

## ANNEXES A L'ARTICLE 3

### ANNEXE 1

#### Modèle de clause-type :

- pour un CDD sur une fonction relevant de tout niveau
- pour un CDI CDII sur une fonction dont le niveau de classification est de groupe fonctionnel A - B - C, et II.2

Article X : Période d'essai

*Le présent contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de <durée de la période> du <date de début du contrat> au <date de fin de la période d'essai> inclus.*

*Durant cette période, chacune des parties pourra mettre fin au contrat à tout moment, sans préavis ni indemnité d'aucune sorte. La rupture pourra être notifiée jusqu'au dernier jour de la période d'essai.*

*S'agissant d'une période de travail effectif, toute suspension qui l'affecterait (congé, maladie, etc.), la prolongerait d'une durée égale.*

\*\*\*

#### Modèle de clause-type pour un CDI CDII sur une fonction dont le niveau de classification est de II.3, III.1, III.2, III.3, ICS

Article X : Période d'essai

*Le présent contrat ne deviendra définitif qu'à l'issue d'une période d'essai de <durée de la période> du <date de début du contrat> au <date de fin de la période d'essai> inclus, éventuellement renouvelable une fois au plus pour une durée maximale équivalente.*

*Durant cette période, chacune des parties pourra mettre fin au contrat à tout moment, sans préavis ni indemnité d'aucune sorte. La rupture pourra être notifiée jusqu'au dernier jour de la période d'essai.*

*Après 45 jours de période d'essai, sauf faute grave ou force majeure, un délai de préavis réciproque de 15 jours, porté à un mois dans le cas d'une période d'essai portée à 6 mois, devra être respecté.*

*S'agissant d'une période de travail effectif, toute suspension qui l'affecterait (congé, maladie, etc.), la prolongerait d'une durée égale.*

## ANNEXE 2

### CDD : durée maximale de la période d'essai

Durée du contrat	Durée maximale de la période d'essai en jours ouvrés	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1
		jour	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	jour s	mois maximum
1 semaine		X												
2 semaines		X	X											
3 semaines		X	X	X										
4 semaines ou 1 mois		X	X	X	X									
5 semaines		X	X	X	X	X								
6 semaines		X	X	X	X	X	X							
7 semaines		X	X	X	X	X	X	X						
8 semaines ou 2 mois		X	X	X	X	X	X	X	X					
9 semaines		X	X	X	X	X	X	X	X	X				
10 semaines		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
11 semaines	de 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	de 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
12 semaines	de 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	de 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
13 semaines ou 3 mois	de 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	de 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
4 mois	de 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	de 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
5 mois	S 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	S 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
6 mois	S 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
	S 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
+ de 6 mois	S 5 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	S 6 jours ouvrés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

## ANNEXE 3

### LETTRE PRENANT ACTE DE LA PROLONGATION DE L'ESSAI <sup>(1)</sup>

<Nom et adresse du salarié>  
<Date>  
<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Je vous rappelle que vous avez été embauché(e) avec une période d'essai de < > mois, qui doit par conséquent s'achever le < >.

Or, vous venez d'être absent(e) de notre entreprise pendant < > jours, en raison de <sup>(2)</sup>.

Votre période d'essai devant, par définition, correspondre à un temps de travail effectif, je vous informe qu'elle se trouve automatiquement prolongée d'une durée équivalente à celle de votre absence <sup>(3)</sup> :

Elle s'achèvera donc le < >.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature  
(nom et qualité du signataire)

---

<sup>(1)</sup> Dès le retour du salarié dans l'entreprise.

<sup>(2)</sup> Préciser la nature de l'absence : arrêt de maladie, maternité, congé pour convenance personnelle...

<sup>(3)</sup> Dans la limite de la durée de l'essai restant à courir.

## ANNEXE 4

### MODELE DE LETTRE DE RENOUVELLEMENT DE LA PERIODE D'ESSAI <sup>(1)</sup>

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Je vous rappelle que vous avez été embauché(e) avec une période d'essai de trois mois éventuellement renouvelable, qui devait s'achever le < >.

Or, comme j'ai déjà eu l'occasion de vous le préciser au cours d'un entretien en date du < >, la durée de cette période d'essai n'a pas permis de conclure avec certitude à votre aptitude à remplir les fonctions envisagées.

En effet, .. <sup>(2)</sup>.

En conséquence, un renouvellement de votre période d'essai à sa date d'expiration le ..... pour une nouvelle durée de ..(durée équivalente à la première période sans excéder 3 mois) vous est proposé.

Ce renouvellement sera fait aux conditions prévues pour l'essai initial.

Le préavis réciproque, en cas de rupture, sera porté à ..... <sup>(3)</sup>. Ce préavis de rupture pourra être notifié jusqu'au dernier jour inclus de la reconduction de l'essai et pourra être éventuellement remplacé, en cas de dispense d'exécution à notre initiative, par le paiement d'une indemnité correspondante.

