2
1er éch	425	2

Projet CTINT

CDES

	IB	durée
11ème éch	675	
10ème éch	655	4
9ème éch	638	3
8ème éch	622	3
7ème éch	597	3
6ème éch	553	3
5ème éch	513	3
4ème éch	479	3
3ème éch	434	3
2ème éch	397	3
1er éch	359	2

un grade de classification équivalent Cat C

Projet I-3

Agents prof. qualifiés 1er niv

	IB	durée
18ème *	499	
17ème	479	3
16ème	463	2
15ème	453	1
14ème	441	2
13ème	430	2
12ème	420	2
11ème	412	2
10ème	396	2
9ème	384	2
8ème	374	2
7ème	358	2
6ème	346	2
5ème	328	1
4ème	316	1
3ème	302	1
2ème	298	1
1er	290	1

* création d'un échelon sommital

grades de reclassement équivalent Cat C

Projet ATIN

	IB	durée
12ème éch	499 *	
11ème éch	479	4
10ème éch	453	4
9ème éch	422	3
8ème éch	397	3
7ème éch	379	3
6ème éch	363	2
5ème éch	347	2
4ème éch	336	1.5
3ème éch	323	1.5
2ème éch	309	1
1er éch	290	1

* création d'un échelon sommital

Projet AEXSG-AAPSG

	IB	durée
13ème éch	499 *	
12ème éch	479	4
11ème éch	453	4
10ème éch	430	3
9ème éch	395	3
8ème éch	377	3
7ème éch	360	3
6ème éch	342	2
5ème éch	328	1.5
4ème éch	315	1.5
3ème éch	302	1.5
2ème éch	298	1.5
1er éch	290	1

* création d'un échelon sommital

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT

263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex - Tél. : 01 48 18 54 00 - Fax : 01 48 59 25 22 - C.C.P. Paris 20376 D

<http://www.cgt-fapt.fr> - e-mail : fede@cgt-fapt.fr