



Audience de l'Union Fédérale des Cadres CGT au Courrier Pour un nouveau rôle contributif des cadres

Union Fédérale des Cadres

*A sa demande, l'Union Fédérale des Cadres CGT a été reçue par
la Direction du Courrier de La Poste le 19 mars.*

Nous avons dénoncé le mal être au travail qui va crescendo dans le contexte général de réorganisation en cascade et de manque d'effectifs. Avec toutes les conséquences qui vont avec : désorganisation, incohérence de fonctionnement entre les services et les équipes, manque de prise en compte de la dimension collective du travail engendrant concurrence entre salariés et services, ainsi que perte de sens dans le contenu du travail de chacun.

Lors de cette audience, nous avons été porteurs du mal être des cadres dans ce contexte marqué par des services désorganisés et parfois ingérables du fait du manque d'emplois. Nous sommes revenus sur la nécessité d'orienter au moins une partie des moyens et des gains de productivité réalisés vers les salariés à travers l'emploi, l'amélioration des conditions de travail, la revalorisation des salaires, ...

Nous avons évoqué la situation des directeurs d'établissement qui vivent et ont à gérer le durcissement des conditions de travail, par rapport aux exigences d'accroissement de la productivité. Avec notamment, toutes les conséquences sur l'ensemble des personnels de l'établissement qui, réorganisation après réorganisation, sont victimes de perte de repères, d'accroissement de la charge de travail, du développement de la souffrance au travail. Nous avons demandé que les directeurs et managers sur le terrain disposent de réelles marges de manœuvre pour pouvoir négocier avec les organisations syndicales afin d'améliorer le vécu des salariés, notamment lorsque des conflits éclatent, pour éviter de se retrouver dans des situations inextricables dues au pourrissement des conflits.



En effet, avec la stratégie actuelle de course sans fin de recherche de gain de productivité, la priorité n'est pas donnée aux relations sociales. L'absence de réelles négociations lors des conflits et la multiplication des cas de pourrissement montrent que les directeurs locaux et managers manquent de marges de manœuvre pour pouvoir négocier les sorties de conflits. Cela concourt à une perte de crédibilité de l'encadrement de proximité vis-à-vis des salariés et même de la presse locale dans le cas des conflits médiatisés.

Le quotidien des cadres est rempli d'incertitude sur l'avenir, avec la difficulté à pouvoir se projeter professionnellement alors que les restructurations s'enchaînent sans véritable logique ni fin prévisible. La multiplication des missions dé-qualifiantes confiées à tout cadre impacté par une nième réorganisation ou restructuration entraîne perte de sens et de compétence et est intrinsèquement source de souffrance au travail. L'opacité avec laquelle les rémunérations sont régies engendre incompréhension, mécontentement et atteinte à l'intégrité du cadre qui sait de moins en moins interpréter ses éléments de rémunérations. Les ingrédients d'une crise sociale aigüe majeure (comme à France Télécom) sont réunis au Courrier à La Poste.

Face à ce constat l'Union Fédérale des Cadres CGT propose pour les cadres un nouveau rôle contributif incluant sens du travail et respect de l'éthique professionnelle. Nous avons proposé lors de l'audience :

- Que l'encadrement soit associé de manière plus étroite à la **gestion de l'établissement ou du service** dans lequel il exerce, en disposant des informations et en pouvant exercer un réel droit d'expression lors des réunions de direction.

- **De travailler de manière prévisionnelle les projets d'évolution d'organisation** en permettant et en reconnaissant les apports individuels dans chaque collectif de travail et en anticipant sur les conséquences prévisibles pour les postiers afin de pallier aux problèmes en amont.

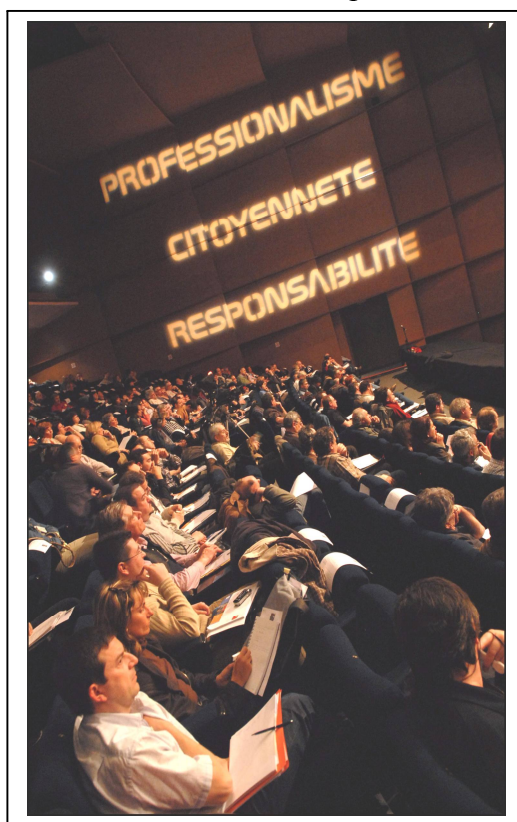
- **De répondre aux besoins en formation** de l'encadrement pour réactualiser ses connaissances par rapport au poste occupé, à un nouveau poste, à un changement de métier, à une récente promotion réalisée, etc

- D'avoir une organisation du travail de façon à avoir une **charge de travail** qui respecte la réglementation des 35H et préserve l'équilibre vie privée/vie professionnelle

Toutes ces propositions vont dans le sens d'avoir des cadres plus performants dans l'exercice de leur travail et de leur responsabilité professionnelle et sociale afin :

- De permettre aux cadres de regagner la confiance et la crédibilité auprès des postiers qu'ils encadrent.
- De rendre plus performant le fonctionnement des services et les relations entre services.
- D'apaiser les tensions qui existent dans les services et rénover le dialogue social avec les organisations syndicales sur de nouvelles bases plus saines et plus performantes.

Rejoignez le 1er syndicat interprofessionnel qui porte aussi les préoccupations des cadres et qui sait faire des propositions novatrices et transformatrices pour améliorer la vie de l'encadrement.



Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :
PRENDRE CONTACT
 Me syndiquer :

NOM : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Age : Profession :

Entreprise (nom et adresse) :

Adresse électronique :



Union Fédérale des Cadres des Activités postales et de télécommunications **CGT Fapt**
 263, rue de Paris – Case 545 – 93515 Montreuil Cedex – Tél. : 01.48.18.54.30 – Fax : 01.48.59.25.22
 Email : ufc@cgt-fapt.fr - site : www.cgt-fapt.fr