Pour l'application de ce renouvellement, je vous prie de bien vouloir donner votre accord en retournant un des deux exemplaires de la présente lettre, sur lequel vous aurez porté en bas de page, la date et la mention manuscrite "bon pour accord, lu et approuvé" suivie de votre signature avant le ..... <sup>(4)</sup>.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature du salarié  
(Date + mention manuscrite :  
"bon pour accord, lu et approuvé")

Signature  
(nom et qualité du signataire  
de La Poste)

---

(1) Uniquement pour les contrats à durée indéterminée de niveau II 3 et plus.

(2) Il n'est pas indispensable de motiver le renouvellement, les juges apprécieront a posteriori en cas de contentieux s'il est justifié. En revanche, pour certaines fonctions (commerciaux par exemple), si la période de formation initiale a été longue, il est utile de le préciser.

(3) Le préavis reste de 15 jours si la durée totale de la période d'essai, renouvellement compris est inférieur à 6 mois. Si dans le cadre du renouvellement la période d'essai est portée à une durée totale de 6 mois, le préavis est d'un mois.

(4) Prévoir une date correspondant à la veille du terme de la période d'essai initiale. En aucun cas, la date mentionnée ne devra aller au-delà de ce terme.

## ANNEXE 5

### MODELE DE LETTRE DE RUPTURE DE PERIODE D'ESSAI AVEC EXECUTION DU PREAVIS

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Votre embauche définitive dans notre entreprise était soumise à une période d'essai de < > jours.

Celle-ci ne nous ayant pas donné satisfaction, j'entends par la présente lettre, mettre fin au contrat de travail qui nous liait.

Vous cesserez de faire partie de La Poste le < >, soit au terme d'un délai de préavis de < > jours, dont la réception de la présente marquera le point de départ. Au terme de ce préavis le versement de l'intégralité des éléments de rémunération vous étant acquis et la délivrance de votre certificat de travail et de votre attestation ASSEDIC seront enclenchés.

Au cours de l'exécution de ce préavis, vous avez la possibilité de vous absenter en une ou plusieurs fois pour rechercher un emploi, pendant **[25 heures]** (si préavis de 15 jours) **[50 heures]** (si préavis d'un mois). Ces absences sont rémunérées comme du temps de travail. Elles cesseront de vous être autorisées dès que vous aurez retrouvé un autre emploi.

(1)

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

(nom et qualité du signataire)

---

(1) Variante dans le cadre du respect d'une clause de non-concurrence :

"Nous vous rappelons que la clause de non-concurrence prévue par votre contrat de travail s'applique quelle que soit la date et la cause de la rupture. vous devrez donc vous conformer aux dispositions de cette clause".

ou dans le cas où la clause de non-concurrence comprend une faculté de renonciation et qu'il est souhaité de l'exercer :

"Nous vous précisons que compte tenu du peu de temps que vous avez passé au sein de La Poste, nous avons décidé de vous délier de la clause de non-concurrence figurant à votre contrat de travail. En conséquence, vous ne bénéficierez d'aucune indemnité compensatrice de non-concurrence".

## ANNEXE 6

### MODELE DE LETTRE DE RUPTURE DE PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Votre embauche définitive dans notre entreprise était soumise à une période d'essai de < > jours.

Celle-ci ne nous ayant pas donné satisfaction, j'entends par la présente lettre, mettre fin au contrat de travail qui nous liait.

Vous cesserez de faire partie de La Poste le < >, date à laquelle le versement des éléments de rémunération vous étant acquis et la délivrance de votre certificat de travail et de votre attestation ASSEDIC seront enclenchés.

(1)

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

(nom et qualité du signataire)

---

(1) Variante dans le cadre du respect d'une clause de non-concurrence :

"Nous vous rappelons que la clause de non-concurrence prévue par votre contrat de travail s'applique quelle que soit la date et la cause de la rupture. vous devrez donc vous conformer aux dispositions de cette clause".

ou dans le cas où la clause de non-concurrence comprend une faculté de renonciation et qu'il est souhaité de l'exercer :

"Nous vous précisons que compte tenu du peu de temps que vous avez passé au sein de La Poste, nous avons décidé de vous délier de la clause de non-concurrence figurant à votre contrat de travail. En conséquence, vous ne bénéficierez d'aucune indemnité compensatrice de non-concurrence".

## ANNEXE 7

### MODELE DE LETTRE DE RUPTURE DE PERIODE D'ESSAI AVEC DISPENSE D'EXECUTION DU PREAVIS A L'INITIATIVE DE LA POSTE

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Votre embauche définitive dans notre entreprise était soumise à une période d'essai de < > jours.

Celle-ci ne nous ayant pas donné satisfaction, j'entends par la présente lettre, mettre fin au contrat de travail qui nous liait.

Vous cesserez de faire partie de La Poste le < >, soit au terme d'un délai de préavis **que je vous dispense d'effectuer** de < > jours, dont la réception de la présente marquera le point de départ. Au terme de ce préavis le versement de l'intégralité des éléments de rémunération vous étant acquis et la délivrance de votre certificat de travail et de votre attestation ASSEDIC seront enclenchés.

(1)

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

(nom et qualité du signataire)

---

(1) Variante dans le cadre du respect d'une clause de non-concurrence :

"Nous vous rappelons que la clause de non-concurrence prévue par votre contrat de travail s'applique quelle que soit la date et la cause de la rupture. vous devrez donc vous conformer aux dispositions de cette clause".

ou dans le cas où la clause de non-concurrence comprend une faculté de renonciation et qu'il est souhaité de l'exercer :

"Nous vous précisons que compte tenu du peu de temps que vous avez passé au sein de La Poste, nous avons décidé de vous délier de la clause de non-concurrence figurant à votre contrat de travail. En conséquence, vous ne bénéficierez d'aucune indemnité compensatrice de non-concurrence".

## ANNEXE 8

### MODELE DE LETTRE DE RUPTURE DE PERIODE D'ESSAI AVEC DISPENSE D'EXECUTION DU PREAVIS A LA DEMANDE DU SALARIE

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Votre embauche définitive dans notre entreprise était soumise à une période d'essai de < > jours.

Celle-ci ne nous ayant pas donné satisfaction, j'entends par la présente lettre, mettre fin au contrat de travail qui nous liait.

Vous cesserez de faire partie de La Poste le < >, soit au terme d'un délai de préavis de < > jours, dont la réception de la présente marquera le point de départ. Au terme de ce préavis le versement de l'intégralité des éléments de rémunération vous étant acquis et la délivrance de votre certificat de travail et de votre attestation ASSEDIC seront enclenchés.

Vous avez sollicité par lettre du < > une dispense de l'exécution de votre préavis. J'ai l'honneur de vous faire savoir que j'accède à votre demande. Vous recouvrez donc votre liberté à notre égard dès ce jour. Vous ne pouvez, en conséquence, prétendre à aucune indemnité compensatrice de préavis.

(1)

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

(nom et qualité du signataire)

---

(1) Variante dans le cadre du respect d'une clause de non-concurrence :

"Nous vous rappelons que la clause de non-concurrence prévue par votre contrat de travail s'applique quelle que soit la date et la cause de la rupture. vous devrez donc vous conformer aux dispositions de cette clause".

ou dans le cas où la clause de non-concurrence comprend une faculté de renonciation et qu'il est souhaité de l'exercer :

"Nous vous précisons que compte tenu du peu de temps que vous avez passé au sein de La Poste, nous avons décidé de vous délier de la clause de non-concurrence figurant à votre contrat de travail. En conséquence, vous ne bénéficierez d'aucune indemnité compensatrice de non-concurrence".



## ANNEXE 9

### MODELE DE LETTRE D'ENGAGEMENT DEFINITIF A L'ISSUE DE LA PERIODE D'ESSAI D'UN CDI OU CDII <sup>(1)</sup> SANS MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Madame, Monsieur,

Par contrat de travail en date du <>, vous avez été engagé(e) au service de La Poste avec une période d'essai de <>.

Cette période venant à se terminer <>, j'ai le plaisir de vous confirmer que votre engagement devient définitif à compter de cette date, aux conditions prévues dans votre contrat de travail.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

*(nom et qualité du signataire)*

---

*(1) Ce courrier n'est pas obligatoire. Une simple continuation de la relation de travail à l'issue du terme de la période d'essai établit la poursuite du contrat pour une durée indéterminée.*

*En revanche, ce courrier devient indispensable si des modifications au contrat conclu sont souhaitées lors de la pérennisation de la relation (cf. annexe 10).*

## ANNEXE 10

### MODELE DE LETTRE D'ENGAGEMENT DEFINITIF A L'ISSUE DE LA PERIODE D'ESSAI D'UN CDI OU CDII <sup>(1)</sup> AVEC MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

<Nom et adresse du salarié>

<Date>

<Lieu>

Lettre Recommandée avec accusé de réception

ou

Remise à l'intéressé(e) en main propre contre récépissé

Madame, Monsieur,

Par contrat de travail en date du < >, vous avez été engagé(e) au service de La Poste avec une période d'essai de < >.

Cette période venant à se terminer < >, j'ai le plaisir de vous confirmer que votre engagement devient définitif à compter de cette date.

Toutefois, conformément à ce qui vous a été précisé au cours d'un entretien en date du < >, quelques modifications doivent être apportées aux conditions indiquées pour votre engagement dans votre contrat de travail.

Je vous remercie de bien vouloir nous retourner dans les meilleurs délais, par retour du courrier, un exemplaire de l'avenant à votre contrat de travail ci-joint sur lequel vous aurez porté la mention manuscrite "lu et approuvé", suivie de votre signature avant le < >.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Signature

(nom et qualité du signataire)

---

(1) Ce courrier sera accompagné de l'avenant constatant cette modification que le salarié devra retourner signé avant le terme de la période d'essai.  
Ce courrier et l'avenant de modification du contrat joint sont nécessaires pour la prise en compte des modifications souhaitées.